



เอกสารประกอบการประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่**

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติถึงปี ๒๕๖๕ เสนอร่างเพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ทุกภาคส่วนของสังคมนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของภาคส่วนนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักธรรมตามศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติเพื่อเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของวิทยาลัยและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวิสัยทัศน์ คือ บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้องค์กรธรรมภิบาล ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมจังหวัดแพร่ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดแพร่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน และเพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่อง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ตุลาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

วิสัยทัศน์

บุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมภายใต้องค์กรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมและสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมจังหวัดแพร่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดแพร่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน

เป้าหมายคุณธรรม

- เป้าหมายคุณธรรมที่ ๑ พอเพียง : การลดใช้กระดาษ และประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า
- เป้าหมายคุณธรรมที่ ๒ วินัย : การมาปฏิบัติงานตรงเวลา และความสะอาดขององค์กร
- เป้าหมายคุณธรรมที่ ๓ สุจริต : การปฏิบัติตนด้วยความสุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม
- เป้าหมายคุณธรรมที่ ๔ จิตอาสา : ช่วยเหลือ และสร้างโอกาสที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไป



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ตามที่ รัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาค่านิยมที่จิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งจะส่งผลให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้วิทยาลัยฯ เกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

แนวทางการปฏิบัติแนบท้าย
ตามประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๒๐ ปี โดยเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง และยั่งยืน ให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ทั้งนี้โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่มั่นคงของชุมชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ จึงได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคมเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม และขอให้บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ **นโยบาย** วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จะบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ **มาตรการและแนวทางการดำเนินการ** เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จึงขออนุญาตนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒.๒ ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดแทรกไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๒.๓ ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำใ้ง่ายไม่ยึดติดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของคน

๒.๔ การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๒.๕ ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนร่วมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น โดยยึดแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ สู่การเป็นองค์กรที่ดี

ข้อ ๓ **กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ทุกคน

ข้อ ๔ **วิธีดำเนินการ** เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้ดำเนินการ คือ แจ้งประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

ข้อ ๕ การบังคับใช้ ให้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

รายงานการประชุมประจำเดือน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารเรียนและหอนอน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

.....
ผู้เข้าร่วมประชุม แบบ On-site

๑. นายปิ่นนเรศ	ภาคอุดม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล	ประธาน
๒. นายนิกร	จันภิลม	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา	
๓. นางจุฬารวี	ชัยวงค์นาคพันธ์	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา	
๔. นางสาววิจิตรรา	ปัญญาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวพรรณพีไล	สุทธนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๗. นางสาวทิพวรรณ	เทียมแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๘. นางสาวศิริวัลย์	เหรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๙. นางขมรส	อภิญาลักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๑๐. นายอดุลย์	วุฒิจูรีพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๑๑. นางสาวกัลยาณี	โนอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒. นางสาวกรรณิการ์	ภาคสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๓. นายณัฐวุฒิ	บุญสนธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔. นางดารารรรณ	บุญสนธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๕. นางทิพนันท์	บูรณะกิติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๖. นางสาวสุทธิดา	อ่อนละออ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๗. นางเบญจวรรณ	นันทะไสย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๘. นางโยษิตา	จรัสรัตนไพบูลย์	พยาบาลวิชาชีพ	
๑๙. นางสาวเสาวลักษณ์	หงษาไช	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๐. นางสาวรัชนิดา	เขียนโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๑. นางสาวธิดาทเพ	เลียบโลก	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๒. นางสาวนาฏฤดี	ศรีบุตรตา	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๓. นางสาวเจษฎาภรณ์	อิกำเหนิด	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๔. นางสาวสุภิสสร	อภิชัยวิศรุตกุล	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๕. นางสาววันทกานต์	จุ่มแปง	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๖. นางสาวเกสร	ทองประไพ	พยาบาลวิชาชีพ	
๒๗. นางสาวสุพิชญานันท์	มะโนสีลา	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๘. นางกฤษณมนตร์	คำกวาว	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๙. นางสาวจิตติมา	ขวัญเมือง	นักวิชาการพัสดุ	
๓๐. นายณิชนพ	ใจพรมมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๓๑. นางณิชวารงค์	สุทธพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๓๒. นางสาวมยุรี	หงษ์สีบสอง	บรรณารักษ์	
๓๓. นายอนุชา	แก่นจันทร์	นายช่างเทคนิค	
๓๔. นางสาวธัญญพัทธ์	จิตชู	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๕. นางซัชดา	มีสี	พนักงานประจำตึก	

