



## ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายปิ่นนเรศ กาศอุดม ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จึงขอ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๑.๒ มีเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ผ่านการประชาพิจารณ์ และประกาศใช้ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง

### ๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ มีการบริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามภารกิจ เพื่อรองรับภาระงานไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นที่ยอมรับของภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒.๓ การรับสมัครบุคคลทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีทั้งทางประกาศทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ มีการสำรวจข้อมูลตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานตามสาขาวิชา และความต้องการพัฒนาด้านอื่นในด้านความเชี่ยวชาญ

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องต่อความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร

๓.๓ สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาด้านอื่นให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรนำไปพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง

๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านอื่นด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

#### ๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

##### ๔.๑ บุคลากรสายวิชาการ

๔.๑.๑ พัฒนาด้านวิชาการ มีการสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง และอบรมทางวิชาการที่ดำเนินการโดยหน่วยงานภายในและภายนอกที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร รวมถึงการส่งเสริมบุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๔.๑.๒ พัฒนาด้านบริหาร มีการสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรอบรมผู้บริหารระดับต้น อบรมผู้บริหารระดับกลาง และอบรมผู้บริหารระดับสูง ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

##### ๔.๒ บุคลากรสายสนับสนุน

๔.๒.๑ ผลักดันและส่งเสริมการเพิ่มพูนทักษะทางด้านวิชาชีพ เช่น การจัดดอกไม้ ตกแต่งสถานที่ การจับจีบและผูกผ้าตกแต่งสถานที่ จัดซื้อติดเสื้อแบบต่าง ๆ การประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft Office ในสำนักงาน

๔.๒.๒ พัฒนาความเชี่ยวชาญตามงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญ ในลักษณะงานของตนเอง

#### ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ และท้องถิ่น รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ หรือประเพณีต่าง ๆ ร่วมกับจังหวัดแพร่

๕.๒ จัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

#### ๖. นโยบายด้านการธำรงรักษาบุคลากร

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

๖.๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยฯ

๖.๒ มีการพิจารณาสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในทุกปีงบประมาณ เช่น การให้ทุนอุดหนุน การศึกษาบุตรของบุคลากร การตรวจสุขภาพประจำปี การทำประกันอุบัติเหตุ จัดหาของขวัญ/ของที่ระลึกให้บุคลากร

๖.๓ การเยี่ยมไข้ เยี่ยมบุคลากรและญาติสายตรง โดยเยี่ยมเมื่อเจ็บป่วยและต้องนอนรักษาตัวในโรงพยาบาล หลักการดังกล่าวอยู่บนพื้นฐานที่ว่า “บุคลากรเข้ามาทำงานให้กับวิทยาลัยฯ จึงถือเสมือนว่าเป็นครอบครัวเดียวกันในบ้านอีกหลัง การดูแลครอบครัวของเขาจึงเปรียบเสมือนการให้กำลังใจที่ดีแก่บุคลากร”

๖.๔ การร่วมบำเพ็ญกุศลศพ วิทยาลัยร่วมเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลศพบุคลากรและญาติสายตรง

๖.๕ การจัด...

๖.๕ การจัดสวัสดิการบ้านพัก วิทยาลัยฯ มีบ้านพักข้าราชการที่จัดเป็นที่พักสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัย โดยพิจารณาเหตุผลและความจำเป็น รวมไปถึงปัจจัยภายนอกอื่นๆ ดังนั้นผู้ที่ขอที่พักในวิทยาลัย ให้ทำบันทึกข้อความเสนอคณะกรรมการบ้านพัก เพื่อดำเนินการพิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่