



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/ ๓๕๐๘ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ตามที่ งานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการบริหารจัดการด้านการสรรหาบุคลากรให้มีจำนวนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และเพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม นั้น

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ)

นักทรัพยากรบุคคล

เวชน สุธามานะ
- ผอ.โปรดทราบ.

(นางสาวสุพิชญ์นันท์ มะโนสีลา)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

- ทบ

(นายบินเรศ กาศอุดม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงาน (ส.ค. ๒๕๖๔ – มิ.ย. ๒๕๖๕) งานทรัพยากรบุคคลปีการศึกษา ๒๕๖๔
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑. การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคลได้วางแผนการสรรหา
อาจารย์พยาบาล ดังนี้

ปีการศึกษา	จำนวน นักศึกษา /ปีการศึกษา	อัตรากำลังอาจารย์ประจำ															รวม
		สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ			สาขาการพยาบาลสูติศาสตร์			สาขาการพยาบาลกุมาร เวชศาสตร์			สาขาการพยาบาลอนามัย ชุมชน			สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช			
		เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	เกณฑ์	จำนวนอาจารย์ ที่มีอยู่จริง	จำนวนอาจารย์ ที่ต้องการสรรหา	
๒๕๖๒	๒๐๒	๕	๑๓	๐	๔	๒	๒	๓	๔	๐	๔	๖	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๓	๒๑๓	๕	๑๓	๐	๔	๒	๒	๓	๔	๐	๔	๖	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๔	๒๔๗	๖	๑๓	๐	๔	๔	๐	๓	๔	๐	๕	๖	๐	๒	๒	๐	๒๙
๒๕๖๕	๒๗๓	๗	๑๓	๐	๗	๔	๐	๔	๔	๐	๖	๖	๐	๓	๓	๐	๓๒
๒๕๖๖	๓๐๔	๙	๑๔	๐	๗	๗	๐	๔	๔	๐	๗	๘	๐	๓	๓	๐	๓๒
๒๕๖๗	๓๒๐	๑๑	๑๔	๐	๗	๗	๐	๔	๔	๐	๗	๘	๐	๔	๓	๐	๓๕

ทั้งนี้สาขาที่ต้องสรรหาตามลำดับความสำคัญ ได้แก่

๑. การพยาบาลสูติศาสตร์
๒. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช
๓. การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์
๔. การพยาบาลอนามัยชุมชน
๕. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

เพื่อให้มีอาจารย์พยาบาลเพียงพอและสอดคล้องกับแผนการจัดการศึกษารวมทั้งการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

สรุปผลการดำเนินการสรรหาอาจารย์พยาบาลและเจ้าหน้าที่ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) จำนวนและสาขาของอาจารย์พยาบาลที่ดำเนินการสรรหาได้ในแต่ละปี

๑) นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล

๑.๑ นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๘ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาลศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา เทอมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

และเป็นการศึกษาภาคปกติแบบออนไลน์จำนวน ๕ คน ได้แก่

๑. นางสาวกมลรัตน์ วิทวงศ์พันธ์ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา เทอมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒. นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา เทอมที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔. นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๖. นางสาววันทากานต์ จุ่มแปง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒) การส่งเสริมเพิ่มพูนประสบการณ์ด้านปฏิบัติทักษะทางการพยาบาล จำนวน ๑ คน ได้แก่

๑. นางสาวสิริยากร ชัยวัง

ยังคงได้รับการฝึกปฏิบัติทักษะทางการพยาบาลที่ตึกผู้ป่วย รพ.แพร่ เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในสาขาที่จะต้องเตรียมอาจารย์ต่อไป

๒. การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคลได้วางแผนการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

ตารางแสดงอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ

ตำแหน่ง	อัตรากำลังปีงบประมาณปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๕)											
	อัตรากำลังที่มีอยู่จริง					กรอบ อัตรากำลัง ที่ต้องการ	คงเหลือ อัตรากำลัง ที่ต้องการ	แผนการสรรหาในแต่ละปี การศึกษา				
	ข้าราชการ	พรก.	พกส.	จ้าง เหมา	รวม			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗
นักจัดการงานทั่วไป	-	๒	๑	-	๓	๓	๑	-	-	-	-	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา, เจ้าพนักงานโสตฯ/พนักงาน โสตฯ, พนักงานสื่อและ อุปกรณ์การสอน	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
บรรณารักษ์	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
เจ้าพนักงานห้องสมุด/ พนักงานห้องสมุด	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
พนักงานประจำห้องทดลอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานประจำ ห้องปฏิบัติการพยาบาล	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ/พนักงาน ธุรการ/พนักงานประเมินฯ/ พนักงานบริการเอกสาร ทั่วไป/พนักงานพิมพ์/ พนักงานเก็บเอกสาร/ พนักงานประเมินผล	-	-	๖	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-

นักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-
เจ้าพนักงานการเงิน	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่พัสดุ/พนักงาน พัสดุ	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
เจ้าพนักงานเกษตร/คนสวน/ พนักงานทั่วไป/ผู้ดูแล สถานที่	-	-	๑	๑	๒	๒	-	-	-	-	-	-
นายช่างเทคนิค	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
ผู้ช่วยช่าง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-
พนักงานประจำตึก/พนักงาน บริการ/แม่บ้าน	-	-	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-
พนักงานรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒	๑	๓	๓	-	-	-	-	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการสถิติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นักประชาสัมพันธ์/เจ้า พนักงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์/พนักงาน สื่อสาร	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-
พนักงานจัดการหอพัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๖	๖	๘	๒๖	๓๑	๘	-	-	๓	๓	๒

สรุปผลการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

๑) จำนวนและประเภทของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำเนินการสรรหาได้ในแต่ละปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีการสูญเสียอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการขอสรรหาทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว โดยการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาปฏิบัติงานทดแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและไม่ให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งโครงสร้างการบริหารงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑	นายปิ่นนเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการ		<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒	นายเชษฐา แก้วพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● รองผอ.ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๓	นางสาววิจิตรา ปัญญาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๔	นางสาวเสาวภา เต็ดขาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ● งานหลักสูตรและการเรียนการสอน 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๕	นางสาวพรรณพิไล สุทธนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๖	นายนิกร จันภิรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย ● รองผอ.ด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง
๗	นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น
๘	นางจุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● รองผอ.ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง
๙	นางฉนรส อภิญาลังกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้างานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๐	นางสาวศิริวัลย์ เหรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น

๑๑	นายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้างานงานหลักสูตรและการเรียนการสอน ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๒	นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๓	นางสาวสิริวรรณ ธีญญผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> ● งานบริการการศึกษา ● อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๔	นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๕	นางสาวกัลยาณี โนนินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๖	นางสาวแสงอรุณ ใจวงศ์ผาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานวิจัยและนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ)
๑๗	นางสาวศรีแพร เข้มวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๑๘	นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๙	นางรัตน์ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๒๐	นางสาวสุทธิดา อ่อนละอ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๑	นางทิพนันท์ บุรณะกิติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๒๒	นางสาวกชพร พงษ์แต่	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๓	นางเบญจวรรณ นันทะไสย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๔	นางดาราวรรณ บุญสนธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๕	นางโยษิตา จรัสรัตน์ไพบูลย์	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๒๖	นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๗	นางสาวรัชนิตา เขียนโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๘	นางสาวปริมล หงษ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๙	นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหนิด	พยาบาลวิชาชีพ	งานศูนย์ฝึกปฏิบัติการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๓๐	นางสายฝน อินศรีชื่น	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๓๑	นางสุภาพร วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพ	งานหลักสูตรและการเรียนการสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๓๒	นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท

๓๓	นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา	พยาบาลวิชาชีพ	งานศูนย์ฝึกปฏิบัติการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๔	นางสาวกมลรัตน์ วิศวงค์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๕	นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๖	นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๗	นางสาวกชวรรณ ทะเวชัย	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการวิชาการ	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท

๓๘	นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๙	นางสาววันทกานต์ จุ่มแปง	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การ สอนทางการพยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๔๐	นางสาวสิริยากร ชัยวัง	นักวิชาการศึกษา	งานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ฝึกประสบการณ์บนหอผู้ป่วย รพ. แพร่

๑. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการประชุม / สัมมนา / อบรม

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) งานทรัพยากรบุคคลได้พัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำในเรื่องการประชุม / สัมมนา / อบรม โดยได้ส่งอาจารย์พยาบาลเข้ารับการประชุม / สัมมนา / อบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพ อบรมภาษาอังกฤษ และการอบรมเฉพาะทาง

๑) อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๕ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายนิกร จันภิรม และนางจุฬาวรี ชัยวงศ์นาคพันธ์

๒) อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน และนางสาวศิริวัลย์ เหา

๓) อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติครอบครัวจำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา และนางสาวกชวรรณ ทะวิชัย

๔) อบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ) จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวแสงอรุณ ใจวงศ์มบ

๕) อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาววันทกานต์ จุ่มแปง

๒. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ในต้นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ๑ คน ได้แก่