๓๖. นางจิราภักดิ์	ภาคทิพย์	พนักงานประจำตึก	
๓๗. นายสมชาย	ปวงป่า	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	
๓๘. นายณัฐพงษ์	ถิ่นทิพย์	พนักงานขับรถ	
๓๙. นายธนศิลป์	ไพศิริ	พนักงานขับรถ	
๔๐. ว่าที่ ร.ต.หญิงจารุวรรณ	จันทร์ตัน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๑. นางสาวชนากานต์	อะทะตัน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๒. นายอัมรินทร์	เชื่อนสาม	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	
๔๓. นายวิจิต	ศรไชย	คนสวน	
๔๔. นายอนุวัฒน์	กองหิน	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	
๔๕. นางสาววิลาวรรณ	พรวนหาญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๖. นางสาวณิชาภัทร	วงศ์ยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๗. ว่าที่ ร.ต.หญิงแคทรียา	ผิงงาม	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๔๘. ว่าที่ ร.ต.หญิงกรรณิการ์	ทนันไชย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๙. นายพีรวิชัย	มณีภาค	พนักงานขับรถ	
๕๐. นายอัมรินทร์	เชื่อนสาม	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	
๕๑. นายณัฐพงศ์	กันทากุล	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๕๒. นางสาวพิมพ์กานต์	เทียมแสน	นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม Online

๑. นางสาวฝน	อินศรีชื่น	พยาบาลวิชาชีพ	
๒. นางสาวกชวรรณ	ทะวิชัย	พยาบาลวิชาชีพ	
๓. นางรัตน์ชรีญาภรณ์	ฤทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔. นางสาวปริมล	หงษ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ	
๕. นางสาวกชพร	พงษ์แต่	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวคุณัญญา	ภาควิบูลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ลากิจ
๒. นางสาวศิริกาญจน์	จินาวิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดราชการ
๓. นางสาวแสงอรุณ	ใจวงศ์ผาบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดราชการ
๔. นายเชษฐา	แก้วพรม	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ	ติดราชการ
๕. นางสาวกมลรัตน์	วิศวงค์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	ติดราชการ
๖. นางสาวเครือกานต์	ตีบัวใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	ติดราชการ
๗. นางสุภาพร	วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพ	ติดราชการ
๘. นางสาวชนิตรา	จำปาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ติดราชการ
๙. นางสาวศรีแพร	เข้มวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดราชการ
๑๐. นางสาวสิริวรรณ	ธัญญผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดราชการ

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐

ประธานกล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และพิจารณาวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องหารือให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑.๔ งานทรัพยากรบุคคล โดย คุณวิลาวรรณ พรวนหาญ

๒) การดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อ้างถึงประกาศของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามที่รัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติ จึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตลอดจนบูรณาการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชารัฐ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งจะส่งผลให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นองค์กรที่ดี ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของงาน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้วิทยาลัยฯ เกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ในปิงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ทางวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จึงขอกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๔ ประการ คือ

๑) พอเพียง : การลดใช้กระดาษ และประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า

๒) วินัย : การมาปฏิบัติงานตรงเวลา และความสะอาดขององค์กร

๓) สุจริต : การปฏิบัติตนด้วยความสุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม

๔) จิตอาสา : ช่วยเหลือ และสร้างโอกาสที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไป

มติที่ประชุม – รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

พิมพ์กานต์

(นางสาวพิมพ์กานต์ เทียมแสน)

เลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

จุฬารีย์

(นางจุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

คัดลอกจากรายงานการประชุมบางส่วน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมจังหวัดแพร่											
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร จากภายในอย่างต่อเนื่อง มีความ ศรัทธา ยึดมั่นในศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ อย่าง น้อย ๑ แผน	บุคลากร ใน หน่วยงาน สามารถนำแผน ฯ ไปใช้เป็น แนวทางในการ ขับเคลื่อนและ เสริมสร้าง คุณธรรมภายใน องค์กร	-	↔				ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	
๒	โครงการหน่วยงานคุณธรรม	เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นองค์กร คุณธรรมสร้างคนดี	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	แนวทางในการ ดำเนินการจัด กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนา องค์กรคุณธรรม ของวิทยาลัยฯ	๑๗,๔๒๐	↔				ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	พอเพียง , วินัย , สุจริต , จิตอาสา
๓	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนานักศึกษา สร้างค่านิยมร่วม สืบสาน ประเพณีวิชาชีพพยาบาล	เพื่อให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ พยาบาล และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	นักศึกษามี ทัศนคติที่ดี วิชาชีพพยาบาล และมี ความสัมพันธ์ที่ดี ของรุ่นพี่และรุ่น น้องในวิทยาลัยฯ	๕๕,๐๔๕			↔		ฝ่ายกิจการ นักศึกษาฯ	จิตอาสา
๔	รณรงค์ส่งเสริม และเน้นย้ำ การเข้าปฏิบัติงานของ บุคลากรให้ตรงเวลา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับการปฏิบัติ สำหรับควบคุมความประพฤติของคน ในสังคมให้เรียบร้อย ดีงาม เป็นแบบ แผนอันหนึ่งอันเดียวกัน จะได้อยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข	อัตราการมา ทำงานสายไม่ เกินร้อยละ ๑๐	บุคลากรมี ระเบียบวินัย และยึดถือ กฎระเบียบอย่าง เคร่งครัด	-	←			→	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล	วินัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	โครงการพัฒนาทักษะ นักศึกษาตามแผนพัฒนา บัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี แพร่	เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ และสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาและ ค่านิยมร่วมกัน	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	นักศึกษาได้สร้าง สัมพันธ์ระหว่าง รุ่นพี่และรุ่นน้อง ในสถานศึกษา และสร้างความ สามัคคี เรียนรู้ การทำงานเป็น ทีม	๘๑,๐๕๐	←				ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	จิตอาสา
๒	โครงการส่งเสริมความรู้และ ความตระหนักในการ ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าของ อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ภายใน โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยฯ ตามพระ ปณิธาน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องโรคพิษ สุนัขบ้า และการดูแลสัตว์เลี้ยงอย่าง ถูกต้อง	ประชาชน อสม. ในตำบลนาจักร บ้านถิ่น บ้าน ภาค ร่องภาค บ้านเหล่า ป่า แดง เหมืองหม้อ	ประชาชน อสม. และ นักเรียนในตำบล นาจักร บ้านถิ่น สวนเขื่อน เวียง ทอง บ้านภาค ร่องภาค มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องโรค พิษสุนัขบ้าการ ป้องกัน และการ ปฏิบัติตนหลังถูก สุนัขกัด อย่าง ถูกต้อง	๒๐,๐๐๐	←				ฝ่ายบริการ วิชาการ	จิตอาสา
๓	โครงการการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ความปลอดภัย	เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจ บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ภายใน วิทยาลัย	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	วางระบบ การจัดการ ขยะและยกระดับให้ เป็นสถานศึกษา ต้นแบบด้านการ บริหารจัดการขยะ และความ ปลอดภัยในการ ทำงานและพัฒนา องค์กรสู่ Green University	๕,๐๐๐		←			ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	พอเพียง , วินัย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
๔	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานให้น้อง พยาบาลโดยพี่ที่บ้านเกิด	เพื่อเสริมสร้างเจตคติความรู้ และ ทักษะวิชาชีพพยาบาลแก่นักศึกษา พยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จ การศึกษา	นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ วพบ.แพร่ ปี การศึกษา ๒๕๖๔ ที่ ประสงค์เข้าร่วม โครงการฯ	นักศึกษาได้ เสริมสร้างความรู้ เจตคติ และ ทักษะในวิชาชีพ พร้อมทั้งมีทักษะ การทำงาน ร่วมกับผู้อื่นใน สังคม	๑๓,๑๐๐			↔		ฝ่ายบริการ การศึกษา	จิตอาสา
๕	โครงการ Big Clean Day	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะอาด ปลอดภัย และเพื่อสร้างความตระหนัก เรื่องของการประหยัด และปลอดภัย ในการทำงาน	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	การมี สภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี สะอาด ปลอดภัย	๕,๐๐๐	←		→		ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	พอเพียง , วินัย
