

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คำนำ

การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ การอนุญาตต่าง ๆ เป็นปัญหาเรื้อรังของประเทศไทย ซึ่งส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อสังคม เศรษฐกิจและทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของรัฐได้ทำนโยบายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติโดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยฯ ซึ่งได้ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ และวิทยาลัยฯ ได้ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติโดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โดยมีการกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนมีมาตรการในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะถูกใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี ต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑	ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒	โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๒
๑.๓	ความสำคัญและเป็นมา	๓
๑.๔	วัตถุประสงค์	๓
๑.๕	พันธกิจ	๓
๑.๖	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผน

๒.๑	กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	๔
๒.๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๔
๒.๓	วิสัยทัศน์	๕
๒.๔	ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	๕
๒.๕	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติประจำปี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	๖

ส่วนที่ ๓ การทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ๗

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ๑๔

ส่วนที่ ๕ แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ๑๖

ภาคผนวก

ปฏิทินการดำเนินงาน ๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการบริจาคที่ดินจาก นายทวีศักดิ์ ล้อบุญยารักษ์ เพื่อเป็นสถานที่ตั้งของวิทยาลัยพยาบาลเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เนื้อที่ ๒๕ ไร่ ๑ งาน ๔๗.๕ ตารางวา ก่อตั้งขึ้นเพื่อเร่งผลิตพยาบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลและ ความต้องการบริการสุขภาพของประชาชนเพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ที่มีประชากรผู้สูงอายุมากขึ้น การขยายจัดบริการบริการสุขภาพตามนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า และ เพื่อเตรียมการรองรับการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกระจายทั้งงาน และบุคลากรสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุข ในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่มากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในชุมชน เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนพยาบาลดังกล่าว ตลอดจนการวางแผนผลิตและกระจายพยาบาลให้ทั่วถึง

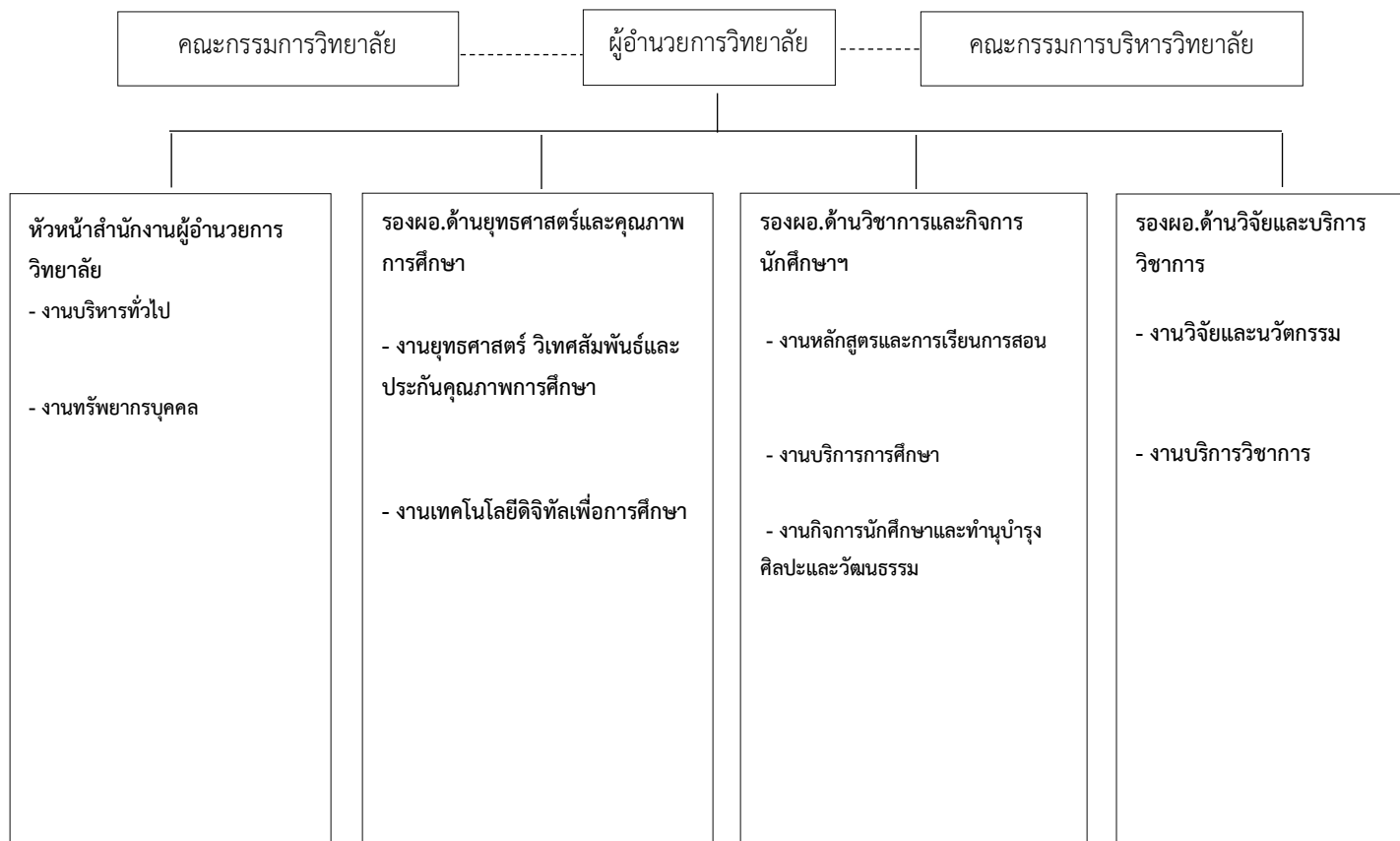
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้รับอนุมัติงบประมาณการก่อสร้างตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (สำเนาสรุปรายงานการประชุม อ.ก.พ., ๒๕๕๔) และได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่ง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้การดูแลสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีภารกิจตามสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ และให้ใช้ชื่อวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ตาม หนังสือวงสระปทุม ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ เรื่อง ขอพระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลของกระทรวง สาธารณสุข

ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่จึงเป็นสถาบันอุดมศึกษาอีกแห่งหนึ่งของสังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย อาคารเรียน หอพักอาคารกีฬาและสันทนาการ สนามกีฬา บ้านพัก และระบบสาธารณูปโภค ต่างๆโดยได้รับงบประมาณจำนวน ๒๒๕,๓๙๑,๘๐๐.๐๐บาท

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จัดการศึกษาจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ โดยรับนักศึกษารุ่นที่ ๑ในปีการศึกษา ๒๕๕๘จำนวน ๔๕ คน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มี การบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกๆ ด้าน จัดหาและเตรียมความพร้อมของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้มี ศักยภาพและความพร้อมในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความ ต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

๑.๒ โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างองค์กร



๑.๓ ความสำคัญและเป็นมา

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๙ แผนป้องกันการทุจริต โดยวิทยาลัยได้ดำเนินการตามความสอดคล้องของแผนต่าง ๆ ดังนี้

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ITA)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๕ พันธกิจ

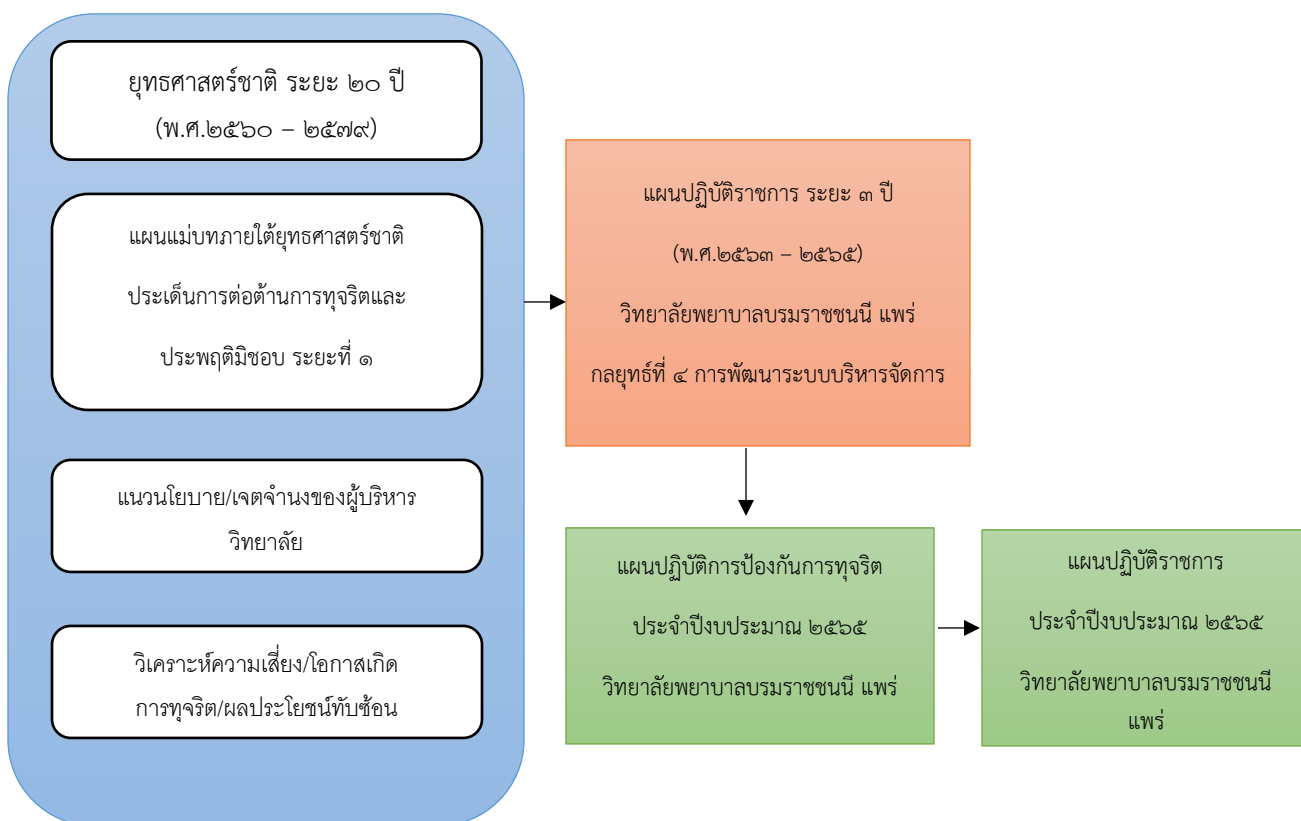
๑. พัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วิทยาลัยฯ มีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรในวิทยาลัยฯ มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. บุคลากรในวิทยาลัยฯมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผน

๒.๑ กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ



๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๒.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๑) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๒) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- ๓) การบริการจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจตุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒.๒ ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๑) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็น

ปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยจตุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

๑.๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็น

ธรรมและตรวจสอบได้

๑.๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบ

บูรณาการ

๒.๓ วิสัยทัศน์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ปลอดภัยไร้พวัก ด้านจตุจริต

๒.๔ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรในองค์กรและนักศึกษา

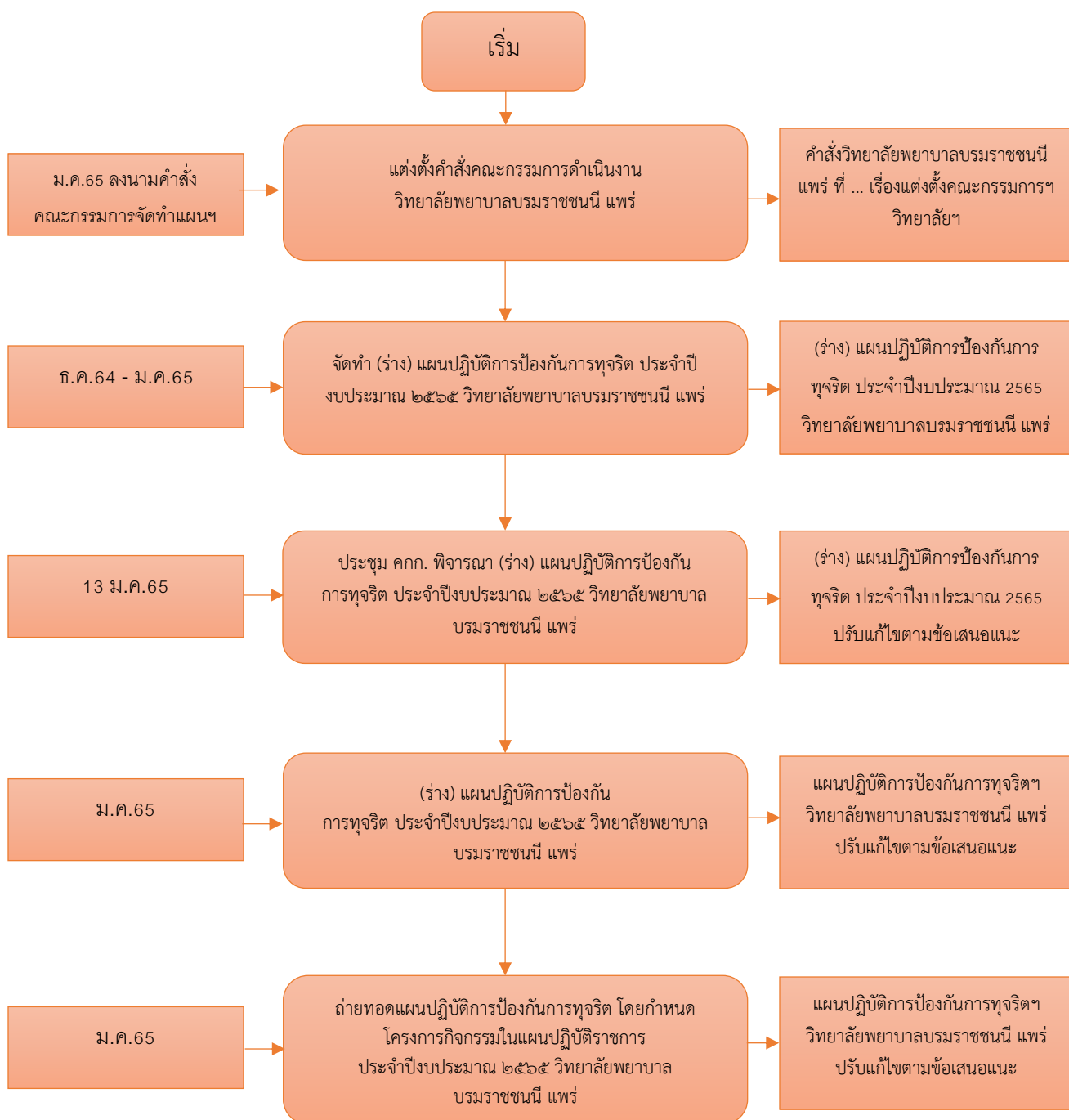
วัตถุประสงค์ ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและส่งเสริมการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

