



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สร.๑๑๐๓.๑๖/ ๓๒๐๖

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ตามที่ งานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการบริหารจัดการด้านการสรรหาบุคลากรให้มีจำนวนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานของวิทยาลัย และเพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม นั้น

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

*วิภาภรณ์ อภินันท์*  
(นางสาววิภาภรณ์ อภินันท์)  
นักทรัพยากรบุคคล

*วิภาภรณ์ อภินันท์*

*วิภาภรณ์ อภินันท์*

(นายนิกร จันภิรม)

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

- กนพ  
- กอช  
- สอ

*ปิยนเรศ กาศอุดม*

(นายปิยนเรศ กาศอุดม)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๒ ก.ค. ๒๕๖๕

*วิภาภรณ์ อภินันท์*

- นสอ

*วิภาภรณ์ อภินันท์*

(นางสาวสุพิชฌานันท์ มะโนสีลา)

นักจัดการงานทั่วไป

สรุปผลการดำเนินงาน (ส.ค. ๒๕๖๓ – ก.ค. ๒๕๖๔) งานทรัพยากรบุคคลปีการศึกษา ๒๕๖๓  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่

๑. การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคลได้วางแผนการสรรหา  
อาจารย์พยาบาล ดังนี้

ปีการศึกษา	จำนวน นักศึกษา /ปีการศึกษา	อัตรากำลังอาจารย์ประจำ															
		สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ			สาขาการพยาบาลสูติศาสตร์			สาขาการพยาบาลกุมาร เวชศาสตร์			สาขาการพยาบาลอนามัย ชุมชน			สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช			รวม
		เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	
๒๕๖๒	๒๐๒	๕	๑๓	๐	๔	๒	๒	๓	๔	๐	๔	๔	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๓	๒๑๓	๕	๑๓	๐	๔	๒	๒	๓	๔	๐	๔	๔	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๔	๒๔๗	๖	๑๓	๐	๔	๔	๐	๓	๔	๐	๕	๔	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๕	๒๗๓	๗	๑๓	๐	๗	๔	๐	๔	๔	๐	๖	๔	๐	๓	๓	๐	๓๒
๒๕๖๖	๓๐๔	๙	๑๔	๐	๗	๗	๐	๔	๔	๐	๗	๔	๐	๓	๓	๐	๓๒
๒๕๖๗	๓๒๐	๑๑	๑๔	๐	๗	๗	๐	๔	๔	๐	๗	๔	๐	๔	๓	๐	๓๕

ทั้งนี้สาขาที่ต้องสรรหาตามลำดับความสำคัญ ได้แก่

๑. การพยาบาลสูติศาสตร์
๒. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช
๓. การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์
๔. การพยาบาลอนามัยชุมชน
๕. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

เพื่อให้มีอาจารย์พยาบาลเพียงพอและสอดคล้องกับแผนการจัดการศึกษารวมทั้งการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

สรุปผลการดำเนินการสรรหาอาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) จำนวนและสาขาของอาจารย์พยาบาลที่ดำเนินการสรรหาได้ในแต่ละปี

๑.๑ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ รับการโอน  
อาจารย์พยาบาลซึ่งเป็นข้าราชการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อาจารย์ประจำภาควิชา  
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สระบุรี

๒. นางดารารวรรณ บุญสนธิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์

๒) การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่/อาจารย์ที่กลับจากลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้ปฐมนิเทศอาจารย์ที่รับการโอน จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับการปฐมนิเทศในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และนางดารารวรรณ บุญสนธิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ได้รับการปฐมนิเทศในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งจะได้รับการปฐมนิเทศเพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างและนโยบายการบริหารของวิทยาลัย ฯ รวมถึงเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนพัฒนาของวิทยาลัย ฯ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้อาจารย์เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ดังกล่าว เช่น การพบผู้บริหารวิทยาลัย ฯ หัวหน้างานแนะนำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน พบหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ ฯ พบหัวหน้างานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงฯ พบหัวหน้างานบริการการศึกษา พบหัวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม และพบหัวหน้างานบริการวิชาการ