๖	โครงการรักษาสีเขียว สู่อุบัติกร อุดมศึกษาสีเขียว	เพื่อพัฒนาการเป็นอุดมศึกษาที่มี ระบบนิเวศสีเขียว และส่งเสริมการ นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การปฏิบัติในแหล่งเรียนรู้ พร้อมทั้ง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้าน สิ่งแวดล้อม	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	การมีพื้นที่สี เขียวเพิ่มมากขึ้น ในวิทยาลัยฯ	๑๒,๐๐๐			↔		ฝ่ายงาน ยุทธศาสตร์ ฯ	จิตอาสา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุด้วยศาสตร์ ทางการพยาบาลบนฐาน การมีส่วนร่วมของชุมชน	เพื่อประสานความร่วมมือกับชุมชนใน การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุใน โรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลนาจักร คณะทำงาน และอาจารย์ เจ้าหน้าที่ วิทยาลัยฯ	ผู้สูงอายุได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้วิถีวัฒนธรรม สืบทอด ภูมิปัญญา ท้องถิ่นแบบวิถี ใหม่	๒๑,๐๐๐			←	→	ฝ่ายงาน บริการ วิชาการ	จิตอาสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
๒	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสื่อสารเชิงรุก เผยแพร่หลักธรรม คำสอนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรและ นักศึกษา นำ หลักธรรมคำสอน ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปประพฤติ ปฏิบัติ	-	←			→	งาน ประชาสัมพันธ์	พอเพียง , วิจัย , สุจริต , จิตอาสา
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากร	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ และ พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึก ที่มี บทบาท หรือผลงานดีเด่น	๑.รางวัลอาจารย์ ผู้มีผลงาน วิชาการและ ผลงานวิจัยดีเด่น ๒. คุณครู กระดาศทราย ๓. แม่พิมพ์ใน ดวงใจ ๔.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๕.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานวิชาการ ๖.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริการ ๗.พยาบาลที่ เลี้ยงนักศึกษา ดีเด่น	มอบโล่/เกียรติ บัตร ในวันไหว้ ครู พร้อมทั้ง กล่าวยกย่องใน ที่ประชุม และ ประกาศ เผยแพร่ในเว็บ ไซต์ของ วิทยาลัยฯ เพื่อ เป็นการสร้าง ขวัญและ กำลังใจในการ ทำงาน	-				↔	ฝ่ายกิจการ นักศึกษาฯ ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	สุจริต , จิตอาสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดแพร่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน											
๑	รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับจังหวัดแพร่	ส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้ทำบุญ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร และเพื่อเป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรและ นักศึกษา นำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ไปประพฤติ ปฏิบัติ และ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสน์ และ พระมหากษัตริย์	-	←			→	งาน ประชาสัมพันธ์	พอเพียง , วิจิตร , สุจริต , จิตอาสา
๒	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและจรรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมอันดีงาม และเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติไทย และท้องถิ่น	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	บุคลากรและ นักศึกษา ตระหนักถึง คุณค่าทาง วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาที่ สำคัญของชาติ ไทย และ ท้องถิ่น เช่น งานกิน สลาก สืบสาน วัฒนธรรมวัน ลอยกระทง งาน ไหว้พระธาตุช่อ แฮ เมืองแพร่ แห่ตุงหลวง เป็นต้น	๒๑,๕๐๐	←			→	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	จิตอาสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หน่วยงาน รับผิดชอบ	คุณธรรม เป้าหมาย
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)		
๓	โครงการบูรณาการงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน ของ นักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และ ส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและ ท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม เนียบ และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ไทยและท้องถิ่น	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	นักศึกษา ตระหนักถึง คุณค่าทาง วัฒนธรรม ท้องถิ่นไทย และรู้จักการ ปรับประยุกต์ การเพื่อน ขนมเส้นไปใช้ในการ ส่งเสริม สุขภาพเด็ก และวัยรุ่น	๑,๐๐๐		↔			ฝ่ายกิจการ นักศึกษา	จิตอาสา
๔	โครงการประชุมวิชาการ เรียนรู้เท่าทันการดูแล มารดาตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ COVID ๑๙ แบบองค์รวม	เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการ ดูแลมารดาตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ COVID ๑๙	พยาบาลวิชาชีพ อาจารย์ พยาบาลและ บุคลากร สาธารณสุข	มีความรู้ความ เข้าใจดูแล มารดาตั้งครรภ์ ที่ติดเชื้อ COVID ๑๙	๒๑,๔๐๐				↔	ฝ่ายบริการ วิชาการ	จิตอาสา