๑) นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุรณ์

ข้าราชการรายดังกล่าวจะกลับมารายงานตัวในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อครบกำหนดสัญญาการศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลไปศึกษาต่อจำนวน ๒ คน ได้แก่

๑) นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ

ทั้งนี้ นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ ได้กลับเข้ามารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

๑) นางฉนรส อภิญญาลังกร หลักสูตรการศึกษาดุขฎิบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน

๒) นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร

๓) นางสาวศิริวัลย์ เหา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ได้แก่

๑) นางทิพนันท์ บุรณะกิติ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร

๒) นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเนิต หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร

และลาการศึกษาต่อ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แก่

๑) นางรัตนศรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร (หลักสูตรนานาชาติ)

๓. รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรพบว่า จำนวนอาจารย์พยาบาลที่มีคุณสมบัติพร้อมที่จะแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรในแต่ละสาขาวิชา เมื่อมีประสบการณ์การสอนและได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร จำนวน ๑๗ คน

๑) นางสาวสุทธิดา อ่อนล่อ

๒) นางทิพนันท์ บุรณะกิติ

๓) นางรัตนศรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์

- ๔) นางสาวปริมล หงษ์ศรี
- ๕) นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหนิด
- ๖) นางสาวฝน อินศรีชื่น
- ๗) นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช
- ๘) นางสาวกชพร พงษ์แต่
- ๙) นางสาวศิริวัลย์ เहरา
- ๑๐) นางสุภาพร วัฒนา
- ๑๑) นางโยษิตา จรัสรัตนไพบูลย์
- ๑๒) นางสาวรัชชिता เขียนโพธิ์
- ๑๓) นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ
- ๑๔) นางเบญจวรรณ นันทะไสย
- ๑๕) นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน
- ๑๖) นางสาวศรีแพร เข็มวิชัย
- ๑๗) นางดาราวรรณ บุญสนธิ

อาจารย์พยาบาลที่มีอยู่มีความพร้อมด้านคุณสมบัติในการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตรตามแผนการเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๓ คน

- ๑) นางสาวสุทธิดา อ่อนลออ
- ๒) นางทิพนันท์ บุรณกิติ
- ๓) นางดาราวรรณ บุญสนธิ

อาจารย์ประจำหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ๑) นางจุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์
- ๒) นายเชษฐา แก้วพรม
- ๓) นางสาวเสาวภา เต็ดขาด
- ๔) นางสาวสิริวรรณ ธีญญผล
- ๕) นางพนรศ อภิญญาลังกร
- ๖) นายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์

ซึ่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาคุณวุฒิที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ คน
- ๒) พัฒนาอาจารย์ด้านผลงานวิชาการ ด้วยการลดภาระงานที่หลากหลายด้าน ด้วยการเพิ่มสายสนับสนุนในการแบ่งเบาภาระงานทั้งด้านงานวิชาการ จำนวน ๓ คน และงานตามพันธกิจละ ๑ คน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถผลิตผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ในวารสารระดับ TCI ๑ จำนวน ๓ เรื่อง TCI ๒ จำนวน ๔ เรื่อง
- ๓) ส่งเสริมความก้าวหน้า โดยวางแผน กำกับ ติดตาม เพื่อส่งเสริมอาจารย์ที่มีคุณสมบัติพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยวางแผนชั่วโมงการสอนครบตามกำหนด ๓ หน่วยกิต และงานวิจัยที่ตรงตามเกณฑ์
- ๔) ส่งเสริมการอบรมพัฒนา ครอบคลุมในเรื่อง การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา การผลิตผลงานวิชาการ การจัดการเรียนการสอนการวัดและประเมินผล การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาทางการพยาบาล

การพัฒนาด้านภาษาและเทคโนโลยี โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท/คน อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการอบรมพัฒนา เช่น ประชุมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดทำข้อสอบวัดความรู้รวยยอดทางการพยาบาล ในวันที่ ๒๐ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔, โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง AUN QA implementation and Gap Analysis ในวันที่ ๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕, โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียน Gap Analysis และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง ในวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕, ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรสำหรับหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ในวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๕) อำนวยรักษาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้วยการลดภาระงานที่หลากหลายด้าน ด้วยการเพิ่มสายสนับสนุนในการแบ่งเบาภาระงานรับผิดชอบในทุกพันธกิจ ลดภาระงานด้านการสอนทำให้อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ ใน ๖ คน มีภาระงานลดลงจาก ๔.๗๐ - ๘.๐๘ หน่วยชั่วโมง เป็น ๕.๑๔ - ๗.๗๓ หน่วยชั่วโมง และอาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาการพยาบาลผดุงครรภ์ มีภาระงานลดลงจาก ๑๓.๗๕ หน่วยชั่วโมง เป็น ๑๑.๘๐ หน่วยชั่วโมง จึงอำนวยรักษาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้วยการลดภาระงานรับผิดชอบด้านอื่น เพิ่มอาจารย์ในงานที่รับผิดชอบตามโครงสร้าง และยกย่องชมเชยมอบโล่รางวัล พร้อมเกียรติบัตรอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ได้ผลิตผลงานวิจัย ในงานวันไหว้ครู และสนับสนุนสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิจัยเพิ่มเติมด้วยการให้ค่าตอบแทน ตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าดำเนินการและตอบแทนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์

สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. อัตราส่วนอาจารย์พยาบาลประจำต่อจำนวนนักศึกษา	ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ประจำ จำนวนทั้งหมด ๓๑ คน ปฏิบัติงานจริง ๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๔.๕๗ อาจารย์พยาบาลประจำ ๓๑ คนมีคุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ งานพัฒนาบุคลากรได้ทำการวิเคราะห์อัตรากำลังของอาจารย์พยาบาลประจำต่อจำนวนนักศึกษา และแผนการรับนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาเพื่อให้มีอัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		๒. ผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของ บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
		๓. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของบุคลากรต่อ การบริหารงานบุคคล	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารงานบุคคลเท่ากับ ≥ 3.5 ยังไม่ถึงรอบของการประเมิน ทั้งนี้งาน พัฒนาบุคลากรจะทำการประเมินความพึง พอใจต่อการบริหารงานบุคคล เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ
		๔. อาจารย์พยาบาล ได้รับการพัฒนาตนเอง ทางด้านคุณวุฒิ การศึกษา	- ในต้นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้ส่งเสริมให้ไป ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ๑ คน ได้แก่ ๑. นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุรณ์ ข้าราชการรายดังกว่าจะกลับมารายงานตัว ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อครบกำหนด สัญญาลาศึกษา และในปีการศึกษา ๒๕๕๙ งานทรัพยากร บุคคลได้สนับสนุนให้อาจารย์พยาบาลไป ศึกษาต่อจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวพรรณพิไล สุทณะ ทั้งนี้ นางสาวพรรณพิไล สุทณะ ได้กลับเข้า มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ และนางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน ข้าราชการ รายดังกว่าจะกลับมารายงานตัวในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อครบกำหนดสัญญาลา ศึกษา และสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ อาจารย์พยาบาล เริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑. นางฉนรส อภิญญาสังกร หลักสูตร การศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน</p> <p>๒. นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์</p> <p>๓. นางสาวศิริวัลย์ เहरา หลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์</p> <p>- นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๘ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน ทุนอาจารย์พยาบาล ศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษาออกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อ ปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน</p> <p>๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อ ปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน</p> <p>และเป็นการศึกษาแบบออนไลน์จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวกมลรัตน์ วิศวงศ์พันธ์ ได้ศึกษา ต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต</p> <p>๒. นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก ได้ศึกษาต่อ ปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษา ต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๔. นางสาวชนิตรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อ ปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์</p> <p>๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิต เวชและสุขภาพจิต</p>

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๖. นางสาววันทากานต์ จุ่มแปง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
		๕. ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.ต่อปีการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.ต่อปีการศึกษา มีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๘๕ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๑๕ ชั่วโมง งานทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องของอาจารย์พยาบาลประจำเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ โดยในแต่ละปีการศึกษาอาจารย์พยาบาลประจำจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งงานพัฒนาบุคลากร ได้สนับสนุน ส่งเสริม ให้อาจารย์พยาบาล ได้เข้าประชุม สัมมนาอบรมทั้งทางวิชาการและวิชาชีพ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้อาจารย์พยาบาลประจำ ได้รับการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
		๖. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปี มีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๙๙ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๑๕ ชั่วโมง งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงานของตนเอง สมรรถนะที่สำคัญต่อการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยแต่ละปี การศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลงานที่ดีขึ้น
		๗. อาจารย์พยาบาลได้รับการสนับสนุนให้รับการประเมินผลงาน	ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ อาจารย์พยาบาลที่ได้รับการสนับสนุนให้ประเมินผลงาน ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ คน ได้แก่ ๑. นายปิ่นนเรศ กาศอุดม

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		ทางวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. นายนิกร จันภิถม ๓. นางจุฬารีย์ ชัยวงศ์นาคพันธ์ ๔. นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน ๕. นางฉนรส อภิญาลัยกร