๓) นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล

๒.๑ นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๗ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาลศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

และเป็นการศึกษาภาคปกติแบบออนไลน์จำนวน ๕ คน ได้แก่

๑. นางสาวกมลรัตน์ วิศวงค์พันธ์ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔. นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔. การส่งเสริมเพิ่มพูนประสบการณ์ด้านปฏิบัติทักษะทางการพยาบาล จำนวน ๖ คน ได้แก่

๑. นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก

๒. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล

๓. นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว

๔. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่

๕. นางสาวเกสร ทองประไพ

๖. นางสาววันทกานต์ จุ่มแปง

ยังคงได้รับการฝึกปฏิบัติทักษะทางการพยาบาลที่ตึกผู้ป่วย รพ.แพร่ เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในสาขาที่จะต้องเตรียมอาจารย์ต่อไป

๒. การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคลได้วางแผนการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

ตารางแสดงอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ

ตำแหน่ง	อัตรากำลังปีงบประมาณปัจจุบัน(พ.ศ. ๒๕๖๔)											
	อัตรากำลังที่มีอยู่จริง					กรอบ อัตรากำลัง ที่ต้องการ	คงเหลือ อัตรากำลัง ที่ต้องการ	แผนการสรรหาในแต่ละปี การศึกษา				
	ข้าราชการ	พรก.	พทส.	จ้าง เหมา	รวม			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗
นักจัดการงานทั่วไป	-	๒	๑	-	๓	๓	๑	-	-	-	-	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา, เจ้าพนักงานโสตฯ/พนักงาน โสตฯ, พนักงานสื่อและ อุปกรณ์การสอน	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
บรรณารักษ์	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
เจ้าพนักงานห้องสมุด/ พนักงานห้องสมุด	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานประจำ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ/พนักงาน ธุรการ/พนักงานประเมินฯ/ พนักงานบริการเอกสาร ทั่วไป/พนักงานพิมพ์/ พนักงานเก็บเอกสาร/ พนักงานประเมินผล	-	-	๖	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-

นักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-
เจ้าพนักงานการเงิน	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่พัสดุ/พนักงาน พัสดุ	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
เจ้าพนักงานเกษตร/คนสวน/ พนักงานทั่วไป/ผู้ดูแล สถานที่	-	-	๑	๑	๒	๒	-	-	-	-	-	-
นายช่างเทคนิค	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
ผู้ช่วยช่าง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
พนักงานประจำตึก/ พนักงานบริการ/แม่บ้าน	-	-	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-
พนักงานรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒	๑	๓	๓	-	-	-	-	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการสถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักประชาสัมพันธ์/เจ้า พนักงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์/พนักงาน สื่อสาร	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-
พนักงานจัดการหอพัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๖	๖	๘	๒๖	๓๑	๘	-	-	๓	๓	๒

สรุปผลการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

๑) จำนวนและประเภทของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำเนินการสรรหาได้ในแต่ละปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีการสูญเสียอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการขอสรรหาทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว คือ นายพีรวิชญ์ มณีภาส ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และนายณัฐพงศ์ กันทากุล ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งโครงสร้างการบริหารงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑	นายปิ่นเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการ		<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒	นายเชษฐา แก้วพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผอ.ด้านวิจัยและบริการวิชาการ</li> <li>● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๓	นางสาววิจิตรา ปัญญาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๔	นางสาวเสาวภา เด็ดขาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> <li>● งานหลักสูตรและการเรียนการสอน</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๕	นางสาวพรณีไพไล สุทธนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง

๖	นายนิกร จันภิรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย</li> <li>● รองผอ.ด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๗	นางสาวทิพรพรรณ เทียมแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๘	นางจุฬารีย์ ชัยวงศ์นาคพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผอ.ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา</li> <li>● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๙	นางชนนรส อภิญาลังกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หัวหน้างานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๐	นางสาวศิริวัลย์ เหรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๑	นายอดุลย์ วุฒิจูร์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หัวหน้างานหลักสูตรและการเรียนการสอน</li> <li>● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๒	นางสาวศิริกาญจน์ จินวาทิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ



๑๓	นางสาวสิริวรรณ ธีญผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการการศึกษา ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๔	นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๕	นางสาวกัญญาณี ไนอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๖	นางสาวแสงอรุณ ใจวงศ์ผาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๗	นางสาวศรีแพร เข็มวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๘	นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๙	นางรัตน์ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๐	นางสาวสุพัตริดา อ่อนละอ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๒๑	นางทิพนันท์ บุรณะกิติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๒	นางสาวกชพร พงษ์แต่	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๓	นางเบญจวรรณ นันทะไสย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๔	นางดารารวรรณ บุญสมธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๕	นางโยษิตา จรัสรัตนไพฑูรย์	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๖	นางสาวเสาวลักษณ์ หงษ์ไช	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๗	นางสาวรัชนีดา เตียนโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๘	นางสาวปริมล หงษ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๙	นางสาวเจษฎาภรณ์ อิก้าเหน็ด	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานศูนย์ฝึกปฏิบัติการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๓๐	นางสายฝน อินศรีชื่น	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๓๑	นางสุภาพร วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๓๒	นางสาวริดาเทพ เสียบโลก	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๓	นางสาวนาฎฤดี ศรีบุตรตา	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๔	นางสาวกมลรัตน์ วิทวงศ์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๕	นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๖	นางสาวชนิตรา จำปาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท

๓๗	นางสาวกชวรรณ ทะวีชัย	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๘	นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๙	นางสาวเกสรดา ทองประไพ	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ
๔๐	นางสาววันทกานต์ จุ่มแบ่ง	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจกรรมนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ

๑. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการประชุม / สัมมนา / อบรม

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) งานทรัพยากรบุคคลได้พัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำในเรื่องการประชุม / สัมมนา / อบรม โดยได้ส่งอาจารย์พยาบาลเข้ารับการประชุม / สัมมนา / อบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพ อบรมภาษาอังกฤษ และการอบรมเฉพาะทาง

- ๑) อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๔ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวพรรณพิไล สุทณะ
- ๒) อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติครอบครัวจำนวน ๒ คน ได้แก่ นายนิกร จันภิรม และนายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์

๒. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ในต้นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ๑ คน ได้แก่

- ๑) นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุญ

ข้าราชการรายดังกล่าวจะกลับมารายงานตัวในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อครบกำหนดสัญญาการศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลไปศึกษาต่อจำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) นางสาวพรรณพิไล สุทณะ
- ๒) นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน

ทั้งนี้ นางสาวพรรณพิไล สุทณะ ได้กลับเข้ามารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

และนางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน ข้าราชการรายดังกล่าวกลับมารายงานตัวในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อครบกำหนดสัญญาการศึกษา และสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

- ๑) นายนิกร จันภิรม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
- ๒) นางฉนรส อภิญญาลังกร หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน
- ๓) นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
- ๔) นางสาวศิริวัลย์ เหรา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๓. รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรพบว่า จำนวนอาจารย์พยาบาลที่มีคุณสมบัติพร้อมที่จะแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรในแต่ละสาขาวิชา เมื่อมีประสบการณ์การสอนและได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๖ คน

- ๑) นางสาวสุทธิดา อ่อนลออ
- ๒) นางทิพนันท์ บุรณกิติ
- ๓) นางรัตน์ศรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์
- ๔) นางสาวปริมล หงษ์ศรี
- ๕) นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหน็ด
- ๖) นางสาวฝน อินศรีชื่น
- ๗) นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช
- ๘) นางสาวกชพร พงษ์แต่
- ๙) นางสาวศิริวัลย์ เหรา
- ๑๐) นางสาวภาพร วัฒนา

- ๑๑) นางโยษิตา จรัสรัตนไพบูลย์
- ๑๒) นางสาวรัชชิตา เขียนโพธิ์
- ๑๓) นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ
- ๑๔) นางเบญจวรรณ นันทะไสย
- ๑๕) นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน
- ๑๖) นางสาวศรีแพร เข็มวิชัย