แบบรายงานผลและประเมินโครงการ

โครงการหน่วยงานคุณธรรม

โดย

งานทรัพยากรบุคคล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

สรุปการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมีพันธกิจในการผลิตนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพและการพัฒนาบุคลากรให้มีการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยมีความรัก ความเมตตา ใส่ใจปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพดังกล่าวนี้ ต้องสร้างโอกาสในการฝึกพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดการหล่อหลอมของคุณธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เห็นความสำคัญ ในการพัฒนาให้นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับในวิทยาลัยให้มีคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม คือ หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุข เพื่อประโยชน์ของประชาชนเหตุผลที่หน่วยงานต่างๆ ต้องดำเนินการเพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรม

แนวคิดหน่วยงานคุณธรรมนี้ มาจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ซึ่งต้องการให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรมขึ้น มุ่งหวังให้เกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาล มีคุณภาพคู่คุณธรรมเป้าหมาย คือ ผู้ปฏิบัติงานเป็นคนดี – มีความสุขผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการประหยัดและคุณภาพดีขึ้น แนวคิดนี้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่มีวิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดีพันธกิจ คือ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน และ ค่านิยม คือ Martery[M] คือ เป็นนายตนเอง Originality [O] คือสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People Approach [P] คือ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Huminity [H] คือ อ่อนน้อมถ่อมตน และได้เชื่อมโยงถึงการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริส พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ นั้น เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มุ่งหวังเป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ คือ บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ คือ **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมจังหวัดแพร่ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ส่งเสริมให้จังหวัดแพร่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียนและเพื่อให้เกิดการดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง : การลดใช้กระดาษ และประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า ๒) วินัย : การมาปฏิบัติงานตรงเวลา และความสะอาดขององค์กร ๓) สุจริต : การปฏิบัติตนด้วยความสุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม และ ๔) จิตอาสา : ช่วยเหลือ และสร้างโอกาสที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไป

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกระบวนการ
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่**

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมจังหวัดแพร่						
๑	จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรจาก ภายในอย่างต่อเนื่อง มี ความศรัทธา ยึดมั่นใน ศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การปฏิบัติและสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของ ไทย นำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวน แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ แผน	-	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน	
๒	โครงการ หน่วยงาน คุณธรรม	เพื่อพัฒนาให้วิทยาลัยเป็น องค์กรคุณธรรมสร้างคนดี	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม	๑๗,๔๒๐	ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนา องค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยฯ	พอเพียง , วินัย , สุจริต , จิตอาสา
๓	โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ พัฒนานักศึกษา สร้างค่านิยม ร่วม สืบสาน ประเพณีวิชาชีพ พยาบาล	เพื่อให้นักศึกษามีทัศนคติที่ ดีต่อวิชาชีพพยาบาล และ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	บุคลากร และ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม	๕๕,๐๔๕	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีวิชาชีพ พยาบาล และมีความสัมพันธ์ที่ ดีของรุ่นพี่และรุ่นน้องใน วิทยาลัยฯ	จิตอาสา
๔	รณรงค์ส่งเสริม และเน้นย้ำการ เข้าปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้ ตรงเวลา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับการ ปฏิบัติสำหรับควบคุมความ ประพฤติของคนในสังคม ให้เรียบร้อย ดีงาม เป็น แบบแผนอันหนึ่งอันเดียว อัน จะได้อยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข	อัตราการ มาทำงาน สายไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	-	อัตราการมาทำงานสายร้อยละ ๘.๒๖ ของบุคลากรทั้งหมด	วินัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
๑	โครงการพัฒนา ทักษะนักศึกษา ตามแผนพัฒนา บัณฑิต วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี แพร่	เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มี คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ และสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง นักศึกษาและค่านิยม ร่วมกัน	บุคลากร และ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม	๘๑,๐๕๐	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมได้สร้าง สัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่น น้องในสถานศึกษา และสร้าง ความสามัคคี เรียนรู้การทำงาน เป็นทีม	จิตอาสา
๒	โครงการ ส่งเสริมความรู้ และความ ตระหนักในการ ป้องกันโรคพิษ	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า และ การดูแลสัตว์เลี้ยงอย่าง ถูกต้อง	ประชาชน อสม. ใน ตำบลนา จักร บ้าน ถิ่น บ้าน	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชน อสม. และนักเรียนในตำบลนา จักร บ้านถิ่น บ้านกาต ร่องกาต บ้านเหล่า ป่าแดง เหมืองหม้อ มีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า	จิตอาสา

