



ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒	การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์ ที่ ๓	เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อพัฒนา สุขภาวะของชุมชน
กลยุทธ์ ที่ ๕	ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากร
ตัวชี้วัดกลยุทธ์	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนา บุคลากร (Training Center)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข นางสาวพรรณพิไล สุทธนะ

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และให้นำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เห็นความสำคัญของการสร้างความเข้มแข็งให้กับส่วนราชการ และหน่วยงานเครือข่าย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของข้าราชการใหม่ ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ครีyatนาในการรับราชการ และสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการทำงานอย่างบูรณาการ

ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ ระดับดีขึ้น
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีคุณคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานในสังกัดและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๐๐ คน

วิธีการอบรม

การบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร และการศึกษาจาก Case study

สถานที่ดำเนินโครงการ

การประชุมแบบทางไกล (Online) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๗-๒๐, ๒๔-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. รวบรวมข้อมูลและเอกสาร/รูปแบบการพัฒนา
๒. ประชุมพัฒนาโครงสร้าง เนื้อหา และปรับปรุงหลักสูตร
๓. ติดต่อประสานงานวิทยากรและมีประสบการณ์จากหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน
๔. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านเว็บไซต์วิทยาลัย พร้อมทั้งเปิดให้ลงทะเบียนผ่าน Google form
๖. จัดเตรียมคู่มือ/คำแนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุมวิชาการทางไกลแจ้งผู้เข้ารับการอบรม

ขั้นดำเนินการ

๑. ส่งหนังสือและโครงการฯ แจ้งผู้เข้ารับการอบรม
๒. ทดสอบระบบปฏิบัติการก่อนวันจัดประชุมจริง
๓. ดำเนินการจัดอบรม โดยวิธีการการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่ม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร และการศึกษาจาก Case study ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบถามวิทยากรในขณะบรรยายได้ทันที
๔. ดำเนินการติดตามการเข้าร่วมประชุมของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะโดยวิธีการสุ่มทั้งภาคเช้าและภาคบ่ายของการประชุม พร้อมทั้งมีการบันทึกการประชุมและโพลโต้ตอบได้
๕. ดำเนินการจัดทำใบประกาศนียบัตรให้สอดคล้องกับการอบรมแบบออนไลน์ ให้ผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการอบรม สามารถพิมพ์ได้ด้วยตนเอง
๖. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

ขั้นประเมินผล

๑. ประเมินผลระหว่างการอบรม การประเมินผลพฤติกรรม การมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม และพฤติกรรมทั่วไป ตลอดระยะเวลาการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม
๒. สรุปผลการดำเนินงาน

ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๕๐๐.- บาท

การประเมินผล

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติผู้เข้าร่วมการอบรม
๒. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้าอบรม
๓. ประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมการอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดี
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรม และปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดีที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา

ลงชื่อ.....*พจนนทิลา อภินันท์*.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพจนนทิลา อภินันท์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*ปณิธิ*.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเชษฐา แก้วพรม)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....*พจนนทิลา อภินันท์*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพจนนทิลา อภินันท์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....*พินิจมยา*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