อาจารย์พยาบาลที่มีอยู่มีความพร้อมด้านคุณสมบัติในการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตรตามแผนการเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๔ คน

- ๑) นางสาวสุทธิดา อ่อนล่อ
- ๒) นางทิพนันท์ บุรณกิติ
- ๓) นางสาวศรีแพร เข็มวิชัย
- ๔) นางดาราวรรณ บุญสนธิ

อาจารย์ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ๑) นางจุฬารีย์ ชัยวงศ์นาคพันธ์
- ๒) นายเชษฐา แก้วพรม
- ๓) นางสาวเสาวภา เด็ดขาด
- ๔) นางสาวสิริวรรณ ชัยญผล
- ๕) นางฉนรส อภิญาลัยกร
- ๖) นายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์

ซึ่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาคุณวุฒิที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ คน
- ๒) พัฒนาอาจารย์ด้านผลงานวิชาการ ด้วยการลดภาระงานที่หลากหลายด้าน ด้วยการเพิ่มสายสนับสนุนในการแบ่งเบาภาระงานทั้งด้านงานวิชาการ จำนวน ๓ คน และงานตามพันธกิจละ ๑ คน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถผลิตผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ในวารสารระดับ TCI ๑ จำนวน ๒ เรื่อง TCI ๒ จำนวน ๓ เรื่อง
- ๓) ส่งเสริมความก้าวหน้า โดยวางแผน กำกับ ติดตาม เพื่อส่งเสริมอาจารย์ที่มีคุณสมบัติพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยวางแผนชั่วโมงการสอนครบตามกำหนด ๓ หน่วยกิต และงานวิจัยที่ตรงตามเกณฑ์
- ๔) ส่งเสริมการอบรมพัฒนา ครอบคลุมในเรื่อง การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา การผลิตผลงานวิชาการ การจัดการเรียนการสอนการวัดและประเมินผล การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาทางการพยาบาล การพัฒนาด้านภาษาและเทคโนโลยี โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ไร่ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท/คน อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการอบรมพัฒนา เช่น ประชุมโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามแนวคิด Outcome Based Education กิจกรรมที่ ๒ ระยะที่ ๒ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต อ.ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ AUN-QA Implementation and Gap Analysis ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง จังหวัดลำปาง ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดทำข้อสอบวัดความรู้รวยอดทางการพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ณ โรงแรมเบสต์ เวสเทิร์น พลัส แวนดา ไฮเต็ล แจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๒๓-๒๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา “ร่าง” ข้อเสนอเชิงนโยบาย เรื่อง การจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในยุคสังคมปกติวิถีใหม่ ณ สภากาชาดจังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕) ดำรงรักษาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้วยการลดภาระงานที่หลากหลายด้าน ด้วยการเพิ่มสายสนับสนุนในการแบ่งเบาภาระงานรับผิดชอบในทุกพันธกิจ ลดภาระงานด้านการสอนทำให้อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ ใน ๖ คน มีภาระงานลดลงจาก ๔.๗๐ - ๘.๐๘ หน่วยชั่วโมง เป็น ๕.๑๔ - ๗.๗๓ หน่วยชั่วโมง และอาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ มีภาระงานลดลงจาก ๑๓.๗๕ หน่วยชั่วโมง เป็น ๑๑.๘๐ หน่วยชั่วโมง จึงดำรงรักษาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้วยการลดภาระงานรับผิดชอบด้านอื่น เพิ่มอาจารย์ในงานที่รับผิดชอบตามโครงสร้าง และยกย่องชมเชยมอบโล่รางวัล พร้อมเกียรติบัตรอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้ผลิตผลงานวิจัย ในงานวันไหว้ครู และสนับสนุนสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิจัยเพิ่มเติมด้วยการให้ค่าตอบแทน ตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าดำเนินการและตอบแทนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์

สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อจำนวนนักศึกษา	ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ประจำ จำนวนทั้งหมด ๓๐ คน ปฏิบัติงานจริง ๓๐ คน คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๔.๗๖ อาจารย์พยาบาลประจำ ๓๐ คน มีคุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ งานพัฒนาบุคลากรได้ทำการวิเคราะห์อัตรากำลังของอาจารย์พยาบาลประจำต่อจำนวนนักศึกษา และแผนการรับนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเพื่อให้มีอัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์ของสภากาชาด ซึ่งตั้งแต่เดือน ส.ค. - ก.ค. ของปีการศึกษา ๒๕๖๓ ทางวิทยาลัยฯ ได้ทำการสรรหา อาจารย์พยาบาลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตามที่สภากาชาดได้กำหนดไว้ ทั้งจากภายนอก คือ การรับอาจารย์พยาบาลจ้างเหมางานด้านการสอน ภายใน คือ การรับย้าย/โอนจากหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุข เป็นการเตรียมความพร้อมในด้านอัตราอาจารย์พยาบาลประจำ

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			เพื่อรองรับกับแผนการรับนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา
		๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีแพร่ มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
		๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลเท่ากับ $\geq 3.51$ ยังไม่ถึงรอบของการประเมิน ทั้งนี้งานพัฒนาบุคลากรจะทำการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
		๔. อาจารย์พยาบาลได้รับการพัฒนาตนเองทางด้านคุณวุฒิการศึกษา	<p>- ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ พบว่าสามารถพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ได้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน หลักสูตรหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา พยาบาลศาสตร์ สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. นายนิกร จันภิลม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ในต้นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ๑ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาววรรณิการ์ กาศสมบุรณ์ ข้าราชการรายดังกล่าวจะกลับมารายงานตัวในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อครบกำหนดสัญญาลาศึกษา</p> <p>และในปีการศึกษา ๒๕๕๙ งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลไปศึกษาต่อจำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวพรรณพิไล สุทณะ</p>



กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>ทั้งนี้ นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ ได้กลับเข้ามารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>และนางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน ข้าราชการรายดังกล่าวกลับมารายงานตัวในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อครบกำหนดสัญญาการศึกษา และสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายนิกร จันภิลม หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> <li>๒. นางฉนรส อภิญาลังกร หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน</li> <li>๓. นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์</li> <li>๔. นางสาวศิริราวัลย์ เहरา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์</li> </ol> <p>- นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๗ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล ศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน</li> </ol>

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน และเป็นการศึกษาแบบออนไลน์จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวกมลรัตน์ วิควงค์พันธ์ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต</p> <p>๒. นางสาวธิดาทเทพ เลียบโลก ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๔. นางสาวชนิตรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต</p>
		<p>๕. ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม. ต่อปีการศึกษา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม. ต่อปีการศึกษา โดยมีค่าเฉลี่ย ๔๑ ชั่วโมง ๔๘ นาที โดยมีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๑๑๒ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๒๑ ชั่วโมง</p> <p>งานทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องของอาจารย์พยาบาลประจำเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ โดยในแต่ละปีการศึกษาอาจารย์พยาบาลประจำจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งงานพัฒนาบุคลากร ได้สนับสนุน ส่งเสริมให้อาจารย์พยาบาล ได้เข้าประชุม สัมมนาอบรมทั้งทางวิชาการและวิชาชีพในปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อให้อาจารย์พยาบาลประจำ ได้รับการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p>

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๖. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปี โดยมีค่าเฉลี่ย ๓๘ ชั่วโมง ๓๗ นาที โดยมีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๔๘ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๑๔ ชั่วโมง</p> <p>งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงานของตนเอง สมรรถนะที่สำคัญต่อการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยแต่ละปีการศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลงานที่ดีขึ้น</p>
		<p>๗. อาจารย์พยาบาลได้รับการสนับสนุนให้รับการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ อาจารย์พยาบาลที่ได้รับการสนับสนุนให้ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวแสงอรุณ ใจวงศ์ผาบ เข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง</li> <li>๒. นางรัตนชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์ เข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</li> <li>๓. นางจุฬาวรี ชัยวงศ์นาคพันธ์ ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์</li> </ol>