



ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒	การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
เป้าประสงค์ ที่ ๓	เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน
กลยุทธ์ ที่ ๕	ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากร
ตัวชี้วัดกลยุทธ์	๕.๓ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ

### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และให้นำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีหน้าที่ในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรด้านสุขภาพ จึงเห็นควรเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับส่วนราชการ และหน่วยงานเครือข่าย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ปฏิบัติงานที่ดีของข้าราชการใหม่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ศรัทธาในการรับราชการ และสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการทำงานอย่างบูรณาการ

### ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ ระดับดีขึ้น
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานในสังกัด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๐๐ คน

### วิธีการอบรม

การบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่ม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร

### สถานที่ดำเนินโครงการ

การประชุมแบบทางไกล (Online) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

### ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๖-๑๘, ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๕ วัน)

### วิธีดำเนินการ

#### ขั้นเตรียมการ

๑. รวบรวมข้อมูลและเอกสาร/รูปแบบการพัฒนา
๒. ประชุมพัฒนาโครงสร้าง เนื้อหา และปรับปรุงหลักสูตร
๓. ติดต่อประสานงานวิทยากรและมีประสบการณ์จากหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน
๔. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านเว็บไซต์วิทยาลัย พร้อมทั้งเปิดให้ลงทะเบียนผ่าน Google form
๖. จัดเตรียมคู่มือ/คำแนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุมวิชาการทางไกลแจ้งผู้เข้ารับการอบรม

#### ขั้นดำเนินการ

๑. ส่งหนังสือและโครงการฯ แจ้งผู้เข้ารับการอบรม
๒. ทดสอบระบบปฏิบัติการก่อนวันจัดประชุมจริง
๓. ดำเนินการจัดอบรม โดยวิธีการการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่ม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบถามวิทยากรในขณะบรรยายได้ทันที
๔. ดำเนินการติดตามการเข้าร่วมประชุมของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะโดยวิธีการสุ่มทั้งภาคเช้าและภาคบ่ายของการประชุม พร้อมทั้งมีการบันทึกการประชุมและโหลดไฟล์เก็บไว้
๕. ดำเนินการจัดทำใบประกาศนียบัตรให้สอดคล้องกับการอบรมแบบออนไลน์ ให้ผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการอบรม สามารถพิมพ์ได้ด้วยตนเอง
๖. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

#### ขั้นประเมินผล

๑. ประเมินผลระหว่างการอบรม การประเมินผลพฤติกรรม การมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นทีม และพฤติกรรมทั่วไป ตลอดระยะเวลาการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม
๒. สรุปผลการดำเนินงาน

### การประเมินผล

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติผู้เข้าร่วมการอบรม
๒. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้าอบรม
๓. ประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมการอบรม

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดี
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรม และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา

ลงชื่อ.....*พรณิลา สุทนะ*.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวพรณิลา สุทนะ)

ตำแหน่ง อาจารย์

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....*พรณิลา สุทนะ*.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพรณิลา สุทนะ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