	ศูนย์บ้านของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านภายในโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยฯ ตามพระปณิธาน		ภาค ร่องภาค บ้านเหล่า ป่าแดง เหมืองหม้อ เข้าร่วม ๑๔๐ คน		การป้องกัน และการปฏิบัติตนหลังถูกสุนัขกัด	
๓	โครงการการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยความปลอดภัย	เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ภายในวิทยาลัย	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	๒๔,๐๐๐	วางระบบ การจัดการขยะและยกระดับให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะและความปลอดภัยในการทำงานและพัฒนาองค์กรสู่ Green University	จิตอาสา
๔	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้น้องพยาบาล โดยพี่ที่บ้านเกิด	เพื่อเสริมสร้างเจตคติ ความรู้ และทักษะวิชาชีพพยาบาลแก่นักศึกษาพยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ เจตคติ และทักษะในวิชาชีพพยาบาล	๑๓,๑๐๐	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เสริมสร้างความรู้ เจตคติ และทักษะในวิชาชีพ พร้อมทั้งมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคม	จิตอาสา
๕	โครงการ Big Clean Day	เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะอาด ปลอดภัย และเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องของการประหยัด และปลอดภัยในการทำงาน	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	๕,๐๐๐	การมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สะอาด ปลอดภัย	จิตอาสา
๖	โครงการรักษ์โลก สู่อุบัติกรอุดมศึกษาสีเขียว	เพื่อพัฒนาการเป็นอุดมศึกษาที่มีระบบนิเวศน์สีเขียว และส่งเสริมการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในแหล่งเรียนรู้ พร้อมทั้งเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสิ่งแวดล้อม	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	๑๒,๐๐๐	การมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้นในวิทยาลัยฯ	จิตอาสา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม						
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้วยศาสตร์ทางการแพทย์บาลนฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน	เพื่อประสานความร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุได้รับการพัฒนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม	-	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นแบบวิถีใหม่	จิตอาสา

			ธรรมสี่บทอด ภูมิปัญญา ท้องถิ่นแบบ วิถีใหม่			
๒	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อ สร้างสรรค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสื่อสารเชิงรุก เผยแพร่ หลักธรรม คำสอนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมประเพณีอันดี งาม	บุคลากรและ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	-	บุคลากรและนักศึกษา นำ หลักธรรมคำสอน ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปประพฤติ ปฏิบัติ	พอเพียง , วิจัย , สุจริต , จิตอาสา
	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจตลอดจนยกย่อง บุคลากรสายวิชาการ สาย สนับสนุนของวิทยาลัยฯ และพยาบาลที่เลี้ยงใน แหล่งฝึก ที่มีบทบาท หรือ ผลงานดีเด่น	๑.รางวัล อาจารย์ผู้มี ผลงานวิชาการ และ ผลงานวิจัย ดีเด่น ๒. คุณครู กษัตริย์ทราย ๓. แม่พิมพ์ใน ดวงใจ ๔.บุคลากร ดีเด่น(สาย สนับสนุน) กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ๕.บุคลากร ดีเด่น(สาย สนับสนุน) กลุ่มงาน วิชาการ ๖.บุคลากร ดีเด่น(สาย สนับสนุน) กลุ่มงาน บริการ พยาบาลที่ เลี้ยงนักศึกษา ดีเด่น	-	วิทยาลัยฯ มอบโล่/เกียรติบัตร ในวันไหว้ครู พร้อมทั้งกล่าวยก ย่องในที่ประชุม และประกาศ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของวิทยาลัย ฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ และจะ ดำเนินการมอบโล่/เกียรติบัตร เพื่อเชิดชูบุคลากร ในในวันไหว้ ครูของทุก ๆ ปี	สุจริต , จิตอาสา
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้จังหวัดแพร่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในกลุ่มจังหวัดและประชาคมอาเซียน						
๑	รณรงค์ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนาร่วมกับ จังหวัดแพร่	ส่งเสริมให้บุคลากร และ นักศึกษา วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี แพร่ ได้ ทำบุญ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร และเพื่อ เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร และ นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วม กิจกรรม	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก ตามวันที่ กำหนด หรือวันสำคัญต่าง ๆ	พอเพียง , วิจัย , สุจริต , จิตอาสา