๒.๕ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติประจำปี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



ส่วนที่ ๓

การทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความเสี่ยง ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) ด้านการเรียนการสอน
- ๓) การทำงานวิจัย
- ๔) ระบบการเงินและบัญชี

๓.๑ ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

๓.๑.๑ การประเมินความเสี่ยง ผลกระทบต่อองค์กร และโอกาสที่จะเกิด

ระดับความรุนแรง	ผลกระทบต่อองค์กร	โอกาสที่จะเกิด
๑	น้อยมาก	แทบจะไม่เกิดหรืออย่างมากปีละ ๑ ครั้ง
๒	น้อย	โอกาสเกิดน้อย หรืออย่างมากไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง
๓	ปานกลาง	ปานกลาง ปีละ ๓ ครั้ง
๔	สูง	ค่อนข้างบ่อย ปีละ ๖ - ๑๐ ครั้ง
๕	สูงมาก	เกิดเป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๒ การจัดระดับความเสี่ยง = โอกาสการเกิดเหตุการณ์ x ความรุนแรงของผลกระทบ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อองค์กร	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความเสี่ยง (LxI)
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ด้านการกำหนดรายละเอียด คุณลักษณะ ๑.๑ การลือคสเปค การกำหนดสเปค กีดกัน เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้เสนอราคา รายใดรายหนึ่ง	- ได้รับพัสดุครุภัณฑ์ที่ไม่ ตรงกับความต้องการ อย่างแท้จริง	๒	๕	๑๐

	<p>๑.๒ การจัดทำราคา กลางสูงเกินจริง ไม่ สอดคล้องกับสเปคที่ กำหนด</p> <p>๑.๓ ไม่มีการ ประกาศราคากลาง ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>๒. ด้านการจัดซื้อ วัสดุสิ้นเปลือง</p> <p>๒.๑ การแบ่งซื้อ</p> <p>๒.๒ ซื้อของคุณภาพ ต่ำและราคาไม่ เหมาะสม</p> <p>๓. ด้านบุคคล</p> <p>๓.๑ ผู้ควบคุมกำกับ ดูแลงานพัสดุ ขาด ความรู้ในเรื่องการใช้ กฎระเบียบ</p> <p>๔. ด้านระบบงาน</p> <p>๔.๑ ไม่มีการ แบ่งแยกหน้าที่ที่ ชัดเจน</p> <p>๔.๒ การตรวจพัสดุ ที่มีความเป็นเทคนิค สูง ซับซ้อนมาก ไม่ ใช้บริการผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>๔.๓ การเบิกจ่าย ล่าช้าไม่เป็นไปตาม แผนที่กำหนด</p>	<p>- การจัดซื้อจัดจ้างไม่ เป็นไปตามแผนการ ดำเนินการ</p> <p>- โดนยึดงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ</p>			
--	---	--	--	--	--