๒	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมอันดีงาม และเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติไทย และท้องถิ่น	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม	๒๑,๕๐๐	บุคลากรและนักศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่สำคัญของชาติไทย และท้องถิ่น เช่น งานกินสลาก สืบสานวัฒนธรรมวันลอยกระทง งานไหว้พระธาตุช่อแฮ เมืองแพร่แห่งทุ่งหลวง เป็นต้น	จิตอาสา
๓	โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ของนักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยและท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๐ ของนักศึกษา ประเมินความรู้สึกรู้สึกคุณค่าทางวัฒนธรรมในรายวิชาหรือโครงการที่บูรณาการโดยนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญา นำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการพัฒนา นักศึกษา	๑,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา ได้ตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่นไทย และรู้จักการปรับประยุกต์การฟ้อนขนมเส้นไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพเด็ก และวัยรุ่น	จิตอาสา
๔	โครงการประชุมวิชาการเรียนรู้เท่าทันการดูแลมารดาตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ COVID - ๑๙ แบบองค์รวม	เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลมารดาตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ COVID - ๑๙	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพการพยาบาลในการดูแลมารดาตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ COVID - ๑๙ แบบองค์รวม	๒๑,๔๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	จิตอาสา

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาร่วมสร้างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพระพยาบาล

ส่งเสริมให้นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ทศนคติที่ดีวิชาชีพระพยาบาล และมีความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่นพี่และรุ่นน้องในวิทยาลัยฯ



โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

บุคลากร และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จัดขึ้นได้แก่ Enjoy with Christmas Day, ปั้นดินให้เป็นดาว, Share and Learn innovation, Big garbage day, จัดบอร์ดวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และ Sala Family Sport Game ๒๐๒๒ เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา/บุคลากรและค่านิยมร่วมกัน



โครงการส่งเสริมความรู้และความตระหนักในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ภายในโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยฯ ตามพระปณิธาน

อาจารย์ และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้เข้าไปให้ความรู้ เรื่อง โรคพิษสุนัขบ้า และการดูแลสัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้อง ให้กับประชาชน อสม. และนักเรียนในตำบลนาจักร บ้านถิ่น สวนเขื่อนเวียงทอง บ้านกาศ ร้องกาศ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า การป้องกัน และการปฏิบัติตนหลังถูกสุนัขกัด อย่างถูกต้องเพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และสามารถปฏิบัติตนเพื่อป้องกันสุนัขกัด และการปฏิบัติตนหลังจากถูกสุนัขกัดได้อย่างถูกต้อง



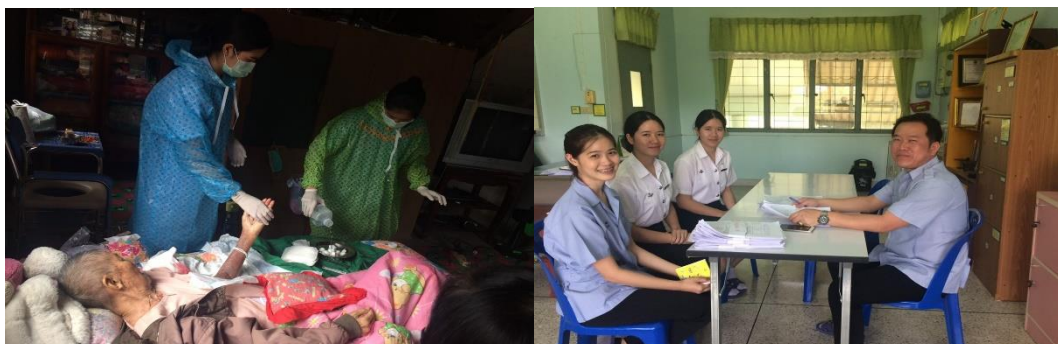
โครงการการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยความปลอดภัย

บุคลากรและนักศึกษาร่วมกันสร้างบ่อขยะอินทรีย์และทำน้ำหมักชีวภาพ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เนื่องจากขยะอินทรีย์ย่อยสลายได้ง่าย สามารถนำมาหมักทำปุ๋ยได้



โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้น้องพยาบาลโดยพี่ที่บ้านเกิด

เพื่อให้นักศึกษาที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ได้เสริมสร้างเจตคติความรู้ และทักษะวิชาชีพพยาบาลแก่นักศึกษาพยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จการศึกษา



โครงการรักษ์โลก สู่องค์กรอุดมศึกษาสีเขียว

บุคลากร และนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการรักษ์โลกสู่องค์กรอุดมศึกษาสีเขียว เพื่อให้บุคลากร และนักศึกษา เห็นประโยชน์และมีส่วนร่วมของการพัฒนาเข้าสู่ Green University และเพื่อให้วิทยาลัยมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ซึ่งกิจกรรมในโครงการ วิทยาลัยจะให้บุคลากร และนักศึกษา ร่วมกันปลูกต้นไม้บริเวณรอบๆ วิทยาลัยฯ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้วยศาสตร์ทางการแพทย์พยาบาลบนฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน

เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และส่งเสริมความสามารถในการดูแลตนเองของผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยมีอาจารย์ของวิทยาลัยฯ เข้าไปเป็นวิทยากรให้ความรู้ที่จำเป็นในการดูแลตนเองของผู้สูงอายุ



กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ และพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึก ที่มีบทบาท หรือผลงานดีเด่น ประกอบด้วย

1. รางวัลอาจารย์ผู้มีผลงานวิชาการและผลงานวิจัยดีเด่นคุณครูในดวงใจ
2. รางวัล คุณครูกระตาดทราย
3. รางวัล แม่พิมพ์ในดวงใจ
4. บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5. บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานวิชาการ
6. บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริการ
7. พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ปีการศึกษา 2564

โดยมีการมอบโล่/เกียรติบัตร ในวันไหว้ครู พร้อมทั้งกล่าวยกย่องในที่ประชุม และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ



รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับจังหวัดแพร่

บุคลากร และนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับจังหวัดแพร่ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษา ได้เข้าวัด ทำบุญตักบาตร และตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น

บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติแลท้องถิ่น เช่น กิจกรรมวันปลูกต้นไม้แห่งชาติ กิจกรรมวันลอยกระทง และกิจกรรมรดน้ำดำหัว เพื่อตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรม กิจกรรม และภูมิปัญญาที่สำคัญของชาติไทย











วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้เผยแพร่ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสามารถเป็นองค์กรแหล่งเรียนรู้ในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมต่อองค์กรอื่น ๆ ได้

ข่าวสาร

ประชาสัมพันธ์

ข่าวเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข่าวการประมุข อบรม สันนา การรับสมัครงาน

 <p>รายงาน กิจกรรม 3 มิติ การขับเคลื่อนจังหวัด คุณธรรม ประจำปี ปีงบประมาณ 2565</p> <p>admin • วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2565</p>	 <p>นโยบายบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p>admin • วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2565</p>	 <p>ประกาศการให้ทุนอุดหนุน การศึกษาบุตรของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี แพร่</p> <p>admin • วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565</p>	 <p>การต่อใบอนุญาต การประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>การต่อใบอนุญาตการ ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์</p> <p>admin • วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2565</p>
 <p>ประกาศ นโยบายไม่รับของ ขวัญ (No Gift Policy)</p>	 <p>ประกาศการให้ทุนการศึกษา สำหรับบุคลากร ประจำปี ปีงบประมาณ 2565</p>	 <p>ประกาศเรื่องการให้ทุน อุดหนุนการศึกษาบุตรของ บุคลากรวิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี แพร่</p>	 <p>สรุปการดำเนินงานหน่วย งานคุณธรรม วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ปีงบประมาณ 2564</p>