๒. ด้านการเรียนการสอน	๑. ประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ไม่ตรงกับ มคอ. และขาดเทคนิคการถ่ายทอด ๒. ประสิทธิภาพผลการเรียนรู้ของนักศึกษาไม่เป็นไปตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ๓. นักศึกษาขาดความพร้อมในการเรียนรู้	-การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ - ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาไม่ได้คุณภาพ	๑	๕	๕
๓. การทำงานวิจัย	๑. การพิจารณาทุนวิจัยไม่เป็นธรรม ๒. การผลิตผลงานทางด้านงานวิจัยน้อย ๓. อาจารย์ขาดความสนใจในการทำวิจัย ๔. การปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาทุนหรืองานวิจัย ๕. การดำเนินงานวิจัยไม่เป็นไปตามแผน ๖. การเก็บข้อมูลทำวิจัยไม่เป็นความจริง	-การบริหารจัดการเงินทุนวิจัยไม่มีประสิทธิภาพ - ผลงานวิจัยไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง - ผลงานวิจัยมีจำนวนน้อยไม่ผ่านเกณฑ์ที่วิทยาลัยกำหนด	๒	๕	๑๐
๔. ระบบการเงินและบัญชี	การรับเงินสดแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยไม่น่าเชื่อถือ	๑	๕	๕

๓.๑.๓ การจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทาง การจัดการ ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. ด้านการ กำหนด รายละเอียด คุณลักษณะ ๑.๑ การถือคสเปค การกำหนด สเปค กีดกัน เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้เสนอ ราคารายใดราย หนึ่ง ๑.๒ การจัดทำ ราคากลางสูง เกินจริง ไม่ สอดคล้อง กับสเปคที่ กำหนด ๑.๓ ไม่มีการ ประกาศราคา กลางในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. ด้านการ จัดซื้อวัสดุ สิ้นเปลือง ๒.๑ การแบ่ง ซื้อ ๒.๒ ซื้อของ คุณภาพต่ำและ ราคาไม่ เหมาะสม	-ควรมีการ ตรวจสอบการ จัดซื้อ/จัดจ้าง ตามรายไตร มาส -ควรวិเคราะห์ ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ -ควรมีการให้ ความรู้ของ หลักการปฏิบัติ ราชการที่ดี เกี่ยวกับการ พัสดุ -ควรมีระบบ มาตรการที่ เข้มข้นกับผู้ ส่งงานล่าช้า	-กิจกรรม ตรวจสอบการ จัดซื้อ -กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ วิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัด จ้างประจำปี งบประมาณ -โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง หลักการปฏิบัติ ราชการที่ดี เกี่ยวกับการ พัสดุ	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.	งานพัสดุ

	<p>๓. ด้านบุคคล</p> <p>๓.๑ ผู้ควบคุม กำกับดูแลงาน พัสดุ ขาด ความรู้ในเรื่อง การใช้ กฎระเบียบ</p> <p>๔. ด้าน ระบบงาน</p> <p>๔.๑ ไม่มีการ แบ่งแยกหน้าที่ ที่ชัดเจน</p> <p>๔.๒ การตรวจ พัสดุที่มีความ เป็นเทคนิคสูง ซับซ้อนมาก ไม่ ใช้บริการ ผู้เชี่ยวชาญ</p> <p>๔.๓ การ เบิกจ่ายล่าช้า ไม่เป็นไปตาม แผนที่กำหนด</p>				
๒. ด้านการ เรียนการสอน	<p>๑ ประสิทธิภาพ การสอนของ อาจารย์ไม่ตรงกับ มคอ. และ ขาดเทคนิคการ ถ่ายทอด</p> <p>๒ ประสิทธิภาพ ผลการเรียนรู้ ของนักศึกษาไม่ เป็นไปตาม คุณลักษณะ</p>	<p>-ควรมีการ ปรับปรุงหรือ บูรณาการ หลักสูตรตาม รอบระยะเวลา -ควรมีระบบ และกลไกการ ประเมินการ เรียนการสอน ของอาจารย์</p>	<p>- ทุกหลักสูตร ปรับปรุงตาม กรอบ ระยะเวลาที่ กำหนด - แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินการ เรียนการสอน ของอาจารย์</p>		

	บัณฑิตที่พึงประสงค์ ๓. นักศึกษา ขาดความ พร้อมในการ เรียนรู้				
๓. การทำงาน วิจัย	๑. การ พิจารณาทุน วิจัยไม่เป็น ธรรม ๒. การผลิตผล งานทางด้าน งานวิจัยน้อย ๓. อาจารย์ขาด ความสนใจใน การทำวิจัย ๔. การปกปิด ข้อมูลเกี่ยวกับ สัญญาทุนหรือ งานวิจัย ๕. การ ดำเนินงานวิจัย ไม่เป็นไปตาม แผน ๖. การเก็บ ข้อมูลทำวิจัยไม่ เป็นความจริง	-ควรมี คณะกรรมการ และ ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอก ร่วมพิจารณา -ควรมีการ ปกปิดข้อมูลผู้ เสนอโครงการ หรืองานวิจัย เพื่อป้องกันการ ไม่เป็นธรรมใน การพิจารณา -ควรมี คณะกรรมการ ติดตามเร่งรัด ผลงานวิจัยให้ แล้วเสร็จตาม กรอบ ระยะเวลาที่ กำหนด -ควรมี มาตรการ ส่งเสริมให้ อาจารย์ทำงาน วิจัยเพิ่มขึ้น	-แต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการพิจารณา ทุนที่มี ผู้ทรงคุณวุฒิ จากภายนอก ร่วมเป็น คณะกรรมการ -จัดทำประกาศ และเกณฑ์การ นำเสนอ โครงการหรือ งานวิจัย - แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามเร่งรัด ผลงานวิจัยให้ เสร็จตาม ระยะเวลา - ประกาศ มาตรการ ส่งเสริมให้ อาจารย์ทำงาน วิจัย	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.	งานวิจัย

๔. ระบบการเงินและบัญชี	การรับเงินสดแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ควรวางระบบการเงินและบัญชีให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีการรายงานไปยังผู้บริหารรายไตรมาส	ปรับปรุงและพัฒนาระบบการเงินและบัญชีให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.	งานการเงินและบัญชี
------------------------	--------------------------------------	--	---	----------------	--------------------

ส่วนที่ ๔
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาเป็นส่วนประกอบในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนและได้ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการบรรจุโครงการไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ทบทวน แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี แพร่	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี แพร่			คณะกรรมการ ดำเนินงาน ITA
๒. จัดทำคู่มือ หรือ กระบวนการ ปฏิบัติงาน ให้บริการด้าน ต่าง ๆ ของ วิทยาลัย	ลดการใช้ดุลย พินิจในการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่	บุคลากร วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี แพร่			งานบริหาร ทั่วไป - งานการเงิน และบัญชี - งานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากร
วัตถุประสงค์ ๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. เผยแพร่ กฎหมายและ ระเบียบของ ทางราชการ ผ่าน หนังสือเวียน และเว็บไซต์ วิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบของ ทางราชการที่ เกี่ยวข้อง				งานบริหาร ทั่วไป
๒. จัดทำ มาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตตาม นโยบายของ สถาบันพระ บรมราชชนก	เจ้าหน้าที่มี ความรู้และ ปฏิบัติตาม มาตรการได้ ถูกต้อง				งานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างและส่งเสริมการปราบปรามการทุจริต
วัตถุประสงค์ ๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
โครงการ หน่วยงาน คุณธรรม	ได้รับหน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากร วิทยาลัยพยาบาล	-	๑๘,๒๗๐	งาน HR

ส่วนที่ ๕

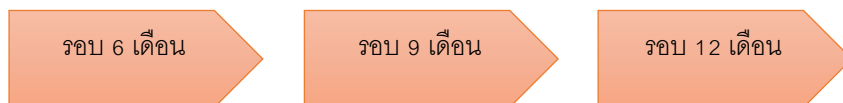
แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว ถ่ายทอดทั้งในระดับแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ไปยังหน่วยงานระดับคณะ ซึ่งมีกรอบระยะเวลาติดตามผลการดำเนินงานเป็นราย ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และแผน ๔ ปี ทบทวนปีละ ๑ ครั้ง ดังนี้

ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ



แผน ๑ ปี



แผน ๕ ปี



ภาคผนวก

ปฏิทินการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัย
พยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ปฏิทินการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ระยะเวลา	กิจกรรม
พ.ย. - ธ.ค.๖๔	๑. ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
ม.ค.๖๕	๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ม.ค.๖๕	๓. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ก.พ.๖๕	๔. ประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ก.พ.๖๕	๕. แก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
พ.ค.๖๕	๖. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และบนเว็บไซต์วิทยาลัย
พ.ค.๖๕	๗. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ โดยถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติระบุโครงการไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี