



แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2566

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพฯ โทร. ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ.๑๑๑๓.๑๖/ ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่

ตามที่ งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างของวิทยาลัยฯ และได้จัดประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการที่ สอดคล้องกับนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ งานยุทธศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๗๖๕,๖๓๔ บาท (ยี่สิบสอง ล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานและ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ นโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ นั้น

ในการนี้ งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพฯ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและ งบประมาณของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะ กรรมการบริหารสถานศึกษาแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำขึ้นบนเว็บไซต์ของ วิทยาลัยฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

โรงเรียนพยาบาล

๕

๐๒๐-๒๖๖๕ ๓๖๖๖๖๖๖๖

ณิศกร จันทร์แก้ว
(นางณิศกร จันทร์แก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ได้พิจารณา
แล้วเห็นชอบ
โดยมีมติให้
อนุมัติตามที่
เสนอมา
โดย
นายนิกร จันทรรัตน์

๐๕/๑๑

นายนิกร จันทรรัตน์

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

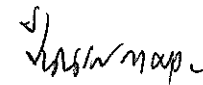
(นายนิกร จันทรรัตน์)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีการดำเนินการตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ในปีงบประมาณ 2566 งานยุทธศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 ขึ้นเพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการทำงาน และนำไปวางแผนปฏิบัติงานรายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยมีแผนปฏิบัติการครอบคลุมการดำเนินงานตามพันธกิจ จำนวนทั้งสิ้น 54 โครงการ ใช้งบประมาณเป็นเงิน 22,765,634 บาท (ยี่สิบสองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยได้รับการอนุมัติกรอบวงเงินตามมติคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 21 กันยายน 2565 ทั้งนี้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลา ดำเนินการ การกำกับติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีแก่วิทยาลัยต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้เกี่ยวข้องจะนำแผนปฏิบัติการนี้ไปใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ ตลอดจนการกำกับการใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นายปิ่นเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

กันยายน 2565

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของวิทยาลัย	1
ส่วนที่ 2 กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการ	5
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปีจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ งบประมาณ 2566	11
แผนการจัดสรรงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566	18
1 ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพของชุมชน	23
2 ผลิตผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ	60
3 การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	66
4 นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	77
5 การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	83
ภาคผนวก	
ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติงานประจำปีและแผนการจัดสรรงบประมาณรายโครงการแยกตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566	117
ตารางที่ 2 สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณแยกตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566	118

บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร์ พ.ศ. 2563 - 2567 โดยจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองของบุคลากรทุกระดับของวิทยาลัย เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 โดยการทบทวน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก และนโยบายของวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยได้รับการประเมินคุณภาพภายใน โดยผู้ประเมินของสถาบันพระบรมราชชนก การพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการครั้งนี้ จัดทำขึ้นภายใต้สภาพการณ์และบริบทที่เปลี่ยนไป โดยคำนึงถึงผลการประเมินคุณภาพภายใน นโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และแผนกลยุทธ์ ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัย และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกสู่การปฏิบัติ

วิทยาลัยนำเป้าประสงค์และแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2563 - 2567 มาจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 ฉบับปรับแผนกลางปี นั้นประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 21 กลยุทธ์ 26 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 61 โครงการ โดยใช้วงเงิน 22,293,490 บาท (ยี่สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับผลการประเมินคุณภาพภายใน ยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย นโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ อันจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพสู่ชุมชน ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัดกลยุทธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ผลิตงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ 5 ตัวชี้วัดกลยุทธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัดกลยุทธ์

และได้กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ งบประมาณไว้อย่างชัดเจน สำหรับการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการและความสำเร็จของโครงการนั้น วิทยาลัยฯ ได้จัดให้มีกลไกเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการกำกับติดตามและประเมินผลงาน การประเมินคุณภาพภายในประจำปี

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 21 กันยายน 2565 เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่จะช่วยทำให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้เกิดการดำเนินการในภารกิจต่างๆ บรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัยฯ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยฯ ให้สู่ความเป็นเลิศต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของวิทยาลัย

ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ก่อตั้งขึ้นเพื่อเร่งผลิตพยาบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลและความต้องการบริการสุขภาพของประชาชนเพิ่มขึ้น อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ที่มีประชากรผู้สูงอายุมากขึ้น การขยายจัดบริการบริการสุขภาพตามนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า และเพื่อเตรียมการรองรับการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกระจายทั้งงานและบุคลากรสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุขในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่มากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในชุมชน เพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนพยาบาลดังกล่าว ตลอดจนการวางแผนผลิตและกระจายพยาบาลให้ทั่วถึงวิทยาลัยได้รับบริจาคที่ดินจากนายทวีศักดิ์ ล้อบุญยารักษ์ เพื่อเป็นสถานที่ตั้งของวิทยาลัยพยาบาลเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2553 เนื้อที่ 25 ไร่ 1 งาน 47.5 ตารางวา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้รับอนุมัติงบประมาณการก่อสร้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2554 (สำเนาสรุปรายงานการประชุม อ.ก.พ., 2554) และได้รับอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้การดูแลสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีภารกิจตามสถาบันอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ และให้ใช้ชื่อวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ตามหนังสือวงสระปทุม ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2537 เรื่อง ขอพระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้นวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่จึงเป็นสถาบันอุดมศึกษาอีกแห่งหนึ่งของสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการก่อสร้างตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 แล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย อาคารเรียน หอพักอาคารกีฬาและสันทนาการ สนามกีฬา บ้านพัก และระบบสาธารณูปโภคต่างๆโดยได้รับงบประมาณจำนวน 225,391,800.00 บาท

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จัดการศึกษาจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ในปีการศึกษา 2558จำนวน 45 คน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีการบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกๆ ด้าน จัดหาและเตรียมความพร้อมของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้กำหนดปรัชญาของวิทยาลัยไว้ดังนี้

“ความดีงาม และปัญญา คือคุณค่าของมนุษย์”

ปณิธาน

วิทยาลัยพยาบาลได้กำหนดปณิธานการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปรัชญาของวิทยาลัย ดังนี้

“มุ่งมั่น ผลิตและพัฒนา พยาบาลและบุคลากรด้านสุขภาพ ให้มีปัญญาและความดีงาม

เพื่อบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

วิสัยทัศน์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้กำหนดภาพอนาคตของสถาบันและกำหนดปลายทางการดำเนินงานโดยเชื่อมโยงกับกับปรัชญา พันธกิจและความเชื่อไว้ดังนี้

“วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เป็นสถาบันเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้กำหนดพันธกิจขององค์การที่ครอบคลุมตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่

1. ผลิตบัณฑิต และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม
2. พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
3. จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและสังคม
4. ส่งเสริมให้เกิดโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
5. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน การแพทย์และการสาธารณสุข
6. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีวัตถุประสงค์การปฏิบัติงานที่ตอบสนองพันธกิจของสถาบัน ดังต่อไปนี้

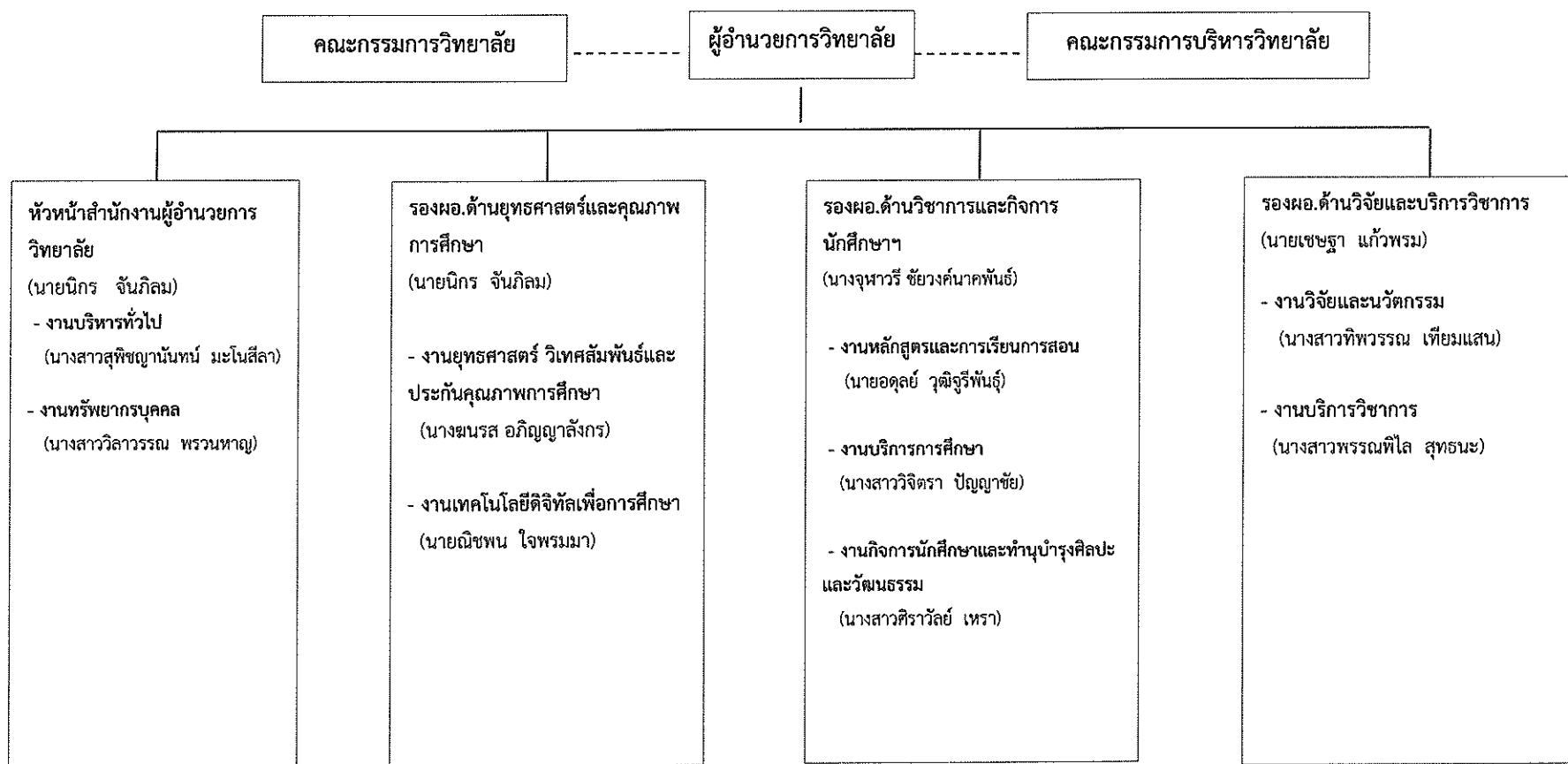
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการด้านสุขภาพและการศึกษาพยาบาล
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
5. ดำรงรักษา ส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะ 5 ปี ไว้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพสู่ชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างการบริหารงาน



ส่วนที่ 2 กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้นำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2563 - 2567 ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565 ที่ตอบสนองการดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์และครอบคลุมการดำเนินงานทุกพันธกิจ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยมีจุดมุ่งหมาย ดังนี้

1. เพื่อให้มั่นใจว่าวิทยาลัยมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า
3. เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกันหลายกลุ่มงาน
4. เพื่อจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของการทำงานไว้ล่วงหน้า
5. เพื่อใช้ในการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อใช้ในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี

แผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นได้แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน รายละเอียดโครงการ วัตถุประสงค์โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ งบประมาณที่ใช้ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับทราบว่าต้องดำเนินการอย่างไร ใช้ทรัพยากรด้านบุคลากร เวลา และงบประมาณเท่าใด จึงจะเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยให้ผู้บริหารใช้กำกับกับการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานให้ปฏิบัติงานสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ช่วยให้การประสานงานระหว่างกลุ่มงานมีประสิทธิภาพ สามารถคาดการณ์การปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายได้ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยมีดังนี้

1. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี โดยนำแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2563 - 2567 เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก เกณฑ์การรับรองสถาบันของสภาการพยาบาล แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 12 (2551 - 2565) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของปีงบประมาณที่ผ่านมา มาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี
2. นำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ
3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพนำแผนปฏิบัติการประจำปีที่คณะกรรมการบริหารสถานศึกษาเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการไปจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี
4. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการประจำปีให้บุคลากรทุกคนรับทราบ ดังนี้
 - 4.1 แจกเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี
 - 4.2 ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการประจำปีในที่ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่
- 4.3 นำแผนปฏิบัติการประจำปีเผยแพร่บนเว็บไซต์ของวิทยาลัย

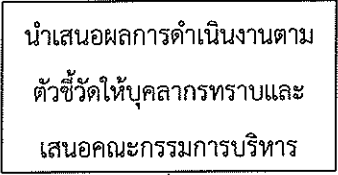
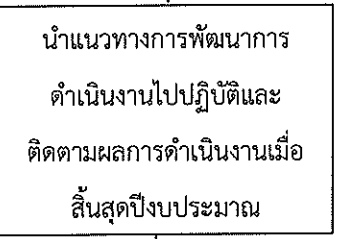
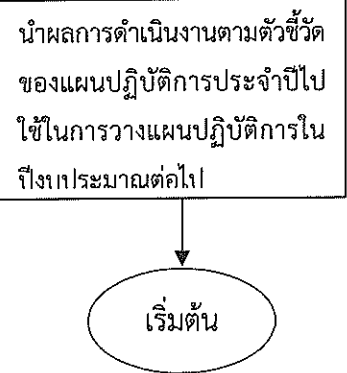
การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยกำหนดขั้นตอนการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : การติดตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ

- ร้อยละของตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 80

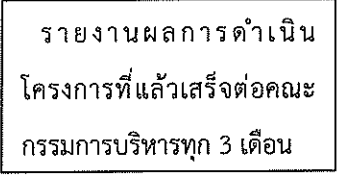
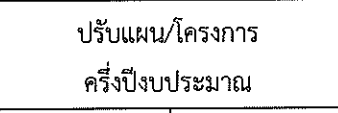
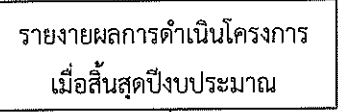
ลำดับที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ
1		1.1) จัดทำคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปี ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 1.2) จัดทำผังกำกับการรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด วิธีการเก็บข้อมูลและผู้รับผิดชอบข้อมูล 1.3) เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรรับทราบ	มีคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีและผังกำกับการทำงาน	งานนโยบายและแผน
2		2.1) แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.2) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	1. งานนโยบายและแผน 2. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

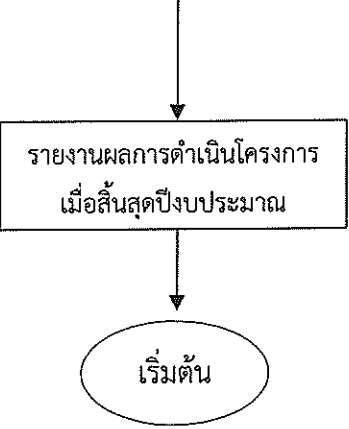
ลำดับที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ
3		<p>3.1 นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้บุคลากรทราบเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคและแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในการประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>3.2 นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา</p>	<p>แนวทางการพัฒนาผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด</p>	<p>1. งานนโยบายและแผน</p>
4		<p>4.1 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนำแนวทางการพัฒนาไปดำเนินการเพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>4.2 แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ</p> <p>4.3 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ</p>	<p>2. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด แผน ปฏิบัติการ งานนโยบายและแผน</p>
5		<p>5.1 นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้บุคลากรทราบเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณต่อไป</p> <p>5.2 นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา</p>	<p>แนวทางการพัฒนาผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด</p>	<p>3. งานนโยบายและแผน</p>

ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : การติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ

- ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 90

ลำดับที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<pre> graph TD A([เริ่มต้น]) --> B[จัดทำปฏิทินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการประจำปี] </pre>	1.1 จัดทำปฏิทินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี 1.2 เผยแพร่ปฏิทินกิจกรรมให้บุคลากรรับทราบ	มีปฏิทินกิจกรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์วิทยาลัย	งานนโยบายและแผน
2	<pre> graph TD B --> C[จัดทำผังกำกับกับการดำเนิน โครงการตามแผน] </pre>	2.1 จัดทำผังกำกับกับการดำเนินโครงการตามแผนและระยะเวลาในการขออนุมัติโครงการในแต่ละไตรมาส 2.2 ประชาสัมพันธ์ผังกำกับงานให้บุคลากรรับทราบ	มีผังกำกับกับการดำเนินโครงการตามแผน	งานนโยบายและแผน
3	<pre> graph TD C --> D[ตรวจสอบสถานะโครงการตาม แผนปฏิบัติการทุกไตรมาสและ แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการทราบ] </pre>	3.1 ตรวจสอบสถานะโครงการตามแผนปฏิบัติการทุกไตรมาส - โครงการที่ดำเนินการแล้วตามแผน - โครงการที่ล่าช้า - โครงการที่ต้องดำเนินการในไตรมาสต่อไป 3.2 แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการรับทราบสถานะโครงการ	มีการตรวจสอบสถานะโครงการและติดตามโครงการอย่างต่อเนื่อง	งานนโยบายและแผน

ลำดับที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ
4		4.1 รวบรวมรายชื่อโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จและล่าช้าเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทราบเพื่อให้ผู้รับผิดชอบแผนงานไปกำกับติดตามผู้รับผิดชอบโครงการที่ดำเนินการล่าช้าให้ดำเนินการตามแผน	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหาร	งานนโยบายและแผน
5		5.1 รวบรวมข้อมูล - ผลประเมินโครงการที่แล้วเสร็จ - โครงการที่ดำเนินการล่าช้า - โครงการที่ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ 5.2 นำเสนอข้อมูลให้บุคลากรรับทราบในการประชุมปรับแผนปฏิบัติการครึ่งปีงบประมาณเพื่อร่วมกันปรับแผน/โครงการรับฟังปัญหาการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข	มีการปรับแผนงาน/โครงการครึ่งปีงบประมาณ	งานนโยบายและแผน
6		6.1 รวบรวมข้อมูล - ผลประเมินโครงการที่แล้วเสร็จ - โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ 6.2 รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหาร	1. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ 2. งานนโยบายและแผน

ลำดับที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ผู้รับผิดชอบ
7	 <pre> graph TD A[] --> B[รายงานผลการดำเนินโครงการ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ] B --> C((เริ่มต้น)) </pre>	<p>7.1 นำเสนอข้อมูลให้บุคลากรรับทราบในการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณต่อไป รับฟังปัญหาการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข</p> <p>7.2 นำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนงาน/โครงการในปีงบประมาณต่อไป</p>	มีการนำข้อมูลประเมินโครงการไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณต่อไป	งานนโยบายและแผน

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปีจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพสู่ชุมชน	1. ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานพยาบาลวิชาชีพมีสมรรถนะพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	1.พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ 2.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ตามคุณลักษณะ PHRAES' model 3.ยกระดับอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	1.1 จำนวนของหลักสูตรการศึกษาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานของสภาการพยาบาล หรือตามระบบ AUN-QA	Ed66_01 โครงการจัดการเรียนการสอนสำหรับปี งบ ประมาณ 2565	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
			2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการสอบภาษาอังกฤษเท่ากับหรือมากกว่าระดับ Upper intermediate	Ed66_02 โครงการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
			2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	Ed66_03 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
			2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.51จากคะแนนเต็ม 5)	Ed66_04 โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
			2.4 ร้อยละของนักศึกษาประเมินคุณลักษณะ	Ed66_05 โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
				Ed66_06 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพยาบาลพี่เลี้ยงด้านการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
				Ed66_07 โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ (ทบทวนความรู้วิชากายวิภาคศาสตร์)	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
				Ed66_08 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	ฝ่ายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน
				Ed66_09 โครงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	ฝ่ายบริการการศึกษา
				Ed66_10 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้น้องพยาบาลโดยพี่ที่บ้านเกิด	ฝ่ายบริการการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			PHARE'S model ระดับขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.5 จากคะแนนเต็ม 5) 2.5 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.51 จากคะแนนเต็ม 5) 3.1 ร้อยละอาจารย์ประจำได้ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์มีคุณสมบัติครบ 3.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีชั่วโมงในการพัฒนาด้านการเรียนการสอน และพัฒนานวัตกรรมไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง	Ed66_11 โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน ศูนย์ฝึกปฏิบัติ (จัดซื้อเวชภัณฑ์มีโซยา , จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์ทางการแพทย์)	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
				Ed66_12 โครงการพัฒนาห้องสมุดให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
				Ed66_13 โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
				St66_01 โครงการจัดสวัสดิการแก่นักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_02 โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_03 โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_04 โครงการเตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_05 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_06 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬาและส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
				St66_07 โครงการสานสัมพันธ์นักศึกษา 2565	ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
2. การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการ		4. เร่งรัดการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	4.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและ	As66_01 โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	ฝ่ายงานบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
เรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	2. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ 3. เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน	ด้านสุขภาพ ให้มีหลักสูตรฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของชุมชน 5. ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ	ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ชุมชน ระบบสุขภาพของระดับชาติ 4.2 ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับ Promoters 5.1 ร้อยละบุคลากรได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกในระดับพื้นที่ ระดับเขตสุขภาพ หรือระดับชาติ 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับพื้นที่ ระดับเขตสุขภาพหรือระดับชาติ 5.3 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center)	As66_02 โครงการสร้างชุมชนสุขภาพด้วย สบช โมเดล	ฝ่ายงานบริการวิชาการ
				As66_03 โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2566 "พยาบาล: พลังสู่การดูแลสุขภาพประชาชน" (ค่าลงทะเบียน1,000บาท/คน จำนวน 100 คน)	ฝ่ายงานบริการวิชาการ
				As66_04 โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) (ค่าลงทะเบียน 3,000บาท/คน จำนวน 100 คน)	ฝ่ายงานบริการวิชาการ
				As66_05 โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว (ค่าลงทะเบียน50,000 บาท/คน จำนวน 50 คน)	ฝ่ายงานบริการวิชาการ
				As66_06 โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางการพยาบาลบนฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน	ฝ่ายงานบริการวิชาการ
3. ผลิตผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ	4. มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อ	6. เร่งรัดการทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้พัฒนานวัตกรรม และผลิตผลงานวิชาการ	6.1 ร้อยละผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	Rs66_01 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
				Rs66_02 โครงการสนับสนุนทุนผลิตผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
	พัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม	7. เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก	6.2 จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน 6.3 ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชนหรือสังคมอาเซียน 6.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร 7.1 สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายใน	Rs66_03 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
4. นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5. เพื่อส่งเสริมการนำทุนวัฒนธรรมมาใช้ประโยชน์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	8. ส่งเสริมการนำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา	8.1 ร้อยละของนักศึกษาประเมินความรู้สึกรู้สึกดีค่าทางวัฒนธรรมในรายวิชาหรือโครงการที่บูรณาการโดยนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่นำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.5 จากคะแนนเต็ม 5)	Cu66_01 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาสร้างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพอพยาบาล	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
				Cu66_02 โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
				Cu66_03 โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนของนักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่น	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
				Cu66_04 โครงการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหาร	6. เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพใน	9. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	9.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานด้าน	Ad66_01 โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานในองค์กรบรรลุผลตามพันธกิจ	ฝ่ายบริการการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
จัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ในการจัดการข้อมูลการกำกับ ติดตาม สำหรับการบริหารขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 10. เร่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน 11. พัฒนาระบบบริหารจัดการและงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ 12. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายใน	เทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน	Ad66_02 โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ภายในองค์กรและค่าบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			9.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	Ad66_03 โครงการซ่อมแซม ดูแล บำรุงรักษา ยานพาหนะ	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			10.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	Ad66_04 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			10.2 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น	Ad66_05 โครงการค่าสาธารณูปโภค	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			11.1 ร้อยละของการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณ	Ad66_06 โครงการจัดหาวัสดุเพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			11.1.1 รอบ 6 เดือน	Ad66_07 โครงการประชุมราชการ	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			11.1.2 รอบ 12 เดือน	Ad66_08 โครงการจัดงานวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2565	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			11.2 ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการพัฒนาองค์กรสู่ Green University (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.5 จากคะแนนเต็ม 5)	Ad66_09 โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
			12.1 ระดับความสำเร็จของผลการประเมินการดำเนินงานประกันคุณภาพสถาบันระดับดีขึ้น	Ad66_10 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green office) แก่หน่วยงาน	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_11 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_12 โครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_13 โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_14 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
				Ad66_15 โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนสู่การเป็นองค์กรมืออาชีพ	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_16 โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_17 โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Ad66_18 โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและทอนอน 11 ชั้น	ฝ่ายงานบริหารทั่วไป
				Sq65_01 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	ฝ่ายยุทธศาสตร์วิเทศสัมพันธ์ฯ
				Sq65_02 โครงการส่งเสริมวิทยาลัยคุณธรรม	ฝ่ายยุทธศาสตร์วิเทศสัมพันธ์ฯ
				Sq65_03 โครงการประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566	ฝ่ายยุทธศาสตร์วิเทศสัมพันธ์ฯ

แผนการจัดสรรงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ 2565

รหัส	ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	ร้อยละ
		งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพของชุมชน						
Ed66_01	โครงการจัดการเรียนการสอน สำหรับปีงบประมาณ 2566	676,000	154,700	995,000	1,679,700	
Ed66_02	โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	14,725			14,725	
Ed66_03	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	25,000			25,000	
Ed66_04	โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565	11,050			11,050	
Ed66_05	โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ	137,688			137,688	
Ed66_06	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพยาบาลที่เสี่ยงด้านการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	105,400			105,400	
Ed66_07	โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ (ทบทวนความรู้วิชากายวิภาคศาสตร์)	19,540			19,540	
Ed66_08	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	47,000			47,000	
Ed66_09	โครงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566			30,000	30,000	
Ed66_10	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานในโรงพยาบาลโดยพี่ที่บ้านเกิด	5,000			5,000	
Ed66_11	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนศูนย์ฝึกปฏิบัติ (จัดซื้อเวชภัณฑ์มีโซยา , จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์ทางการแพทย์)	450,000			450,000	
Ed66_12	โครงการพัฒนาห้องสมุดให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์	445,400			445,400	
Ed66_13	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	604,600			604,600	
St66_01	โครงการจัดสวัสดิการแก่นักศึกษา	213,550		99,050	313,050	

รหัส	ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	ร้อยละ
		งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้		
St66_02	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	93,050			93,050	
St66_03	โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา	50,000			50,000	
St66_04	โครงการเตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	26,600		100,000	126,600	
St66_05	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	27,350		37,825	65,175	
St66_06	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬาและส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาของสถาบัน พระบรมราชชนก	53,600			53,600	
St66_07	โครงการสานสัมพันธ์นักศึกษา 2565	78,100			78,100	
	รวมงบประมาณ	3,083,653	154,700	1,262,325	4,500,678	19.77
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม						
As66_01	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ	งบสนับสนุนจาก สบช.				
As66_02	โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช โมเดล	งบสนับสนุนจาก สบช.				
As66_03	โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2566 "พยาบาล: พลังสู่การดูแลสุขภาพ ประชาชน" (ค่าลงทะเบียน1,000บาท/คน จำนวน 100 คน)			98,400	98,400	
As66_04	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรค เบื้องต้น) (ค่าลงทะเบียน3,000บาท/คน จำนวน 100 คน)			177,090	177,090	
As66_05	โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว (ค่าลงทะเบียน50,000บาท/คน จำนวน 50 คน)			1,575,000	1,575,000	
As66_06	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางการพยาบาลบนฐาน การมีส่วนร่วมของชุมชน	18,000			18,000	
	รวมงบประมาณ	18,000		1,850,490	1,868,490	8.21 

รหัส	ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	ร้อยละ
		งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลิตผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ						
Rs66_01	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	36,240			36,240	
Rs66_02	โครงการสนับสนุนทุนผลิตผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่			847,133	847,133	
Rs66_03	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	55,000		65,000	120,000	
	รวมงบประมาณ	91,240		912,133	1,003,373	4.41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						
Cu66_01	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาร่วมสร้างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพพยาบาล	69,000			69,000	
Cu66_02	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น	24,000			24,000	
Cu66_03	โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนของนักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่น	6,000			6,000	
Cu66_04	โครงการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	37,600			37,600	
	รวมงบประมาณ	136,600			136,600	0.60
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล						
Ad66_01	โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรบรรลุผลตามพันธกิจ	1,838,660			1,838,660	
Ad66_02	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ภายในองค์กรและค่าบำรุงรักษาวัสดุครุภัณฑ์	804,843			804,843	
Ad66_03	โครงการซ่อมแซม ดูแล บำรุงรักษายานพาหนะ	240,768		31,232	272,000	
Ad66_04	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	25,995			25,995	
Ad66_05	โครงการค่าสาธารณูปโภค	2,014,698	405,600	278,302	2,698,600	



รหัส	ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบที่ใช้ดำเนินการ			รวม	ร้อยละ
		งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	เงินรายได้		
Ad66_06	โครงการจัดหาพัสดุเพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน	15,000			15,000	
Ad66_07	โครงการประชุมราชการ	97,920			97,920	
Ad66_08	โครงการจัดงานวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ประจำปี งบประมาณ 2565			38,000	38,000	
Ad66_09	โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	10,000			10,000	
Ad66_10	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานสีเขียว (Green office) แก่หน่วยงาน	45,420			45,420	
Ad66_11	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย	33,820			33,820	
Ad66_12	โครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน		63,000	6,001,600	6,064,600	
Ad66_13	โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน	444,840			444,840	
Ad66_14	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานของ บุคลากร	248,625			248,625	
Ad66_15	โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนสู่การเป็นองค์กรมืออาชีพ	17,990			17,990	
Ad66_16	โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1,470,000		500,000	1,970,000	
Ad66_17	โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร	11,560			11,560	
Ad66_18	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและทอนนอน 11 ชั้น	547,500			547,500	
Sq65_01	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานการประกันคุณภาพ การศึกษาและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร	39,000			39,000	
Sq65_02	โครงการส่งเสริมวิทยาลัยคุณธรรม	5,000			5,000	
Sq65_03	โครงการประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566	27,120			27,120	
	รวมงบประมาณ	7,938,759	468,600	6,849,134	15,256,493	67.02
	รวมงบประมาณทั้งหมด	11,268,252	623,300	10,874,082	22,765,634	100

3.1 การผลิตและพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อเป็นกำลังคนด้านสุขภาพสู่ชุมชน

พันธกิจที่สำคัญที่สุดของวิทยาลัย คือการผลิตบัณฑิต หรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ มีคุณลักษณะตามหลักสูตรที่กำหนด การเรียนในยุคปัจจุบันจึงเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พันธกิจการผลิตนักศึกษาจึงมีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอน

วิทยาลัยฯ จึงได้วางเนื้อหาในหลักสูตรและออกแบบกระบวนการเรียนรู้ กำหนดเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้ 1) มีความรอบรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม 2) สามารถปฏิบัติการพยาบาลแบบองค์รวมด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ทุกช่วงวัย และทุกระดับของสถานพยาบาลแม้มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม 3) สื่อสารด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4) คิดอย่างเป็นระบบ มีวิจารณญาณ ตัดสินใจและแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ 5) มีความรู้และความสมรรถนะด้านดิจิทัลในการศึกษา การปฏิบัติงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่น 6) สามารถใช้กระบวนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาทางการพยาบาลและปัญหาสุขภาพ 7) แสดงภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการร่วมกับทีมสุขภาพ และสหสาขาวิชาชีพ ตอบสนองต่อความต้องการและชุมชนมีส่วนร่วมได้ 8) มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพในคุณค่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รับผิดชอบ เอื้ออาทร 9) สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง ใฝ่เรียนรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 10) สามารถวิเคราะห์เชิงตัวเลข ใช้สถิติได้อย่างเหมาะสม 11) แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ ตระหนักในคุณค่าและสิทธิของพยาบาล 12) เป็นพลเมืองของชาติ ภูมิภาค และประชาคมโลก 13) มีสมรรถนะทางวัฒนธรรม สามารถปฏิบัติการในสภาพการณ์ของความแตกต่างทางวัฒนธรรมได้ และ 14) มีสมรรถนะในการจัดการสุขภาวะชุมชน

วัตถุประสงค์แผนงาน :

1. เพื่อพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์
2. เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรม การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ตามคุณลักษณะ PHRAE'S model และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

ตัวชี้วัดแผนงาน :

1. จำนวนของหลักสูตรการศึกษาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานของสภาการพยาบาลหรือ AUN-QA
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก
3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ
4. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ระดับดีขึ้นไป
5. ร้อยละของนักศึกษาที่ประเมินคุณลักษณะ PHRAE'S model ระดับดีขึ้นไป
6. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ระดับดีมากขึ้นไป

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแผนงานดังกล่าว จึงได้วางแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2566 ดังนี้

ลำดับที่ 1	โครงการ จัดการเรียนการสอน สำหรับปีงบประมาณ 2566							รหัสโครงการ Ed66_01 (Fon-Edu-R01, R05)				
กลุ่มงาน วิชาการฯ		งาน หลักสูตรและการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.จุฬารีย์ ชัยวงศ์นาคพันธ์							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ 1 <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 1.2 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 1-6 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ		เงินรายได้	กิจกรรม	
								อุดหนุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดหางบประมาณสำหรับเป็นค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติ และสิ่งสนับสนุนอื่นๆ	จัดเตรียมค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาทั้ง 2 หลักสูตร จำนวน 80 รายวิชา แบ่งเป็นค่าตอบแทนการฝึกและสิ่งสนับสนุนให้เพียงพอ	1. ผลการบริหารหลักสูตร (5.4) บรรลุความสำเร็จ ร้อยละ 100 จำนวนบัณฑิต 2. ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด 3. มีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพสิ่งสนับสนุนและการจัดบริการนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	1. ผลการบริหารหลักสูตร(5.4) บรรลุความสำเร็จ ร้อยละ 100 ของจำนวนบัณฑิต 2. ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ 309 คน 2. นักศึกษาผู้ช่วยฯ 80 คน	ตุลาคม พ.ศ.2565	กันยายน พ.ศ.2566	1. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี (ทยบ.) 2. ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ (ทยบ.) 3. ค่าตอบแทนการสอนภาคทฤษฎี (ผู้ช่วย) 4. ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติ (ผู้ช่วย) 5. ค่าอุปกรณ์สำหรับงานสอน 6. ค่าอุปกรณ์สำหรับงานทะเบียนฯ 7. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 8. ค่าเดินทางไปราชการ 9. ค่าที่พักนศ.ฝึกภาคปฏิบัติ 10. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 11. ค่าตอบแทนพตส.	6,000 140,000 430,000 100,000	300,000 200,000 100,000 200,000 150,000 45,000	154,700	อ.จุฬารีย์	
							รวม	676,000	154,700	995,000		

ลำดับที่ 2		โครงการ บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					รหัสโครงการ Ed66_02.1 (FON-Edu-R02)						
กลุ่มงาน วิชาการฯ		งาน หลักสูตรและการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.จุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 2.5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 5 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจบริการวิชาการและวิจัย..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ				เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
กิจกรรมที่ 1 เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 กับ การวิจัย	กิจกรรมที่ 1 1.จัดทำ มคอ.3 โดยบูรณาการวิจัยฯ ในบทที่ 5 การเสริมสร้างศักยภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชนในการดูแลตนเอง 2. ชี้แจงนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัย เรื่อง "ประสิทธิผลของโปรแกรมการดูแลร่วมกันของผู้ป่วยและครอบครัวในการชะลอโรคไตเรื้อรังในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้" และ นักศึกษามีส่วนร่วมเรียนรู้ในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล 3. นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำมาใช้ในการออกแบบกิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคคล ครอบครัว 4. นักศึกษานำเสนอผลการออกแบบฯหน้าชั้นเรียน หลังจากนั้นผู้สอนสรุปเนื้อหา	กิจกรรมที่ 1 1.ผลการประเมินตัวบ่งชี้ 5.2 ประเด็นการบูรณาการระดับหลักสูตรได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย 2. นักศึกษาสามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากงานวิจัยมาใช้ในการออกแบบกิจกรรมฯ ได้ถูกต้อง 3. นักศึกษาสามารถบอกขั้นตอนการวิจัยได้ถูกต้อง 4. นักศึกษาสามารถนำข้อมูลจากผลการวิจัยมาใช้ในการพยาบาลครอบครัวได้ถูกต้อง	ผลการประเมินตัวบ่งชี้ 5.2 ประเด็นการบูรณาการระดับหลักสูตรได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	กิจกรรมที่ 1 1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรชั้นปีที่ 2 จำนวน 87 คน	1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	กิจกรรมที่ 1 บูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน 1 กับ การวิจัย ไม่ใช้งบประมาณ					อ.ดร.เสาวภา	
							รวม						

ลำดับที่ 3		โครงการ บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							รหัสโครงการ Ed66_02.2 (FON-Edu-R02)					
กลุ่มงาน วิชาการ		งาน หลักสูตรและการสอน				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.จุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 2.5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 5 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง	<input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจบริการวิชาการและวิจัย..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
						เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 2	ผลการประเมิน	กิจกรรมที่ 2	1 พ.ย. 65	1 ธ.ค. 65	กิจกรรมที่ 2					อ.จุฬารีย์		
เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาล สาขาพยาบาลและจิตเวช และวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 กับบริการวิชาการ	1. คัดกรองสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้สูงอายุด้วยปิงปอง 7 สี 2. ให้ความรู้และสร้างเสริมสุขภาพตามแนวคิดของปิงปอง 7 สี และให้แผ่นพับสุขภาพจิตและจิตเวช และวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 (ภาวะซึมเศร้า) การดูแลตนเองสุขภาพกาย (โรคหัวใจ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิต)	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาสามารถนำความรู้ในภาคทฤษฎีรายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้สูงอายุในสถานการณ์จริงได้ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจและได้ประโยชน์ที่ได้จากการบูรณาการ คะแนนเฉลี่ยคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุมีความรู้เกี่ยวกับดูแล มีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 4. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุมีความพึงพอใจและได้ประโยชน์ที่ได้จากการบูรณาการคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	ผลการประเมินตัวบ่งชี้ 5.2 ประเด็นการบูรณาการระดับหลักสูตรได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	1. อาจารย์พยาบาลสาขาการพยาบาลจิตเวชและอาจารย์สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 10 คน 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 63 คน 3. ผู้สูงอายุโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 60 คน			บูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และ วิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ 2 กับบริการวิชาการ 1. ป้ายไวนิล ขนาด 80x120ซม. จำนวน 5 แผ่น 2. ค่าถ่ายเอกสารแผ่นพับ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,500		2,000	3,000	3,225		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		5. อาจารย์หลังเข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5											
							รวม	9,725					



ลำดับที่ 4	โครงการ บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับบริการวิชาการ การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						รหัสโครงการ Ed66_02 (FON-Edu-R02)						
กลุ่มงาน วิชาการฯ		งาน หลักสูตรและการสอน				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.จุฬาวรี ชัยวงค์นาคพันธ์							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 2.5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 5 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ		เงินรายได้		
									อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน		
1.เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนการสอนวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. ประเมินความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ 2. ประเมินการนำความรู้ในภาคทฤษฎี รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุสู่การประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริงของนักศึกษา 3. ประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา 4. ประเมินความสามารถในด้านการให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้สูงอายุและสามารถดูแลสุขภาพตนเองของอาจารย์พยาบาล 5. ประเมินความพึงพอใจและได้ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุหลังเข้าร่วมโครงการมีคะแนนความรู้ในการดูแลสุขภาพเพิ่มมากขึ้นกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาสามารถนำความรู้ในภาคทฤษฎี รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุไปประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง มีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาหลังเข้าร่วมโครงการมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เพิ่มขึ้นกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 4. ร้อยละ 80 ของอาจารย์หลังเข้าร่วมโครงการมีความสามารถในการให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพตนเอง คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 5. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและได้ประโยชน์จากการ	ผลการประเมินตัวบ่งชี้ 5.2 ประเด็นการบูรณาการระดับหลักสูตรได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	1. อาจารย์พยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 5 คน 2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร ชั้นปีที่ 2 จำนวน 64 คน 3. ผู้สูงอายุโรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน 77 คน	มีนาคม 66	มีนาคม 66	บูรณาการการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุกับทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1. คำวัสดุอุปกรณ์	5,000				อ.ปริมล	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		เข้าร่วมโครงการฯ คณะณน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จาก คณะณนเต็ม 5											
							รวม	5,000					



ลำดับที่ 5		โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่						รหัสโครงการ Ed66_03 (Fon-Adm-S25)							
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน หลักสูตรและการเรียนการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก นางทิพนันท์ บุรณะกิติ									
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย คอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย คอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 คุณภาพบัณฑิต <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 9 การบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน <input type="checkbox"/> คอบสนอง LO ที่.....										
คอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....													
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)				
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				เงินงบประมาณ		เงินรายได้	
								อุดหนุน	ดำเนินงาน						
1. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ 2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาต่อวิชาชีพสุขภาพ	1. ประชุมวางแผนและกำหนดวันจัดกิจกรรม 2. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ 3. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4. ดำเนินกิจกรรมโครงการ กิจกรรม BCNPH Open House 2022 5. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ากิจกรรม มีค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าคะแนนเฉลี่ย \geq 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ากิจกรรม มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพสุขภาพ	1. จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง 2. ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่พึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม BCNPH Open House 2022 1. นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายและผู้ที่สนใจ จำนวน 150 คน 2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน 3. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ วทบ.แพร่ จำนวน 40 คน	เดือน ธันวาคม 2565	เดือน กุมภาพันธ์ 2566	กิจกรรม BCNPH Open House 2022 1. ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 50 คน x 1 มื้อ) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 50 คน x 2 มื้อ) 3. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5. ค่าจัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ 6. ค่าจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ (2 หลักสูตร x 500 แผ่น x 10 บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 25,000 บาท	2500	3,500	1,000	5,000	3,000	10,000	นางทิพนันท์ บุรณะกิติ	
							รวม	25,000							

กม!

ลำดับที่ 6	โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565										รหัสโครงการ Ed66_04 (FON-Edu-R04)	
กลุ่มงาน วิชาการฯ			งาน หลักสูตรและการสอน				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.อดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์					
ประเภท โครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 2.5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 5 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่					
	<input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจบริการวิชาการและวิจัย..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ		เงินรายได้		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน			
เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร&การจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	กิจกรรมที่ 1 1.ติดตามประเมินคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต กิจกรรมที่ 2 1.นำเสนอผลการประเมินแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาและพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปัญหาระหว่างการฝึกภาคปฏิบัติ ร่วมกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 2.ประชุมวางแผนปรับปรุงการฝึกภาคปฏิบัติงานร่วม กับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 3.นำเสนอแผนที่ปรับปรุงแล้วให้แหล่งฝึกภาคปฏิบัติรับทราบ 2. รับฟังความคิดเห็นของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	1.ร้อยละ 100 ของรายวิชาภาคปฏิบัติมีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติร่วมกัน 2.ได้แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาคปฏิบัติ 3. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไปมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	1.อาจารย์/พยาบาลที่เลี้ยงแหล่งฝึกจำนวน 30 คน 2.อาจารย์/เจ้าหน้าที่จากวิทยาลัยฯ จำนวน 35 คน	1 มิถุนายน พ.ศ. 2566 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566	กิจกรรมที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 2 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท*2 มื้อ*65คน) 2.ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท*1 มื้อ*65คน)	4,550 6,500			อ.อดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์		
							รวม	11,050				

ลำดับที่ 7		โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ						รหัสโครงการ Ed66_05 (FON-Edu-R07)					
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน หลักสูตรและการเรียนการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวกชพร พงษ์แท้							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ คอบตัวชีวิตแผนข้อที่ 10.4 10.5 (คณะ) 12.1 (วิทยาลัย) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 คอบตัวชีวิตแผนข้อที่ 1 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย คอบตัวชีวิตแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย คอบตัวชีวิตแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 5 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 14 <input type="checkbox"/> คอบสนอง LO ที่									
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย		เงินงบประมาณ				เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		จุดหมุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ เพียงพอสำหรับการสอบเพื่อขอ รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ 2.เพื่อให้ นักศึกษาสอบผ่านและ ได้รับใบประกอบวิชาชีพฯ	1. เขียนโครงการและเสนอขอ อนุมัติโครงการ 2. ประสานวิทยากร เพื่อเตรียม เอกสารและนัดหมายวัน เวลาใน การจัดโครงการ 3. ประสานอาจารย์ประจำชั้นปี 4 เพื่อแจ้งให้นักศึกษาเข้าร่วม โครงการ 4. ดำเนินกิจกรรมเตรียมความ พร้อมและเสริมความรู้ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด 5. ประเมินผลลัพธ์ของการทำ กิจกรรมการเตรียมความพร้อม 6.ประเมินผลโครงการและเขียน รายงานสรุปผลและการดำเนินงาน	1. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความรู้เพียงพอ สำหรับการสอบเพื่อขอรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา สอบผ่านทุกรายวิชาและ ได้รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพฯ 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา มีความพึงพอใจต่อการเข้า ร่วมกิจกรรมในโครงการอยู่ ในระดับดีขึ้นไป	1. ร้อยละ 100 ของส.มีความ พร้อมในการ เรียนรู้ 2. ร้อยละ 100 ของส.มีความ พร้อมใน การปฏิบัติงาน เมื่อสำเร็จ การศึกษา	นักศึกษา พยาบาลศาสตร บัณฑิต ชั้นปีที่ 4 จำนวน 49 คน	เดือน มกราคม	เดือน กุมภาพันธ์	1.ค่าสนามคุณวิทยากร (600 บาท × 128 ชั่วโมง) 2.ค่ายานพาหนะวิทยากร (เดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว เบิกได้ 4 บาท/กิโลเมตร , เดินทางโดย เครื่องบินเบิกได้ตามความเป็นจริง) 3.ค่าที่พักวิทยากร	76,800				นางสาวกชพร พงษ์แท้	
								137,688					

ลำดับที่ 8		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพยาบาลที่เลี้ยงด้านการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ					รหัสโครงการ Ed66_06 (FON-Edu-R06)							
กลุ่มงาน วิชาการฯ		งาน หลักสูตรและการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.อดุลย์ วุฒิจูรินทร์									
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 10.4, 10.5 (คณะ) 12.1 (วพบ แพทย์) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 5 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 13 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้				
								เงินงบประมาณ						
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1.เพื่อเตรียมความพร้อมของอาจารย์/พยาบาลที่เลี้ยงในแหล่งฝึก 2.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	1.บรรยายอย่างมีส่วนร่วม 2.อภิปรายกลุ่มย่อยและนำเสนอ 3.ฝึกปฏิบัติเขียนแผนการสอน แผนการนิเทศและการประเมินผลในคลินิก 4.ฝึกปฏิบัติทักษะการสอนและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในคลินิก	1.ร้อยละ 80 ของพยาบาลที่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโครงสร้างหลักสูตร กลยุทธ์การสอนภาคปฏิบัติ การวัดและประเมินผลตามกรอบ TQF และบทบาทพยาบาลที่เลี้ยงอยู่ในระดับดีขึ้นไป 2.ร้อยละ 80 ของพยาบาลที่เลี้ยงมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	1.พยาบาลที่เลี้ยงจำนวน 35 คน 2.อาจารย์จากวิทยาลัยฯ จำนวน 10 คน	มกราคม พ.ศ.2566	กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท*10มี้อ*45คน)	15,750				อ.อดุลย์ วุฒิจูรินทร์		
							2.ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท*5มี้อ*45คน)	22,500						
							4.ค่าสมาคมวิทยากร(1คน*18 ชั่วโมง*1,200 บาท)	21,600						
							5.ค่าสมาคมวิทยากร 4 คน*13 ชั่วโมง*600 บาท	31,200						
							6.ค่าเช่าที่พักวิทยากร	6,000						
							7.ค่ายานพาหนะวิทยากร	4,880						
							8.ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,170						
							9.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มโครงการ	1,500						
							10.ค่าจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	800						
							รวม							

ลำดับที่ 9	โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ (ทบทวนความรู้วิชากายวิภาคศาสตร์)						รหัสโครงการ Ed66_07 (FON-Edu-R07)							
กลุ่มงาน วิชาการ			งาน หลักสูตรการเรียนการสอน			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวพร วัฒนา								
ประเภท โครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่.....								
	<input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่								
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่													
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ.....											
<input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1.เพื่อทบทวนความรู้ เนื้อหาวิชากาย วิภาคศาสตร์ให้ นักศึกษาพยาบาลชั้น ปีที่ 1 ให้มีความรู้ เพียงพอสำหรับการ เรียนในวิชาทางการ พยาบาล	1.เขียนโครงการ 2.ติดต่อวิทยากร 3.ประสานทีมงาน 4.ประสานแจ้ง อาจารย์ประจำชั้น และนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 1 5.ดำเนินการโครงการ	1.ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความรู้ใน เนื้อหาวิชากาย วิภาคศาสตร์ 2.ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึง พอใจหลังเข้าร่วม กิจกรรม	1. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีความพร้อม ในการเรียนรู้ 2. อาจารย์ พยาบาล จำนวน 22 คน	1. นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 จำนวน 110 คน 2. อาจารย์ พยาบาล จำนวน 22 คน	5-มิ.ย.-66	7-มิ.ย.-66	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาทx7ชม.x1คนx3วัน 2.ค่าเดินทางวิทยากร 3.ค่าที่พักวิทยากร600บาท x2คืนx1คน 4.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ 22คนx100บาทx1มื้อ 5.ค่าอาหารว่างอาจารย์22 คนx35บาทx2มื้อ	12,600	2,000	1,200	2,200	1,540	สุภาพร วัฒนา	
2.เพื่อทบทวนความรู้ ให้อาจารย์ใช้ใน กระบวนการเรียนการ สอน	6.ประเมินผลโครงการ 7.ติดตามผล	3.ร้อยละ 80 ของ อาจารย์ มีความพึง พอใจหลังเข้าร่วม กิจกรรม 4.ร้อยละ 80 ของ อาจารย์มีความรู้ใน เนื้อหาวิชากาย วิภาคศาสตร์เพิ่มขึ้น					รวม	19,540						

ลำดับที่ 10		โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ						รหัสโครงการ Ed66_08 (FON-Edu-S06.2)					
กลุ่มงาน วิชาการฯ		งาน หลักสูตรและการสอน				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.เสาวภา เต็ดชาติ							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ 1 <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 1.2 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....		<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาคตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 1-6 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาคตามเกณฑ์ สภากรรพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....										
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจ.....บริการวิชาการและวิจัย..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย					เงินรายได้
								เงินงบประมาณ	อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน		
เพื่อให้ศึกษามีความรู้และมีความพร้อมสำหรับการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และจัดหาสื่อการเรียนรู้ทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเองสำหรับนักศึกษา	1. ร้อยละ 50 ของนักศึกษามีผลการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ Intermediate ขึ้นไป	ร้อยละ 60 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน	ตุลาคม พ.ศ.2565	กันยายน พ.ศ.2566	1. ค่าสมาคมวิทยากร 600x20ชม X 3 ครั้ง 2. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม	36,000	10,000			อ.ดร.เสาวภา	
							รวม	47,000					

ลำดับที่ 11	โครงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566							รหัสโครงการ Ed66_09 (FON-Edu-R04)											
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา					งาน บริการการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสิริวรรณ ชาญผล											
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สถานการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่													
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....					<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....													
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)						
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ				เงินรายได้					
								อุดหนุน		ลงทุน	ดำเนินงาน								
1. เพื่อให้ได้นักศึกษาใหม่ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ 2. เพื่อให้ได้นักศึกษาใหม่ครบตามจำนวนที่หลักสูตรกำหนด	1. ทบทวนผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ โครงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ปีที่ผ่านมาและวางแผนดำเนินการในปีการศึกษา 2565 เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ 2. รับฟังคำชี้แจงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566 จากสถาบันพระบรมราชชนก 3. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมชี้แจงการดำเนินงาน 4. ประสานกรรมการรับสมัครกรรมการตรวจสอบหลักฐาน กรรมการพิจารณาผลการตรวจสอบสุขภาพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. ดำเนินการตรวจสอบ	1. ได้รับนศ. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ 2. ได้รับนศ.ใหม่ ครบตามจำนวนที่หลักสูตรกำหนด	1. รับนักศึกษาหลักสูตร 2. พยาบาลศาสตร์บัณฑิต มากกว่าร้อยละ 95 และมีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์	1. นศ.ใหม่ จำนวน 110 คน 2. กรรมการรับสมัคร 20 คน	ธ.ค.-65	กย. 66	รอบ 1 1. ค่าตอบแทนกรรมการภายนอก 4 คน 2. ค่าพาหนะกรรมการ 3. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 6 ชม*60บ.*25 คน 3. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 2 ชม*60บ.*2 คน*3 วัน 4. อาหารว่างประชุมราชการ 35 บ.*5 คน รวม 14,895 บาท รอบ 2 1. ค่าตอบแทนกรรมการภายนอก 4 คน 2. ค่าพาหนะกรรมการ				4,000	1,000	9,000	720	175	4,000	1,000	อ.สิริวรรณ ชาญผล	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	หลักฐาน ตรวจสอบผลการ ตรวจร่างกาย สัมภาษณ์ผู้ ผ่านการคัดเลือก 6. ประมวลผลการรับสมัคร ส่งสถาบันพระบรมราชชนก ชั้นประเมินผล 7. ตรวจสอบจำนวนผู้รับ สมัครครบตามจำนวน 8. ประเมินผลและสรุปผล การดำเนินงาน การประเมินผล 1. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้า ศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด 2. จำนวนผู้สมัครครบตาม จำนวน						3.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 4 ชม*60บ.*13 คน				3,120		
							3.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 2 ชม*60บ.*2 คน*3 วัน				720		
							4.อาหารว่างประชุมราชการ 35 บ.*5 คน				175		
							รวม 9,015 บาท						
							รอบ 3				3,000		
							1. ค่าตอบแทนกรรมการ ภายนอก 3 คน						
							2.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 4 ชม*60บ.*8 คน				1,920		
							3.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 2 ชม*60บ.*1 คน				120		
							4.อาหารว่างประชุมราชการ 30 บ.*5 คน				150		
							รวม 5,190 บาท						
							รอบ 4						
							1.ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 3 ชม*60บ.*5 คน				900		
							รวม				30,000		

ลำดับที่ 12		โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้น้องพยาบาลโดยพี่ที่บ้านเกิด							รหัสโครงการ Ed66_10 (FON-Edu-R08)				
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา		งานบริการการศึกษา							ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน				
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 2.3 (คณะ)2.3 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 12 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่						
ตอบสนอง		<input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย		เงินงบประมาณ				เงินรายได้
							อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะวิชาชีพพยาบาลแก่นักศึกษาพยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ 1 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และรวบรวมข้อมูล นักศึกษาจิตอาสาเข้าร่วมโครงการ	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการสร้างเสริมเจตคติที่ดี ความรู้ และทักษะวิชาชีพพยาบาล ระดับคณะเนนามากขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ปี การศึกษา 2565 ทุกชั้นปี ที่มีจิตอาสาประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ	กิจกรรมที่ 1 ต.ค. 2565	กิจกรรมที่ 1 ต.ค. 2565	กิจกรรมที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ				อ.ศิริกาญจน์ จินาวิน		
2. เพื่อเสริมสร้างทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคมการทำงานแก่นักศึกษาพยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จการศึกษา	กิจกรรมที่ 2 จัดส่งนศ.จิตอาสาร่วมปฏิบัติงานในรพ.สต./ศูนย์สุขภาพชุมชน/รพช. บ้านเกิด	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการสร้างเสริมเจตคติ และทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคมการทำงานระดับคณะเนนามากขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)			กิจกรรมที่ 2 พ.ย. 2565	กิจกรรมที่ 2 มิ.ย. 2566	กิจกรรมที่ 2 ค่าวัสดุอุปกรณ์		5,000				
รวม								5,000					

ลำดับที่ 13	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนศูนย์ฝึกปฏิบัติการ						รหัสโครงการ Ed66_11 (FON-Edu-S14)						
กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา						งาน เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหนิด				
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 10.4, 10.5 (คณะ)12.1 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 6 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 21, 22 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่						
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....						<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ สำหรับการเรียนการสอนให้เพียงพอตามความต้องการ	จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สำหรับการเรียนการสอน	วัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับการเรียนการสอนมีเพียงพอ กับความต้องการ	ผลการประเมิน ตัวบ่งชี้ 6.1 ระดับหลักสูตร ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	นักศึกษาและอาจารย์	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. จัดซื้อเวชภัณฑ์มิใช่ยา	300,000				อ.เจษฎาภรณ์	
							รวม	450,000					

ลำดับที่ 14		โครงการพัฒนาห้องสมุดให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์					รหัสโครงการ Ed66_12 (FON-Edu-R09)					
กลุ่มงาน ด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา					งาน ห้องสมุด			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวมยุรี หงษ์สิบสอง				
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์สกอ. ระดับหลักสูตร องค์กรประกอบที่ 6 ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่						
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			
								อุดหนุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศประเภทตำรา หนังสือ วารสาร และฐานข้อมูลที่ทันสมัยตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการและให้ได้มาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อตำราทางการแพทย์	ห้องสมุดมีทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัยตรงความต้องการของผู้ใช้บริการ	1. วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพสิ่งสนับสนุนและการจัดบริการนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51)	อาจารย์บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษา และ บุคคลภายนอก	1 ต.ค.66	30 ก.ย.66	1. จัดซื้อตำราทางการแพทย์	100,000			มยุรี	
	กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์				1 ต.ค.66	30 ก.ย.66	2. จัดซื้อหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์	50,000				
	กิจกรรมที่ 3 จัดซื้อวารสารวิชาการต่างประเทศ				1เม.ย.66	30 ก.ย.66	3. จัดซื้อวารสารวิชาการต่างประเทศ	235,000				
	กิจกรรมที่ 4 จัดซื้อวารสารในประเทศ				1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	4. จัดซื้อวารสารในประเทศ	2,500				
	กิจกรรมที่ 5 จัดซื้อหนังสือพิมพ์และนิตยสาร				1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	5. จัดซื้อหนังสือพิมพ์และนิตยสาร	9,400				
	กิจกรรมที่ 6 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	6. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	18,500				
	กิจกรรมที่ 7 บำรุงรักษาอุปกรณ์ห้องสมุดหรือจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพ				1 ต.ค.65	30 ก.ย.66	7. บำรุงรักษาอุปกรณ์ห้องสมุดหรือจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพ	30,000				
รวม								445,400				

ลำดับที่ 15		โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					รหัสโครงการ Ed66_13 (FON-Edu-R09)						
กลุ่มงาน ด้านยุทธศาสตร์และคุณภาพการศึกษา				งาน เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา		ผู้รับผิดชอบหลัก นายณิชน ใจพรมมา							
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 11.2,11.2 (คณะ) 9.1, 9.2 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์กรประกอบที่ 6 ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 3, 21 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
ตอบสนอง		<input type="checkbox"/> อัตคัลลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ				เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีด้านการสื่อสารสำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดจ้างต่ออายุ License และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall)	1. License และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall)	1. วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา	1 มี.ค. 66	31 มี.ค. 66	1. จ้างเหมาบริการงานต่ออายุสิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ระบบป้องกันเครือข่าย (License Firewall) จำนวน 1 ปี	170,000				ณิชน	
2. เพื่อให้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่พร้อมใช้งาน เพียงพอต่อความต้องการ	2. จัดจ้างต่ออายุโดเมนเนมและพื้นที่จัดเก็บเว็บไซต์ (Domain Name & Hosting) สำหรับเว็บไซต์ bcnph.ac.th	2. โดเมนเนมและพื้นที่จัดเก็บเว็บไซต์ bcnph.ac.th	2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพสิ่งสนับสนุนและการจัดบริการนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย > 3.51)		1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 65	2. จ้างเหมาบริการงานต่ออายุโดเมนเนมและพื้นที่จัดเก็บเว็บไซต์ (Domain Name & Hosting) สำหรับเว็บไซต์ bcnph.ac.th	3,500					
	3. จัดซื้อครุภัณฑ์ / วัสดุอุปกรณ์สำหรับงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	3. มีวัสดุ อุปกรณ์สำหรับงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาเพียงพอต่อการ.....			1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	3. จัดซื้อครุภัณฑ์ / วัสดุอุปกรณ์สำหรับงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	411,100					
	4. บำรุงรักษาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศหรือจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพ	4. อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอและพร้อมใช้งาน			1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	4. ค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาและจัดหาทดแทนกรณีเร่งด่วน	20,000					
							รวม	604,600					

ลำดับที่ 16		โครงการจัดสวัสดิการแก่นักศึกษา					รหัสโครงการ St66_01 (FON-Edu-R09)						
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก รัชนิตา เขียนโพธิ์							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ.ระดับ หลักสูตรองค์ประกอบที่ 1-6ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้ <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....					<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย					เงินรายได้
								เงินงบประมาณ					
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อจัดสวัสดิการนักศึกษาด้านสุขภาพ 2. เพื่อจัดสวัสดิการนักศึกษาด้านหอพัก 3. จัดบุคลากรดูแลนักศึกษาตลอด 24 ชั่วโมง	กิจกรรมที่ 1 การจัดอาจารย์ดูแลนักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 ร้อยละของการมีอาจารย์เวรดูแลนักศึกษาปฏิบัติหน้าที่ การดูแลนักศึกษาและหอพักทุกวัน ร้อยละ 100	1. วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอนและบริการนักศึกษา 2. ร้อยละ 80	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์จำนวน 38 คน	กิจกรรมที่ 1 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 1 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 1	98,800				รัชนิตา	
	กิจกรรมที่ 2 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ดูแลด้านสุขภาพนักศึกษา	กิจกรรมที่ 2 มียาและเวชภัณฑ์ดูแลด้านสุขภาพนักศึกษาเบื้องต้น	ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพสิ่งสนับสนุนและการจัดบริการนักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์จำนวน 38 คน	กิจกรรมที่ 2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 2 เมษายน 2566	กิจกรรมที่ 2	30,000					
	กิจกรรมที่ 3 การจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ดูแลหอพักนักศึกษา	กิจกรรมที่ 3 วัสดุและครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการใช้ชีวิตประจำวันและดูแลหอพัก		นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์จำนวน 38 คน	กิจกรรมที่ 3 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 3 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 3	30,000					
	กิจกรรมที่ 4 การจัดทำพนักงานขับรถรับส่งนักศึกษาขณะเจ็บป่วย	กิจกรรมที่ 4 ร้อยละของการมีพนักงานขับรถรับส่งนักศึกษาขณะเจ็บป่วยทุกวัน ร้อยละ 100		นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์จำนวน 38 คน	กิจกรรมที่ 4 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 4 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 4	54,750					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
				นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ชั้นปีที่ 2-4 จำนวน 199 คน			กิจกรรมที่ 5 1. ค่าตรวจสอบสุขภาพของนักศึกษา ชั้นปีที่ 2-4				99,500		
							รวม	213,550			99,500	<i>จกน</i>	

ลำดับที่ 17	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่						รหัสโครงการ St66_02 (FON-Edu-R08)						
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา				งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.กรรณิการ์ กาศศุภรณ์					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตร องค์ประกอบที่ 1-6 ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้ <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	<input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ ทุกข้อ <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				
								เงินงบประมาณ					
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มี คุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ 2. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างนักศึกษา และค่านิยมร่วมกัน 3. ส่งเสริมทักษะ อาชีพและอัตลักษณ์ บัณฑิต วทบ.แพร่	กิจกรรมชมรมนักศึกษา 6 ชมรม ชมรมที่ 1 ชมรม วิชาการ กิจกรรมที่ 1.1 Enjoy with Christmas Day	กิจกรรมที่ 1.1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และทักษะด้านการใช้ ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	มีการจัด กิจกรรม พัฒนา นักศึกษาที่ ส่งเสริม คุณลักษณะ บัณฑิตตาม	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 1.1 ธันวาคม 2565	กิจกรรมที่ 1.1 ธันวาคม 2565	กิจกรรมที่ 1.1 คำวัสดุอุปกรณ์ รวม = 3,000 บาท	3,000				กรรณิการ์	
	กิจกรรมที่ 1.2 ประชาสัมพันธ์เสียงใส ร้อยใจสาละ	กิจกรรม 1.2 ร้อยละของ นักศึกษาประเมินทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป	มาตรฐานผล การเรียนรู้ ครบ 5 ด้าน	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 5 คน	กิจกรรมที่ 1.2 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 1.2 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 1.2 1. คำวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 *3 ชั่วโมง รวม = 2,800 บาท	1,000 1,800					
	ชมรมที่ 2 ชมรม BCNPH IT Club กิจกรรมที่ 2.1 ปั่นดินให้ เป็นดาว	กิจกรรมที่ 2.1 ร้อยละของ นักศึกษาประเมินทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้น ไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ 3.5 จากคะแนน เต็ม 5)		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 5 คน	กิจกรรมที่ 2.1 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 2.1 มกราคม 2566	กิจกรรมที่ 2.1 1. คำวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 *3 ชั่วโมง รวม = 8,800 บาท	7,000 1,800					

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	4		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 2.2 share and Learn innovation	กิจกรรมที่ 2.2 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 5 คน	กิจกรรมที่ 2.2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 2.2 พฤษภาคม 2566	กิจกรรมที่ 2.2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ รวม = 3,500 บาท	2,000	1,500				
	กิจกรรมที่ 2.3 ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ในรั้วสาละ	กิจกรรมที่ 2.3 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 5 คน	กิจกรรมที่ 2.3 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 2.3 พฤษภาคม 2566	กิจกรรมที่ 2.3 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 1,000 บาท	1,000					
	ชมรมที่ 3 ชมรมจิต อาสา กิจกรรม 3.1 สาละสร้างฝัน	กิจกรรมที่ 3.1 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีคะแนนทักษะด้าน การคิดและการแก้ปัญหาอยู่ ในระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ 5 คน ตัวแทนสร้างฝ่าย/จิต อาสาแบ่งปันเด็กด้อย โอกาส 50 คน	กิจกรรมที่ 3.1 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 3.1 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 3.1 1. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่าง 50 คน X 25 บาท X 1 มื้อ 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 5,750 บาท	2,500	1,250	1,000	1,000		
	กิจกรรม 3.2 Big garbage day	กิจกรรมที่ 3.2 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ 40 คน	กิจกรรมที่ 3.2 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 3.2 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 3.2 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท * 3 ชั่วโมง 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 2,800 บาท	1,800		1,000			
	ชมรมที่ 4 ชมรมงาม อย่างไทย กิจกรรม 4.1 ประเพณี ลอยกระทง ประเพณี รดน้ำดำหัว	กิจกรรมที่ 4.1 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์เจ้าหน้าที่ 50 คน	กิจกรรมที่ 4.1 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 4.1 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 4.1 ไม่ใช้งบประมาณ เบิกในงานทำนุฯ						

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
	กิจกรรม 4.2 จัดบอร์ด วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา	กิจกรรมที่ 4.2 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน	กิจกรรมที่ 4.2 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 4.2 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 4.2 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 3,000 บาท	3,000						
	กิจกรรม 4.3 ธนาคาร ความดี	กิจกรรมที่ 4.3 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน	กิจกรรมที่ 4.3 พฤศจิกายน 2565	กิจกรรมที่ 4.3 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 4.3 ทำเป็นรูปแบบออนไลน์ ไม่ใช้งบประมาณ							
	ชมรมที่ 5 ชมรมกีฬา กิจกรรม 5.1 Sala Family Sport Game 2020	กิจกรรมที่ 5.1 ร้อยละของนักศึกษาประเมิน ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และ Phrae's model ระดับดีขึ้นไป		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน นศ.ผู้ช่วย 80 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 65 คน	กิจกรรมที่ 5.1 ธันวาคม 2565	กิจกรรมที่ 5.1 มกราคม 2566	กิจกรรมที่ 5.1 1. ค่าอาหารกลางวัน 454 คน X 50 บาท X 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่าง 2 มื้อ 454 คน X 25 บาท X 2 มื้อ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ รวม = 61,400 บาท	22,700	22,700	13,000	3,000			
	กิจกรรม 5.2 Virtual Run	กิจกรรมที่ 5.2 นักศึกษามีความรู้และทักษะ ในการออกกำลังกายอย่าง ต่อเนื่อง ร้อยละ 70		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ 65 คน	กิจกรรมที่ 5.2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 5.2 มกราคม 2566	กิจกรรมที่ 5.2 1. ค่าจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ รวม = 1,000 บาท	1,000						
	ชมรมที่ 6 ชมรมบุหรี			นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน			ได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก ภายนอก							
	ชมรมที่ 7 ชมรมดนตรี			นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน นศ.ผู้ช่วย 80 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 65 คน			ไม่ใช้งบประมาณ							
									รวม	93,050				

ภาพ

ลำดับที่ 18	โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา							รหัสโครงการ St66_03 (FON-Edu-S05.2)						
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา					งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวศิริวัลย์ เहरา					
ประเภทโครงการ					<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....									
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....					<input checked="" type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1. เพื่อพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านวิชาการ และกิจกรรม	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และ นวัตกรรม 1.1 กิจกรรม เปิดโลกทัศน์ ด้านวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และการพัฒนานวัตกรรม ด้านสุขภาพ 1.2 กิจกรรม ส่งเสริมการ ผลิตผลงานจากรายวิชาสู่ การนำไปปฏิบัติจริง	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้าน วิชาการและนวัตกรรม 1. ร้อยละ 50 ของ นักศึกษาที่ร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการ สร้างสรรค์ผลงาน นวัตกรรม	ร้อยละ 2 ของนักศึกษา มีผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 197 คน อาจารย์ จำนวน 3 คน	กิจกรรมที่ 1 มกราคม 2566	กิจกรรมที่ 1 พฤษภาคม 2566	กิจกรรมที่ 1 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 6 ชั่วโมง 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท x 200 คน x 2 มื้อ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม รวม = 20,000 บาท	3,600	5,000	10,000	1,400		ศิริวัลย์	
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการ เผยแพร่ผลงานกิจกรรม/ วิชาการ/ความสามารถของ นักศึกษา 2.1 กิจกรรมนำเสนอ ผลงานกิจกรรม/วิชาการ/ ความสามารถของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 2 1. จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ /นานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. จำนวนผลงานวิชาการ ที่ได้เข้าร่วมนำเสนอใน เวที ระดับชาติ / นานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง		นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 309 คน อาจารย์ จำนวน 8 คน	กิจกรรมที่ 2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 2 สิงหาคม 2566	กิจกรรมที่ 2 1. ค่าจัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ 2. ค่าเดินทางไปราชการของ นักศึกษาสำหรับเผยแพร่ผลงานฯ 3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 4. ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิชาการ/วิจัย รวม = 30,000 บาท	4,000	12,000	8,000	6,000		ศิริวัลย์	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย					ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ			เงินรายได้		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 3 3.1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน	กิจกรรมที่ 3 1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะปฏิบัติเรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1 จำนวน 110 คน	กิจกรรมที่ 3 กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 3 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 3 ไม่ใช้งบประมาณ					กรรมการ	
	3.2 กิจกรรมโดยให้พี่สอนน้อง ปี 1 พัฒนาทักษะการทำ Basic CPR และสอนน้อง ปี 2 ทำปฐมพยาบาลเบื้องต้น)	3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจความรู้เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน		นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 2 จำนวน 87 คน			ไม่ใช้งบประมาณ						
		1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพขั้นสูง 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะปฏิบัติเรื่องการฟื้นคืนชีพขั้นสูง		นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 3,4 จำนวน 112 คน			ไม่ใช้งบประมาณ						
							รวม	50,000					

ลำดับที่ 19		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566						รหัสโครงการ St66_04 (FON-Edu-R07)											
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก รัชนิดา เขียนโพธิ์													
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์		<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตรองค์ประกอบที่ 1-6 ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้																
	<input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....		<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23																
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....		<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่																
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....																		
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ.....																	
<input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....																	
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)							
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้									
								เงินงบประมาณ											
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน									
1. เพื่อเตรียมพร้อมนักศึกษาใหม่ก่อนการศึกษา 2. เพื่อปรับตัวและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	กิจกรรมที่ 1 1. ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลใหม่มีความเข้าใจหลักสูตร การจัดการศึกษา ระเบียบวินัยและการจัดบริการสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี และอัตลักษณ์ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละของนักศึกษาใหม่มีทักษะความสัมพันธ์และการใช้ชีวิตร่วมกันระหว่างนักศึกษา ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีความพร้อมในการเรียนรู้	นักศึกษาพยาบาลศาสตร จำนวน 110 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและวิทยากร จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 1 มิถุนายน 2566	กิจกรรมที่ 1 กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 1 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท * 130 คน * 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท * 110 คน * 9 มื้อ 2. ค่าอาหาร 50 บาท * 110 คน * 10 มื้อ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 5. ค่าตกแต่งสถานที่ 7. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท * 10 ชม. รวม = 97,000 บาท				3,250	24,750	55,000	5,000	1,500	1,500	6,000	รัชนิดา	
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบายศรีสู่ขวัญ	กิจกรรมที่ 2 1. ร้อยละของนักศึกษาพยาบาลใหม่มีทัศนคติทางบวกต่อการเรียนในวิชาชีพพยาบาล ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)		นักศึกษาพยาบาลศาสตรจำนวน 309 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและวิทยากร จำนวน 40 คน	กิจกรรมที่ 2 มิถุนายน 2566	กิจกรรมที่ 2 มิถุนายน 2566	กิจกรรมที่ 2 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท*2 ชั่วโมง 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 3,000 บาท				1,200	1,800						รัชนิดา	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)			
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเตรียมความพร้อมและปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	กิจกรรมที่ 3 1. ร้อยละของนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาลใหม่มีความเข้าใจหลักสูตร การจัดการศึกษาและอัตลักษณ์ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนคร ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเดิม 5)		นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาลจำนวน 80 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและวิทยากรจำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 3 กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 3 กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 3 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท * 100 คน * 2 มื้อ 2. ค่าอาหาร 50 บาท * 100 คน * 1 มื้อ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 5. ค่าตกแต่งสถานที่ 6. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท * 6 ชม. รวม = 26,600 บาท	5,000	5,000	2,000	10,000	1,000	3,600		
							รวม	26,600			100,000				

ลำดับที่ 20		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565										รหัสโครงการ St66_05 (FON-Edu-S04.1,R07)	
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา				งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม						ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว			
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตรองค์ประกอบที่ 1-6 ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้ <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	ตอบสนอง		<input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน					ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ			เงินรายได้		
						เริ่มต้น		สิ้นสุด	อุดหนุน	ลงทุน		ดำเนินงาน	
1.มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ 2.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	กิจกรรมที่ 1 1. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพทัศนคติต่อการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ระดับดีขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	1. ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา 2. ร้อยละ 30 ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมาก 3. ร้อยละ 30 ของ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมาก	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร จำนวน 49 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและวิทยากร จำนวน 65 คน	กิจกรรมที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566	กิจกรรมที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566	กิจกรรมที่ 1 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท *12 ชม. 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 35 บาท *10 คน*4 มื้อ 3. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 100 บาท *10 คน * 2 มื้อ 4. ค่าอาหารเย็นอาจารย์และเจ้าหน้าที่ 100 บาท*10 คน* 1มื้อ 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา 25 บาท*49คน* 4 มื้อ 6.ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา 50บาท* 49คน* 2มื้อ 7. ค่าอาหารเย็นนักศึกษา 50 บาท* 49 คน* 1 มื้อ 8. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 35บาท *50 คน*1 มื้อ 9.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา 25 บาท*49คน* 1 มื้อ 10. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 11. ค่าตกแต่งสถานที่ รวม = 37,825 บาท				7,200 1,400 2,000 1,000 4,900 4,900 2,450 1,750 1,225 10,000 1,000	ชนิดรา	
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	กิจกรรมที่ 2 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ช่วยพยาบาล ทัศนคติที่ดีต่อการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 80 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนและวิทยากร จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 2 มิถุนายน 2566	กิจกรรมที่ 2 มิถุนายน 2566	กิจกรรมที่ 2 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา 25บาท*80 คน*3 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา 50 บาท *80 คน * 1 มื้อ 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 35บาท* 50 คน*1 มื้อ 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท*6 ชม. 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	6,000 4,000 1,750 3,600 10,000				ทิพนันท์		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ระดับดีขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)					6. ค่าตกแต่งสถานที่ 7. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม รวม = 27,350 บาท	1,000					
							รวม	27,350			37,825	จกคป	

ลำดับที่ 21	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา และส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก					รหัสโครงการ St66_06 (FON-Edu-S05.2)							
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา				งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวศิริวัลย์ เพรหา					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตรองค์ประกอบที่ 1-6 ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้ <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....				<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินงบประมาณ			เงินรายได้
							อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1. เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมรับการพัฒนา ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ด้านสังคม และมีทักษะการทำงานร่วมกัน มีการผู้นำ มีความรับผิดชอบ มีวินัย มีความเห็นใจเข้าใจผู้อื่น และพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ แก้ปัญหาได้ 2. เพื่อให้นักศึกษาได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 3. เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสในการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	เข้าร่วมกิจกรรมด้านกิจกรรมกีฬา และส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาระหว่างวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	1. ร้อยละของนักศึกษา ประเมินการเรียนรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะตาม PHRAE' s model ระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจาก 5 คะแนน)	ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม มีผลการประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย >3.51 จาก คะแนนเต็ม 5)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 20 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 10 คน	กรกฎาคม	กรกฎาคม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นศ. 20 คน * 25 บาท* 4 มื้อ	2,000				ศิริวัลย์	
					2566	2566	2. ค่าอาหารนักศึกษา 20 คน*60บาท*6 มื้อ	7,200					
							3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ 10 คน * 35 บาท* 4 มื้อ	1,400					
							4.ค่าอาหารอาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน * 100 บาท* 4 มื้อ	4,000					
							5. ค่าที่พัก น.ศ. 20 คน*100บาท*2 คืน	4,000					
							6. ค่าที่พักอาจารย์และเจ้าหน้าที่ 10 คน* 700 บาท*2 คืน	14,000					
							6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	16,000					
							7.ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000					
							รวม	53,600					

ลำดับที่ 22		โครงการสามัคคีพันธักศึกษา ปีการศึกษา 2565						รหัสโครงการ St66_07 (FON-Edu-R08)			
กลุ่มงาน ด้านวิชาการและกิจการนักศึกษา				งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ หลักสูตรองค์ประกอบที่ 1-6 ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 1-5 ทุกตัวบ่งชี้ <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 1-23 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่		รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ			เงินรายได้
<input type="checkbox"/> อัตรากำลังมีชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บุคลากรกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....		เริ่มต้น สิ้นสุด		อุดหนุน ลงทุน ดำเนินงาน					
1. เพื่อสร้างสัมพันธภาพระหว่างนักศึกษา 2. เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม 3. เพื่อทักษะการคิดวิเคราะห์	1. รับประทานอาหาร ร้อยใจสละ	1. นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยด้านทักษะการทำงานเป็นทีมและการคิดวิเคราะห์ในระดับดีขึ้นไป โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)	มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 309 คน นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 80 คน อาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน 65 คน	ธันวาคม 2565 ธันวาคม 2565	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท *454 คน* 2 มื้อ 2. ค่าอาหาร 50 บาท *454 คน* 2 มื้อ 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4. ค่าจ้างเหมาบริการรถประจำทาง รวม = 78,100 บาท	22,700 45,400 3,000 7,000			เครือกานต์	
						78,100					

3.2 การวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ผลิตผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันและระบบสุขภาพ

วิทยาลัยฯ มีจุดเน้นในการทำวิจัยที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมและความพร้อม และต้องมีระบบกลไกควบคุมให้สามารถดำเนินการในพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามจุดเน้นของวิทยาลัย การวิจัยจะประสบผลสำเร็จและเกิดประโยชน์จำเป็นต้องมีส่วนประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ 1) มีแผนงานวิจัย มีระบบและกลไก ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัย และการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันและจากภายนอกวิทยาลัย มีการสนับสนุนทรัพยากรให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน ซึ่งรวมทั้งทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม รวมถึงมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ 2) คณาจารย์มีส่วนร่วมในการทำวิจัยอย่างเข้มแข็ง โดยบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนและพันธกิจด้านอื่นๆ ของวิทยาลัย และ 3) ผลงานวิจัยมีคุณภาพ มีประโยชน์ สอนองยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง

วัตถุประสงค์แผนงาน :

1. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกที่สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของบุคลากรวิทยาลัยฯ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้ การผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์
3. เพื่อสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุน การจัดสรรทุนวิจัยในการผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดแผนงาน :

1. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ ที่เผยแพร่ในเวทีวิชาการ/วารสารในระดับชาติและนานาชาติ
2. จำนวนบุคลากรในสถาบันที่มีส่วนร่วมในการทำวิจัย
3. จำนวนเงินสนับสนุนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ ทั้งภายในสถาบันและแหล่งทุนสนับสนุนภายนอก
4. แนวปฏิบัติที่ดีในการผลิตผลงานวิจัย

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแผนงานดังกล่าว จึงได้วางแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ลำดับที่ 23	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย						รหัสโครงการ Rs66_01 (FON_Res_R11)								
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ		งาน วิจัยและนวัตกรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดร.เชษฐา แก้วพรม/ อ.แสงอรุณ ใจวงศ์ผาบ										
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 12.1 (วพบ แพร์) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 3 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ.ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย ตัวบ่งชี้ 2.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 17 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อັดตลัษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลัษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย					เงินรายได้	
								เงินงบประมาณ							
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการความรู้แก่อาจารย์และบุคลากร 2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรในการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย 2. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	1. มีการจัดการความรู้ระดับ 2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัยได้องค์ความรู้จากกรแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัยและด้านการผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการได้รับการเผยแพร่ในเวทีการประกวดผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 55 คน	มี.ค.-66	มี.ค.-66	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท* 7ชม.* 2 วัน) 2. ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท* 55 คน* 1 วัน) 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท* 55คน* 2 มื้อ) 4. ค่ายานพาหนะวิทยากร 5. ค่าเช่าที่พักวิทยากร 1200* 1 คืน 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์	8,400	11,000	7,640	5,000	1,200	3,000	อ.ดร.เชษฐา แก้วพรม/ อ.แสงอรุณ ใจวงศ์ผาบ	
							รวม	36,240							

ลำดับที่ 24	โครงการ สนับสนุนทุนผลิตผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	รหัสโครงการ Rs66_02 (FON-Res-S15.2,R12)											
กลุ่มงาน วิจัยและบริหารวิชาการ		ฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม											
ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน													
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ข้อ 6 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ สถาบัน องค์ประกอบที่ 2 ตัวบ่งชี้ 2.1,,2.2, 2.3 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 7 ตัวบ่งชี้ที่...17..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่											
ตอบสนอง	<input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....	<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการทำวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์	1. เขียนและขออนุมัติโครงการ 2. จัดทำประกาศสนับสนุนการทำวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ให้บุคลากร	1. จำนวนโครงการวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอนุมัติทุนสนับสนุน	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท	อาจารย์บุคลากรสายสนับสนุนและวิทยากร จำนวน 40 คน	ต.ค.-65	ก.ย.-66	1.ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยที่ยกยอดมาจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 3 โครงการ 2. ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยใหม่ ปีงบฯ 2566 จำนวน 6 โครงการ 3. ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยภายนอก (จาก ววน.) ปีงบฯ 2566				54,000	ทิพวรรณ	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม และงาน สร้างสรรค์
2. เพื่อผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ	สร้างสรรคให้บุคลากรทราบ 3. พิจารณาให้การสนับสนุนทุนการทำวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ 4. กำกับติดตามการทำวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ 5. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	2. จำนวนโครงการวิจัย ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ที่มี การดำเนินการเป็นไปตามแผนของโครงการ	2.จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ จำนวน 25 เรื่อง							300,000			
		3. จำนวนผลงานวิจัย								493,133			
		ผลงานวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ตีพิมพ์ หรือนำไปใช้ประโยชน์											
							รวม				847,133	<i>ทิพวรรณ</i>	

ลำดับที่ 25	โครงการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ						รหัสโครงการ Rs66_03 (FON-Res-R12)						
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			ฝ่าย วิจัยและนวัตกรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวกัลยาณี โนนินทร์							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ข้อ 6 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ.....สถาบัน..... องค์ประกอบที่.....2.....ตัวบ่งชี้ที่.....2.2 และ 2.3..... <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ 7 ตัวบ่งชี้ที่.....17..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตรากำลังข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกอัตรากำลัง.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ 3. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สู่สังคม	1. เขียนและขออนุมัติโครงการ 2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ผลงานสร้างสรรค์ให้บุคลากรทราบ 3. กำกับติดตามการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และงานสร้างสรรค์ 4. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ อย่างน้อย 5 เรื่อง และระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน 5 ชื่อเรื่อง 3. จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ อย่างน้อย 5 เรื่อง	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท 2. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน 5 ชื่อเรื่อง	อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 40 คน	ต.ค.-65 ก.ย.-66	1. ค่าสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการพัฒนสมรรถนะด้านการเตรียมผลงานเพื่อเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2. ค่าสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานฯ ละ 5,000 บาท จำนวน 12 ผลงาน 3. ค่าใช้จ่ายในการไปนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศและต่างประเทศ 4. ค่าธรรมเนียมในการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร /ลิขสิทธิ์ ผลงานวิชาการ 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ใส่ห้รางวัลเชิดชูอาจารย์ ผู้มีผลงานเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ)	25,000 25,000 5,000			60,000 5,000	กัลยาณี	จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่	
								55,000			65,000		

3.3 การบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการบริการวิชาการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

การบริการวิชาการแก่สังคม สถาบันควรให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ตามความถนัดและในด้านที่สถาบันมีความเชี่ยวชาญ การบริการวิชาการอาจให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรืออาจคิดค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม โดยให้บริการทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หน่วยงานอิสระ หน่วยงาน อิสระ หน่วยงานสาธารณะ ชุมชน และสังคม

รูปแบบการให้บริการทางวิชาการ เช่น การอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ทรัพยากรของสถาบัน เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ให้คำปรึกษา อบรม จัดประชุมหรือสัมมนาวิชาการ ทำงานวิจัยเพื่อตอบคำถามต่างๆ หรือเพื่อชี้แนะสังคม การให้บริการทางวิชาการ นอกจากเป็นการทำประโยชน์ให้สังคมแล้ว สถาบันยังได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ คือ เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของอาจารย์นำสู่การพัฒนาหลักสูตร มีการบูรณาการเพื่อใช้ประโยชน์ด้านการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเป็นแหล่งงานของนักศึกษา และเป็นการสร้างรายได้ของสถาบันจากการให้บริการทางวิชาการ

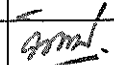
วัตถุประสงค์แผนงาน :

1. เพื่อตอบสนองพันธกิจการให้บริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
2. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาได้พัฒนาทักษะการใช้ความรู้ทางด้านสุขภาพที่เน้นการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เพื่อลดการระบาดของไวรัส COVID-19 ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพแก่บุคคลทุกช่วงวัย โดยใช้ชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ และมีประสบการณ์ตรงจากสภาพจริง
3. เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ และพัฒนาศูนย์สาธิตการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ครอบครัว ชุมชน และสังคม
4. เพื่อบูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. เพื่อเป็นแนวทางแนวทางในการดำเนินการด้านบริการวิชาการ กำกับและติดตามการดำเนิน

ตัวชี้วัดแผนงาน :


1. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและ ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ชุมชน ระบบสุขภาพของระดับชาติ
2. ร้อยละของหลักสูตร ฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับ Promoters
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับพื้นที่ ระดับเขตสุขภาพ หรือระดับชาติ
4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงาน ภายนอก ระดับพื้นที่ ระดับเขต สุขภาพหรือระดับชาติ
5. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ พัฒนาบุคลากร (Training Center)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแผนงานดังกล่าว จึงได้วางแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ลำดับที่ 26	สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี						รหัสโครงการ As66_01 (FON-Ser-R15)						
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน บริการวิชาการ				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.พรณทีโล สุทณะ						
ประเภท โครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์ประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 18 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				
								ลูกหมุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้ ประชาชน มีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า การดูแลสัตว์เลี้ยง อย่างถูกต้องและ รับผิดชอบต่อสัตว์ และตระหนัก อันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า	1.แจกแบบสอบถามก่อน-หลัง การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อทำการ ประเมินความรู้และความ ตระหนักเกี่ยวกับการ ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	1.ร้อยละ 70 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า การป้องกันและการปฏิบัติตน หลังจากถูกสุนัขกัด การดูแล สัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้องและ รับผิดชอบต่อสุนัข	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับโรค การป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	ประชาชน ใน ตำบลทุ่งไฉ้ง อ.เมืองแพร่ รวมจำนวน 50 คน	มกราคม 2566	มีนาคม 2566	1.ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท * 50 คน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท*2มื้อ *50 คน (งบสนับสนุนจากสภ.ข.)	3,000	2,500			อ.พรณทีโล สุทณะ	
2. เพื่อให้ ประชาชน สามารถปฏิบัติตนเพื่อ ป้องกันสุนัขกัดและการ ปฏิบัติตนหลังจากถูกสุนัข	โรคพิษสุนัขบ้าและการดูแล สัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้องและ รับผิดชอบต่อ	2.ร้อยละ 70 ของผู้เข้าอบรมมี ตระหนักถึงอันตรายของ โรคพิษสุนัขบ้า	2. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมดำเนินงานใน โครงการ										
	3.ถอดบทเรียน และเสริม องค์ความรู้เพิ่มเติมแก่ อสม. และสรุปข้อค้นพบ						รวม	5,500					

ลำดับที่ 27	โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช โมเดล										รหัสโครงการ As66_02 (FON-Ser-S19)		
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ				งาน บริการวิชาการ						ผู้รับผิดชอบหลัก อ.พรรณทิไล สุทธนะ			
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1							
	<input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 18							
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ.....										
<input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน					ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ			เงินรายได้		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		งบอุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อให้ประชาชนได้รับการคัดกรอง และได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามกลุ่มสี	1. คัดกรองประชาชนที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป ที่อาศัยอยู่จริง โดยใช้เครื่องมือ ปิงปองจรวจ 7 สี และประเมินพฤติกรรม การรับประทานอาหาร หวาน มัน เค็ม การออกกำลังกาย 2. นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์สรุปผลข้อมูล 3.จัดทำเวทีประชาคม : คีน ข้อมูลให้ชุมชน จัดลำดับความสำคัญของปัญหา ร่วมกับประชาชน 4.วางแผนแก้ไข โดยเน้นการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ นวัตกรรมสุขภาพ ภูมิปัญญาไทย มาใช้ในการแก้ไขปัญหาตามกลุ่มเป้าหมายประชากร 7 สี โดยบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน งานพัฒนา นักศึกษา งานวิจัย	1.ร้อยละ 95 ของประชากร ตั้งแต่อายุ 15 ปี ขึ้นไป ได้รับการคัดกรอง และได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามกลุ่มสี 2.ได้นวัตกรรมสุขภาพ อย่างน้อย จำนวน 2 ชิ้น 3.ได้ผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง 4. มีการบูรณาการกับการเรียน การสอน อย่างน้อย 3 วิชา 5. เกิดการพัฒนา นักศึกษา ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อย 1 ผลงาน	1.ร้อยละ 95 ของการคัดกรองประชาชนในพื้นที่ เป้าหมายตามเกณฑ์ สบช โมเดล 2.จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้าน สุขภาพด้วย สบช โมเดล 2,500 คน และ ชุมชน 25 ชุมชน 3. ร้อยละ 50 ของ วิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของศูนย์บริการวิชาการ 4. จำนวนโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนา นักศึกษาและชุมชนสังคม	ประชากรบ้านนาจักร หมู่ที่ 6 ต.นาจักร ตั้งแต่อายุ 15 ปี ขึ้นไป	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	1.ค่าวัสดุทางการแพทย์ 20,000 2.ค่าอาหารกลางวัน 20,000 3.ค่าอาหารว่าง 10,000 4.ค่าวัสดุ ในการพัฒนานวัตกรรม 30,000 5.ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ 10,000 6.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม (งบสนับสนุนจากสบช.) 10,000				อ.พรรณทิไล สุทธนะ		
							รวม	100,000					

ลำดับที่ 29	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)										รหัสโครงการ As66_04 (FON-Ser-S20)	
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ					งาน บริการวิชาการ					ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ดารารวรรณ บุญสนธิ		
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 7.3 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 18 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่						
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....					<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....						
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			ค่าลงทะเบียน		
						ออกหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1 เพื่อพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูองค์ความรู้แก่พยาบาลเวชปฏิบัติ 2 เพื่อตอบสนองต่อนโยบายการบริการสุขภาพของกระทรวงฯ	จัดประชุมฟื้นฟูวิชาการแก่พยาบาลเวชปฏิบัติ จำนวน 1 รุ่นโดยเก็บค่าลงทะเบียน 3,000 บาท/คน	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นกว่าก่อนได้รับการอบรม 2. ร้อยละ 80 มีของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการอบรมมากกว่า 3.51 (จาก 5 คะแนน)	1. จำนวนหลักสูตรของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตรใหม่อยู่ในระดับ 5 ขึ้นไป จำนวน 30 หลักสูตร 2. ร้อยละ 10 ของงบประมาณในแต่ละโครงการ 3. ร้อยละ 75 ของหลักสูตรฝึกอบรมมีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป 4. ร้อยละ 5 ของอัตราการเพิ่มขึ้นของเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	พยาบาลเวชปฏิบัติ พยาบาลวิชาชีพ อาจารย์ พยาบาล บุคลากร สาธารณสุข จำนวน 100 คน คณะทำงานและ วิทยากร 10 คน	ม.ย.66	ม.ย.66	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท x 51 ชม.)			30,600	อ.ดารารวรรณ บุญสนธิ	
							2.ค่าที่พักวิทยากร (750 บาท x 7 คืน)			5,250		
							3.ค่ายานพาหนะวิทยากร (4 บาท x 205 กม. X 2 วัน) และ (4 บาท x 700 กม. X 2 วัน)			7,240		
							4.ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม			5,000		
							5.อาหารกลางวัน 100 บาท x 60 คน x 5 วัน			55,000		
							6.อาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 5 วัน			38,500		
							7.ค่าจ้างทำกระเป๋าใช้บรรจุเอกสารพร้อมสกรีน (100 ใบ x 300 บาท)			30,000		
							8.ค่ารับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาลและค่าธรรมเนียม			2,000		
							9.ค่าสื่อประชาสัมพันธ์			2,000		
							10.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ประชุม			1,500		
รวม									177,090			

ลำดับที่ 30		โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว						รหัสโครงการ As66_05 (FON-Ser-S20)					
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ			งาน บริการวิชาการ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.ณัฐวุฒิ บุญสนธิ							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 7.3 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 18 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ		ค่าลงทะเบียน			
						อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
1. เพื่อพัฒนาพยาบาลให้มี ความรู้และทักษะในการพยาบาล เวชปฏิบัติครอบครัวเครือข่าย 2. เพื่อตอบสนองนโยบายการ บริการสุขภาพของกระทรวง สาธารณสุข	จัดอบรมการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาเวชปฏิบัติครอบครัว จำนวน 1 รุ่น โดยเก็บ ค่าลงทะเบียน 50000 บาท/ คน	1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรมสำเร็จการศึกษา ตามมาตรฐานของหลักสูตร 2. ร้อยละ 80 มีผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจใน การเข้ารับการอบรมมากกว่า 3.51 (จาก 5 คะแนน)	1. จำนวนหลักสูตรของ วิทยาลัยที่มีระดับความสำ เร็จของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ อยู่ในระดับ 5 ขึ้นไป จำนวน 30 หลักสูตร 2. ร้อยละ 10 ของงบประมาณใน แต่ละโครงการ 3. ร้อยละ 75 ของหลักสูตร ฝึกอบรมมีค่า NPS ระดับดี มากขึ้นไป 4. ร้อยละ 5 ของอัตรา เพิ่มขึ้นของเงินรายได้จาก การบริการวิชาการ	พยาบาลวิชาชีพ อาจารย์ พยาบาล จำนวน 50 คน คณาจารย์และวิทยากร 30 คน	1 พ.ค 66	30 ก.ย 66	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 2. ค่าตอบแทนแหล่งฝึก 3. ค่าบริหารจัดการ (ใช้งบประมาณจาก ค่าลงทะเบียน 50,000 *50 = 2,500,000 บาท)				700,000	อ.ณัฐวุฒิ บุญสนธิ	
							รวม				1,575,000		

ลำดับที่ 31	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางการแพทย์จากสถาบันการศึกษามีสวชน						รหัสโครงการ As66_06 (FON-Ser-R14)					
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ						งาน บริการวิชาการ		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวชวรรณ ทะวีชัย				
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 7.3 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ คณะ องค์กรประกอบที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 18 <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่					
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....						<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....					
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน			ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				เงินงบประมาณ
1.เพื่อประสานความร่วมมือกับชุมชนในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ 2. เพื่อบริการวิชาการด้วยความรู้ทางการแพทย์	กิจกรรมที่ 1 ประชุมวางแผนโดยกรมมีส่วนร่วมของชุมชน	1.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุได้รับดูแลสุขภาพด้วยองค์ความรู้ทางการแพทย์	1.จำนวนโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษาและชุมชนสังคม	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลนาจักรและคณะทำงานโรงเรียนจำนวน 60 คน อาจารย์เจ้าหน้าที่วิทยาลัยฯ 10 คน	เม.ย.66	ก.ย. 66	กิจกรรมที่ 1 1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คนx100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 x25 บาท x2 มื้อ รวม = 4,500 บาท	3,000	1,500		นางสาวชวรรณ ทะวีชัย	
	กิจกรรมที่ 2 ให้บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ทางการแพทย์ในโรงเรียนผู้สูงอายุ	2. เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วย	2.จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริการวิชาการโดยชุมชนมีส่วนร่วม				กิจกรรมที่ 2 ใช้งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาจักร					
	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมให้เกิดการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางการแพทย์	การขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วย	วัฒนธรรมและสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น				กิจกรรมที่ 3 1. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x100 บาท x1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x25 บาท x2 มื้อ รวม = 9,000 บาท	6,000	3,000			
	กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลและการวางแผนการดำเนินโครงการปีต่อไป						กิจกรรมที่ 4 1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คนx100 บาทx มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 x25 บาท x2 มื้อ รวม = 4,500 บาท	3,000	1,500			
							รวม	18,000				

3.4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : นำทุนวัฒนธรรมและภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีระบบและกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการ งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามปรัชญา และบริบทของวิทยาลัย และมีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นๆ โดยเฉพาะการผลิตบัณฑิต รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมที่ฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนาเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของวิทยาลัยให้เป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์แผนงาน :

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรได้ทำนุบำรุง อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่และศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึก และเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีคุณลักษณะตาม PHARES' model
4. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัย
5. เพื่อบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัย และกิจกรรมนักศึกษา

ตัวชี้วัดแผนงาน :

1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุง อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. มีการนำศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นออกเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างน้อย 1 โครงการ
3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และมีคุณลักษณะตาม PHARES' model
5. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของวิทยาลัย
6. มีการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน การวิจัยและกิจกรรมนักศึกษาอย่างน้อย 1 โครงการ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแผนงานดังกล่าว จึงได้วางแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ลำดับที่ 32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาร่างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพพยาบาล						รหัสโครงการ Cu66_01 (FON-Cul-R18)						
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				ผู้รับผิดชอบหลัก นางสุธิดา ศรีเทพ						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 12.1 (คณะ) 8.1 <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ คณะ องค์กรประกอบที่ 4.ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 19 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตรากำลังข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อให้ศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2.เพื่อให้นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล 3.เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตตาม PHRAE'S model และทักษะในศตวรรษที่ 21	1. ติดต่อประสานงาน 2. ดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย พิธีไหว้ครู พิธีกรรมกินอัญญา พิธีมอบหมวก แดงหมวก และเข็มชั้นปี พิธีจุดเทียนแห่งปัญญานักศึกษา พยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 1 และนักศึกษาหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล กิจกรรม สานสัมพันธ์พี่น้อง และพิธีจุดตะเกียงในดิ่งเกล	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาร่างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพพยาบาล 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการมีความภาคภูมิใจต่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3. 51 (คะแนนเต็ม 5) 4. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนคุณลักษณะตาม PHRAE'S model ด้านความภาคภูมิใจในตนเองและวิชาชีพ	ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ 380 คน นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาลศาสตร์ 80 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 70 คน	กรกฎาคม 2566	กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 1 พิธีไหว้ครู 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ ผู้เข้าร่วมอบรม (35 บาท x 2 มื้อ x 70 2. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ผู้เข้าร่วมอบรม (100 บาท x 1 มื้อ x 70 คน) 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (15 บาท x 460 คน x 2 มื้อ) 4. ค่าอาหารกลางวันนักศึกษา (50บาท x1มื้อx460คน) 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 51,700 บาท กิจกรรมที่ 2 พิธีกินอัญญา 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (1,200บาท*2 คน*1ชั่วโมง) 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ รวม = 4,400 บาท				สุธิดา		

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
		พยาบาลอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) 5. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)					กิจกรรมที่ 3 พิธีรับหมวก แดบหมวก และเข็มชั้นปี 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000						
							กิจกรรมที่ 4 พิธีจุดเทียนแห่งปัญญา 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000						
							กิจกรรมที่ 5 สานสัมพันธ์พี่น้อง 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000						
							กิจกรรมที่ 6 พิธีจุดตะเกียงในดิ่งเกล 1. ค่าอาหารว่างนักศึกษา (15 บาท*1 มีอ*460 คน) 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000	6,900					
							รวม = 7,900 บาท						
							รวม	69,000					

ลำดับที่ 33	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น					รหัสโครงการ Cu66_02 (FON-Cul-R17)							
กลุ่มงาน วิชาการและกิจการนักศึกษา			งาน กิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			ผู้รับผิดชอบหลัก นางเบญจวรรณ นันทะไธย							
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 12.1 (คณะ) 8.1, 2.5 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ คณะ องค์กรประกอบที่ 4.ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 <input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 19 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้			
						อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
1.เพื่อส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมอันดีงาม 2.เพื่อให้นักศึกษา เจ้าหน้าที่ อาจารย์ ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติไทยและท้องถิ่น 3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะศตวรรษที่ 21 และ PHRAES' model	กิจกรรมที่ 1 สืบสานวันพยาบาลแห่งชาติ 1. พิธีวางพวงพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี 2. ประชุมวิชาการวิชาชีพการพยาบาล	1. ร้อยละ 70 ของนักศึกษาประเมินความรู้สึกรู้คุณค่าทางวัฒนธรรมในรายวิชาหรือโครงการที่บูรณาการโดยนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญา นำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาพยาบาล 309 คน อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 65 คน	กิจกรรมที่ 1 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 1 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 1 สืบสานวันพยาบาลแห่งชาติ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 2. ค่าสถานที่ 1,500 3. ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ 2,000 รวม = 5,500 บาท				เบญจวรรณ/วันทกานต์		
	กิจกรรมที่ 2 งานกินสลากหลวงเมืองแพร่ 1. ร่วมขบวนแห่งานประเพณีกินสลากหลวงจังหวัดแพร่ 2. ประกอบพิธีเวียนदानเส็บสลาก	(คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5) 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีทักษะศตวรรษที่ 21 และ PHRAES' model (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5)				กิจกรรมที่ 2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 2 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 2 งานกินสลากหลวง เมืองแพร่ 1.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,500				เบญจวรรณ	
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมตักบาตรเทโวโรหณะ					กิจกรรมที่ 3 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 3 ตุลาคม 2565	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมตักบาตรเทโวโรหณะ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000				เบญจวรรณ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน					ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ			เงินรายได้		
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
	กิจกรรมที่ 4 งานไหว้พระธาตุ ซ้อแฮ เมืองแพร่แห่งหลวง 1. ร่วมเดินขบวนแห่เครื่อง สักการะล้านาพระธาตุซ้อแฮ 2. ดววยเครื่องสักการะล้านา พระธาตุซ้อแฮ				กิจกรรมที่ 4 มีนาคม 2566	กิจกรรมที่ 4 มีนาคม 2566	กิจกรรมที่ 4 งานไหว้พระ ธาตุซ้อแฮ เมืองแพร่แห่ง หลวง 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	6,000				เบญจวรรณ	
	กิจกรรมที่ 5 รดน้ำดำหัว สืบ สถานประเพณีสงกรานต์ 1. สรงน้ำศาลพระภูมิเจ้าที่และ พระพุทธรูป 2. รดน้ำดำหัวอาจารย์				กิจกรรมที่ 5 เมษายน 2566	กิจกรรมที่ 5 เมษายน 2566	กิจกรรมที่ 5 รดน้ำดำหัว สืบสถานประเพณีสงกรานต์ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,000				วันทกานต์	
	กิจกรรมที่ 6 ร่วมสืบสาร ประเพณีถวายสลากภัต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่ 1. ประกอบพิธีเวณदानเส้นสลาก				กิจกรรมที่ 6 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 6 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 6 ร่วมสืบสาร ประเพณีถวายสลากภัต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย วิทยา เขตแพร่ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	3,000				เบญจวรรณ	
	กิจกรรมที่ 7 ร่วมสืบสาน ประเพณีदानสลาก วัดพระธาตุ ซ้อแฮ 1. ประกอบพิธีเวณदानก้วยสลาก				กิจกรรมที่ 7 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 7 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 7 ร่วมสืบสาน ประเพณีदानก้วยสลาก วัดพระธาตุซ้อแฮ 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์	3,000				เบญจวรรณ	
							รวม	24,000				เบญจวรรณ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
			กพัฒนาการศึกษา และ/หรือการ บริการวิชาการ อย่างน้อย 6 เรื่อง 3. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาที่มีความ พึงพอใจในการ ร่วมกิจกรรมอยู่ใน ระดับดี										
							รวม	6,000					

3.5 การบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

วิทยาลัยฯ มีทิศทางการพัฒนาและการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก และอัตลักษณ์ของวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ด้านบุคลากร ระบบฐานข้อมูล การเงิน การบริหารความเสี่ยง และการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์แผนงาน :


1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัย
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
4. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้มีศักยภาพตามอัตลักษณ์สถาบัน

ตัวชี้วัดแผนงาน :

1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร
2. ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณ
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาการบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแผนงานดังกล่าว จึงได้วางแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ลำดับที่ 36	โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรบรรลุผลตามพันธกิจ					รหัสโครงการ Ad66_01 (FON-Adm-R18,R21)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)									
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่..... ตัวบ่งชี้ที่.....							
	<input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่							
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ชื่อ.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจ			<input type="checkbox"/> ชื่อโครงการ.....								
<input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานให้องค์กรบรรลุผลตามพันธกิจขององค์กร	-จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้สามารถดำเนินงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กร -ประชุมราชการ คณะกรรมการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	มีวัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพยากร เพียงพอ ร้อยละ 100	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร/ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับดีขึ้น 2. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างอย่างน้อยร้อยละ 80	บุคลากรและนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เพชรบูรณ์ คณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. จัดซื้อ-จัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ สนับสนุนการดำเนินงาน (R21)	600,000				จิตติมา ขวัญเมือง	
							2. จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	240,000					
							3. จ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย (12 เดือน)(R18)	506,400					
							4. จ้างเหมาบริการงานทำความสะอาดอาคารและสถานที่ (12 เดือน)	442,260					
							5. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	30,000					
							6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง	20,000					
							รวม	1,838,660					

ลำดับที่ 37	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ภายในองค์กรและค่าบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์				รหัสโครงการ Ad66_02 (FON-Adm-R21)								
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย		งาน อาคารสถานที่และยานพาหนะ			ผู้รับผิดชอบหลัก ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนันไชย								
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 11 (คณะ)			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์กรประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่.....									
	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ ...									
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....											
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
				ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
1. เพื่อดูแล บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ให้สามารถกลับมาใช้งานได้ตามเดิม 2. เพื่อการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความสวยงามน่าอยู่	กิจกรรมที่ 1 ค่าปรับปรุงซ่อมแซมพัสดุและการดำเนินการเกี่ยวกับ/ครุภัณฑ์/อาคารสถานที่ กิจกรรมที่ 2 ค่าบำรุงรักษาวัสดุ/ครุภัณฑ์ กิจกรรมที่ 3 ค่าปรับปรุงทัศนียภาพภายในวิทยาลัยฯ	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร/นักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับดีขึ้น	อาคารสถานที่ภายในองค์กรและวัสดุครุภัณฑ์ของวิทยาลัยฯ	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	กิจกรรมที่ 1 ค่าปรับปรุง ซ่อมแซมพัสดุและการดำเนินการเกี่ยวกับ/ครุภัณฑ์/ อาคารสถานที่	450,000				ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนันไชย 		
				กิจกรรมที่ 2 ค่าบำรุงรักษาวัสดุ/ครุภัณฑ์									
				2.1 ค่าบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า						26,000			
				2.2 ค่าบำรุงรักษาเครื่องกรองน้ำดื่ม						62,000			
				2.3 ค่าบำรุงรักษาเปลี่ยนทรายกรองน้ำ						26,000			
				2.4 ค่าบำรุงรักษาบ่อน้ำบาดาล 2 บ่อ						30,000			
				2.5 ค่าบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ						60,000			
				2.6 ค่าบำรุงรักษาลิฟท์ 2 ตัว (PO)						58,850			
				2.7 ค่าบำรุงรักษากำจัดปลวก(PO)						31,993			
2.8 ค่าบำรุงรักษาถังดับเพลิง						40,000							


วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
				ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
						2.9 ค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ทดแทนของเดิม รวม 352,843 บาท	20,000					
						รวม	804,843					

ลำดับที่ 38	โครงการซ่อมแซม ดูแล บำรุงรักษายานพาหนะ						รหัสโครงการ Ad66_03 (FON-Adm-R21)					
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน อาคารสถานที่และยานพาหนะ			ผู้รับผิดชอบหลัก ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนั่นไชย						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 11 (คณะ)			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่.....								
	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5.....			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่								
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....											
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
				ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อความปลอดภัยของบุคลากร และพร้อมใช้งาน สนับสนุนพันธกิจของวิทยาลัยฯ	กิจกรรม 1 ดูแล บำรุงรักษา รถยนต์ กิจกรรม 2 เบี้ยประกันรถยนต์	ร้อยละ 80 ของบุคลากร/นักศึกษา มีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับดีขึ้นไป	รถยนต์ราชการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จำนวน 6 คัน	1 ตุลาคม 2565	30 กันยายน 2566	กิจกรรม 1 ดูแล บำรุงรักษา รถยนต์ กิจกรรม 2 เบี้ยประกันรถยนต์	200,000		31,232		ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนั่นไชย	
รวม							240,768		31,232			

ลำดับที่ 39	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย					รหัสโครงการ Ad66_04 (FON-Adm-R21)						
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน อาคารสถานที่และยานพาหนะ			ผู้รับผิดชอบหลัก ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนันไชย						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 11 (คณะ) <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....								
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย		เงินงบประมาณ			
							อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเมื่อเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเตรียมความพร้อม 3. เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเกิดอัคคีภัยและป้องกันไม่ให้เกิดความรุนแรง	ประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละ 80 ของบุคลากร/นักศึกษา มีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับดีขึ้น	1. อาจารย์ 2. เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน 3. นักศึกษาพยาบาล 4. นักศึกษาผู้ช่วย 5. วิทยาการ	ตุลาคม 2565	กันยายน 2566	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์และเจ้าหน้าที่(35 บาท x 68 คน) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มนักศึกษา (15 บาท x 389 คน) 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,380 13,615 10,000				ว่าที่ร.ต.หญิงกรรณิการ์ หนันไชย	
รวม							25,995				<i>กรรณิการ์</i>	

ลำดับที่ 40	โครงการค่าสาธารณูปโภค						รหัสโครงการ Ad66_05 (FON-Adm-R23)						
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน บริหารงานทั่วไป (งานการเงินและบัญชี)			ผู้รับผิดชอบหลัก นางกฤษณมนตร์ คำกวาว						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 11			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ คณะ องค์กรประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่ 5.1									
	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่									
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อเป็นการควบคุมดูแลการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภคของวิทยาลัยฯ	1.ค่าไฟฟ้า	1.ร้อยละ 100 ของวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 90 ของวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.นักศึกษา 2.อาจารย์ 3.เจ้าหน้าที่ 4.ผู้มาใช้บริการ	1-ต.ค.-65 30-ก.ย.-66	1.ค่าไฟฟ้า	1,545,698		336,000	278,302	นางกฤษณมนตร์ คำกวาว		
	2.ค่าน้ำประปา					73,000		60,000					
	3.ค่าโทรศัพท์ โทรสาร					18,000							
	4.ค่ากำจัดขยะมูลฝอย							9,600					
	5.ค่าบริการฝากส่งไปรษณีย์					42,000							
	6.ค่าเช่าสัญญาณอินเทอร์เน็ต					336,000							
รวม		2,014,698		405,600	278,302	<i>กฤษณมนตร์</i>							

ลำดับที่ 41	โครงการจัดหาวัสดุเพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน						รหัสโครงการ Ad66_06 (FON-Adm-R21)									
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน บริหารทั่วไป			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุทิษญานันท์ มະโนลีลา										
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่										
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....												
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)				
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินงบประมาณ			เงินรายได้			
							อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน							
เพื่อจัดหาพัสดุร่วมงาน/กิจกรรมตามวโรกาสต่าง ๆ ทั้งจังหวัดแพร่และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	จัดซื้อจัดจ้างพัสดุร่วมงาน/กิจกรรมตามหนังสือจังหวัดแพร่และหน่วยงานอื่นๆ	จัดหาพัสดุให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ 80 ของบุคลากร/นักศึกษา มีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอยู่ในระดับดีขึ้น	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่	ต.ค. 65	ก.ย.-66	1.ค่าพานพุ่มดอกไม้ พานประดับพุ่มดอกไม้ พานพุ่มเงินพุ่มทอง พวงมาลัย กระเช้าดอกไม้ หรือพวงมาลาสำหรับวางอนุสาวรีย์ หรือใช้ในการจัดงานการจัดกิจกรรมการจัดงานการจัดกิจกรรมต่าง ๆ				15,000				น.ส.สุทิษญานันท์ มະโนลีลา	
							รวม	15,000								

ลำดับที่ 42	โครงการประชุมราชการ				รหัสโครงการ Ad66_07 (FON-Adm-R28)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน บริหารทั่วไป		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สถานการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจ.....ชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
				ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ				เงินรายได้
							อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อชี้แจงข่าวสาร ติดตามผลการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ตามพันธกิจของวิทยาลัย ในแต่ละเดือนและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั้งต่อเหตุการณ์	ประชุมประจำเดือนและประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและประชุมในเรื่องอื่นๆ เพื่อการบริหารงานของหน่วยงาน	บุคลากร วิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	บุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	ค.ค.-65	ก.ย.-66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (68 คน*35 บาท*2 มี้อ*12 เดือน) 2. ค่าอาหารกลางวัน (68 คน*100 บาท*1มี้อ*6 เดือน)	57,120				น.ส.สุพิชญานันท์ มะโนสีลา	
						รวม	97,920					

ลำดับที่ 43	โครงการจัดงานวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2565						รหัสโครงการ Ad66_08 (FON-Adm-S25)						
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน บริหารทั่วไป		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุพิชฌาย์นันท์ มะโนสีลา							
ประเภทโครงการ		<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 4 (คณะพยาบาลศาสตร์) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....							
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัดดักข์ณณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกถักข์ณณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ.....				<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคณ.....							
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย					เงินรายได้
								เงินงบประมาณ					
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1.เพื่อเป็นการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมให้คงอยู่	1.ร่วมวางแผนและเขียนโครงการฯ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เห็นด้วยกับการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนช่องทางสื่อสารและการตลาด เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง	1.บุคลากร วิทยาลัยฯ จำนวน 69 คน	พ.ศ. 66	พ.ศ. 66	1. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆ				10,000	น.ส.สุพิชฌาย์นันท์ มะโนสีลา	
2. สร้างความสามัคคีและปลูกฝังจิตสำนึกอันดีงามต่อบุคลากรและนักศึกษา	2. ขออนุมัติโครงการฯ	2. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและนักศึกษา	2. ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์	2. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 255 คน			2. ค่าอาหารเช้า (ผู้เข้าร่วมงาน) (100 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)				10,000		
3. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร นักศึกษาและบุคลากรภายนอก	3. ประชุมคณะกรรมการ การดำเนินงานเพื่อมอบหมายภาระหน้าที่ตามความเหมาะสม			3. บุคคลภายนอก จำนวน 100 คน			3. ค่าอาหาร น.ศ. (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ)				5,000		
	4. ดำเนินโครงการฯ						4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ร่วมงาน (100 คน x 35 บาท x 1 มื้อ)				3,500		
	5. ประเมินผลโครงการเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข						5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม นักศึกษา (100 คน x 25 บาท x 1 มื้อ)				2,500		
							6. ค่าจัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์				1,500		
							7. ค่าใช้จ่ายพิธีทางศาสนา				5,500		
							รวม				38,000		

ลำดับที่ 44	โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่					รหัสโครงการ Ad66_09 (FON-Adm-S25)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย					งาน บริหารทั่วไป					ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา			
ประเภทโครงการ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 4 (คณะพยาบาลศาสตร์) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... 					<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่ 								
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักศึกษา นักเรียนในเขตพื้นที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ - น่าน และประชาชนทั่วไป ทราบถึงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของวิทยาลัย	จัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับ	บุคลากร นักศึกษา นักเรียนในเขตพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่-น่าน และประชาชนทั่วไป ทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	1.จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง 2. ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์	เชิงปริมาณ บุคลากร นักศึกษา นักเรียนในเขตพื้นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่-น่าน และประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับทราบถึงข่าวสารต่าง ๆ ของวิทยาลัยเชิงคุณภาพ นักเรียน นักศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่, น่าน และพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งพอใจที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ร้อยละ 80	ต.ค. 65	ก.ย. 66	1. จัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์	10,000				น.ส.สุพิชญานันท์ มะโนสีลา	
							รวม	10,000				<u>สุพิชญ</u>	

ลำดับที่ 45		โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานสีเขียว (Green Office) แก่หน่วยงาน					รหัสโครงการ Ad66_10 (FON-Adm-S28)									
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย					งาน บริหารทั่วไป			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา								
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่										
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....												
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)				
					ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ				เงินรายได้			
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน						
กิจกรรมที่ 1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานสำนักงานสีเขียวแก่บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	เชิงปริมาณ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว เชิงคุณภาพ วิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว	ร้อยละ 30 ของ วิทยาลัยฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน Green Office ระดับดีขึ้นไป (สขช)	กิจกรรมที่ 1 1. อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 68 คน	ด.ค. 65	ก.ย. 66	กิจกรรมที่ 1 1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าอาหาร (68 คน *100 บาท * 2 มื้อ) 3. ค่าอาหารว่าง (68 คน * 35 บาท * 2 มื้อ * 2 วัน) 4. ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท * 7 ชม. * 2 วัน * 1 คน) 5. ค่าพาหนะ (วิทยากร) 6. ค่าที่พัก (วิทยากร) 7. ค่าจัดจ้างป้ายประชาสัมพันธ์	5,000	13,600	9,520	8,400	5,000	2,400	1,500	น.ส.สุพิชญานันท์ มะโนสีลา	
กิจกรรมที่ 2 1. เพื่อวางแผนดำเนินการยกระดับการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ภายในวิทยาลัย 2. เพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะอาดปลอดภัย 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีระบบระเบียบ วินัย และรักษาความปลอดภัย 4. เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องของการประหยัดและความปลอดภัยในการทำงาน	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5ส			กิจกรรมที่ 2 1. อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 68 คน 2. นักศึกษาพยาบาล+ นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 389 คน			กิจกรรมที่ 2 ไม่ใช้งบประมาณ						ว่าที่ร.ด.หญิง กรรณิการ์ หนั่นไชย			
							รวม	45,420								

ลำดับที่ 46	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย				รหัสโครงการ Ad66_11 (FON-Adm-R28)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน บริหารทั่วไป		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการคามยุทธศาสตร์ <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....				<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....									
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย		เงินงบประมาณ			
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาและผู้มาติดต่อราชการ ได้รับการปกป้องคุ้มครองความปลอดภัยจากอุบัติเหตุในวิทยาลัย	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย	บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในวิทยาลัย	เชิงปริมาณ บุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในวิทยาลัย เชิงคุณภาพ บุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในวิทยาลัย ได้ถูกต้องตามเกณฑ์	ต.ค. 65	ก.ย. 66	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2. ค่าอาหาร (68 คน *100 บาท * 2 มื้อ) 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (68 คน * 35 บาท * 2 มื้อ * 2 วัน) 4. ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท * 7 ชม. * 1 วัน * 1 คน) 5. ค่าจัดจ้างป้ายประชาสัมพันธ์	5,000 13,600 9,520 4,200 1,500				น.ส.สุพิชญานันท์ มะโนสีลา	
						รวม	33,820					

ลำดับที่ 47	โครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน							รหัสโครงการ Ad66_12 (FON-Adm-R18)																	
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย					งาน ทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนพญา																	
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5..ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.10.2. <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่																			
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....					<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....																			
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)													
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้															
						อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน																	
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ	ดำเนินการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อรองรับภาระงานของวิทยาลัยฯ	ดำเนินการจ้างบุคลากรบรรรลุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างอย่างน้อย ร้อยละ 80	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. ค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ 1.1 พยาบาลวิชาชีพ ป.โท (4 คน) 778,740 1.2 พยาบาลวิชาชีพ ป.ตรี (12 คน) 2,147,820 1.3 ค่าตอบแทน พพศ. , พต.พทส. 119,000 รวม 3,045,560 บาท 2. ค่าจ้างบุคลากรสายสนับสนุน 2.1 งานสำนักงานผู้อำนวยการ 1.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (3 คน) 415,800 1.2 พนักงานขับรถยนต์ (2 คน) 252,000 1.3 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (1 คน) 138,000 1.4 พนักงานประจำตึก (2 คน) 231,720 1.5 นายช่างเทคนิค (1 คน) 157,680 1.6 พนักงานเกษตรพื้นฐาน (1 คน) 116,880 1.7 นักวิชาการพัสดุ (1 คน) 180,000 2. งานยุทธศาสตร์ 2.1 เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด (1 คน) 139,800 2.2 บรรณารักษ์ (1 คน) 183,240 2.3 นักเทคโนโลยีสารสนเทศ (1 คน) 180,000				778,740	2,147,820	119,000	415,800	252,000	138,000	231,720	157,680	116,880	180,000	139,800	183,240	180,000	วิลาวรรณ	

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
							3. งานวิชาการ						
							3.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (2 คน)				292,920		
							3.2 นักจัดการงานทั่วไป (1 คน)				180,000		
							4. งานวิจัย						
							4.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (1 คน)				138,000		
							รวม 2,606,040 บาท						
							3. งานสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง			63,000	300,000		
							4. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ				35,000		
							5. สมทบ พรบ.กองทุนเงินทดแทน				15,000		
							รวม			63,000	6,001,600		

ลำดับที่ 48	โครงการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน						รหัสโครงการ Ad66_13 (FON-Adm-R18)						
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน ทรัพยากรบุคคล				ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่						<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์						
	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 10.2						<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สถานการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่						
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่						<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่						
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
จ้างบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการ	ดำเนินการจ้างบุคลากรภายนอกปฏิบัติงาน เพื่อรองรับภาระงานของวิทยาลัย	ดำเนินการจ้างบุคลากรภายนอก บรรลุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อยร้อยละ 80	บุคลากรวิทยาลัยฯ	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. พนักงานขับรถยนต์	100,920				วิลาวรรณ	
							2. คนสวน	91,920					
							3. เจ้าพนักงานธุรการ	108,000					
							4. นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	144,000					
							รวม	444,840					

ลำดับที่ 49	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร					รหัสโครงการ Ad66_14 (FON-Adm-S24)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน ทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนพญา						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 5.1 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ 7 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						ดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย				
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะการทำงาน เป็นทีมและสร้างค่านิยม	1. เขียนโครงการและกำหนดงบประมาณในการจัดกิจกรรม 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. วางแผนกิจกรรมในโครงการ 4. ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการ 1. ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการให้แก่บุคลากร 2. ประสานงาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ 3. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่จัดกิจกรรม 4. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดเวลา 1. ดำเนินการประเมินผลโครงการโดยใช้ระบบออนไลน์ 2. สรุปผลโครงการ	1. บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความรู้และมีสมรรถนะสูง ร้อยละ 80 2. บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีแนวทางในการพัฒนางานของตนเอง	1 ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3) 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 75) 3. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 55)	บุคลากรวิทยาลัยฯ	1-ค.ค.-65	30-ค.ย.-66	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 11,400 2. ค่าอาหารเช้า 68 คน*3 มื้อ*200 40,800 3. ค่าอาหารกลางวัน 68 คน*3 มื้อ*200 บาท 40,800 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 68 คน*6 มื้อ*50 บาท 20,400 5. ค่าที่พัก 68 คน *2 วัน * 800 108,800 6. ค่าเช่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม 26,425					วิลาวรรณ	
รวม								248,625					

ลำดับที่ 50	โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน ผู้การเป็นองค์กรมืออาชีพ					รหัสโครงการ Ad66_15 (FON-Adm-S23)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย				งาน ทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ						
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 10.2 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับคณะ องค์กรประกอบที่ 5 ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเป็นทีมและสร้างค่านิยม	1. เขียนโครงการและกำหนดงบประมาณในการจัดกิจกรรม 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. วางแผนกิจกรรมในโครงการ ขั้นดำเนินการ 1. ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการให้แก่บุคลากร 2. ประสานงาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ 3. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่จัดกิจกรรม 4. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดเวลา ขั้นประเมินผล 1. ดำเนินการประเมินผลโครงการโดยใช้ระบบออนไลน์ 2. สรุปผลโครงการ	1. บุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในโครงการร้อยละ 100 2. บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีทักษะในการทำงานด้านการจัดประชุม และการจัดพิธีการต่างๆ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรสายสนับสนุน	มิถุนายน 66	มิถุนายน 66	1. ค่าสัมนาคุณวิทยากร 2. ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท*27 คน*1 วัน) 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท*27 คน*2 มื้อ) 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์	8,400	2,700	1,890	5,000	วิลาวรรณ	
รวม							17,990						


ลำดับที่ 51	โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร				รหัสโครงการ Ad66_16 (FON-Adm-R22,R24,R28)								
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน ทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ								
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.8.2 (คณะ) 10.2 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....			<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับหลักสูตร องค์ประกอบที่ 4 ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 คณะ องค์ประกอบที่ 1,5 ตัวบ่งชี้ที่ 1.2,5.1 <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่									
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้		
เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	บุคลากรวิทยาลัย ฯ ร้อยละ 70 ได้รับ การพัฒนาตามสายงานของตน	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 1) ระดับชาติ ร้อยละ 10 2) นานาชาติ ร้อยละ 5 (สบช.) 3. ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สบช.)	บุคลากรวิทยาลัยฯ	ค.ศ. 65	ก.ย. 66	1. งบพัฒนาตนเอง				100,000	วิลาวรรณ	
							1.1 อาจารย์	320,000					
							1.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (5 คน) (สำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตร)	50,000					
							1.3 เจ้าหน้าที่	130,000					
							2. สนับสนุนทุนการศึกษา ป.โท (2 คน)			400,000			
3. สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามนโยบายของส่วนกลาง	740,000												
4. สนับสนุนทุนการศึกษา ป.เอก (4 คน)			400,000										
5. หลักสูตรเฉพาะทาง (สนับสนุนค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับผู้เข้ารับการอบรม)	230,000												
รวม							1,470,000			500,000			

ลำดับที่ 52		โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร				รหัสโครงการ Ad66_17 (FON-Adm-S24)							
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย			งาน ทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ							
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่...10.2.... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ.คณะ องค์กรประกอบที่.....5...ตัวบ่งชี้ที่.....5.1... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย		เงินงบประมาณ				เงินรายได้
							อุดหนุน	ลงทุน	งบอื่น ๆ				
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมให้บุคลากร ดูแลสุขภาพกาย เพื่อลดการเกิดปัญหา สุขภาพ	กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพบุคลากร ชั้นเตรียม 1. ดำเนินการสำรวจความต้องการในการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีเพิ่มเติมบนอเนกจากสิทธิที่ได้รับ 2. เขียนโครงการและกำหนดงบประมาณในการจัดกิจกรรม 3. เสนอขออนุมัติโครงการ 4. วางแผนกิจกรรมในโครงการ ขั้นดำเนินการ 1. ประสานงานขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลแพร่ 2. ดำเนินการให้บุคลากรตรวจสอบสุขภาพตามที่:ร.กำหนด ขั้นประเมินผล 1. ดำเนินการประเมินผลโครงการโดยใช้ระบบออนไลน์ 2. สรุปผลโครงการ	กิจกรรมที่ 1 1.บุคลากรของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมการตรวจสอบสุขภาพ ร้อยละ 100	1. ระดับความ สำเร็จของการ บริหารระบบการ สร้างขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานแก่ บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3) 2. ร้อยละของ บุคลากรที่มีผล การประเมิน ความสุจริตในการ ทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ75) 3. ร้อยละ บุคลากรที่มี คุณภาพชีวิตการ ทำงานในระดับดี ขึ้นไป (ร้อยละ 55)	บุคลากร วิทยาลัยฯ	กิจกรรมที่ 1 ธันวาคม 65	กิจกรรมที่ 1 ธันวาคม 65	กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพบุคลากร 1. ข้าราชการ 2. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 3. พนักงานราชการ 4.จ้างเหมาบริการ (บุคคลภายนอก) (ใช้งบสวัสดิการวิทยาลัยฯ) รวม 85,000 บาท			35,000 39,000 8,500 2,500		วิลาวรรณ	
กิจกรรมที่ 2 1. เพื่อส่งเสริมการมี สุขภาพที่ดีของบุคลากร 2.เพื่อสร้างความ สามัคคีให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 2 กีฬาสีสานสัมพันธ์ 2566 ชั้นเตรียม 1. เขียนโครงการและกำหนดงบประมาณในการจัดกิจกรรม 2. เสนอขออนุมัติโครงการ 3. วางแผนกิจกรรมในโครงการ ขั้นดำเนินการ 1. ดำเนินการแบ่งทีม จำนวน 2 ทีม โดยให้มีอาจารย์และ เจ้าหน้าที่คณะกัน 2. ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการให้แก่บุคลากร 3. ประสานงาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ 4. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่จัดกิจกรรม 5. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดเวลา ขั้นประเมินผล 1. บันทึกรายการ	กิจกรรมที่ 2 1.บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรม กีฬาสีสานสัมพันธ์ ร้อยละ 100 2. ระดับความพึงพอใจ และความผ่อนคลาย (Happy Relax) กับ กิจกรรมกีฬาสีสานสัมพันธ์ ของบุคลากร			กิจกรรมที่ 2 กุมภาพันธ์ 66	กิจกรรมที่ 2 กุมภาพันธ์ 66	กิจกรรมที่ 2 กีฬาสีสานสัมพันธ์ บุคลากร 2566 1. ค่าอาหารกลางวัน (100 บ.*68 คน*1 วัน) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35* 68*2 มื้อ) รวม 11,560 บาท	6,800		4,760			
รวม								11,560		85,000			

ลำดับที่ 53	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและหอนอน 11 ชั้น	รหัสโครงการ Ad66_18 (FON-Adm-R28)												
กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย		งาน บริหารทั่วไป												
ผู้รับผิดชอบหลัก อ.นิกร จันภิรม														
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....													
<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่														
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....	<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input checked="" type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....													
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (ผลผลิต)			
				ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้		
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน					
เพื่อจัดหาทรัพยากรในการรองรับการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข	การก่อสร้าง แบบงบประมาณผูกพัน 2564 : 25,526,000 บาท 2565 : 5,188,900 บาท 2566 : 15,125,100 บาท 2567 : 68,760,000 บาท (อ้างอิงข้อมูลจากเอกสารงบประมาณ 2566 ขาวคาดแดง)	การเบิกเงินเป็นไปตามแผนในแต่ละปี 100%		1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. การก่อสร้างอาคารเรียนและหอนอน 11 ชั้น งบประมาณผูกพัน - ปีงบประมาณ 2565 - ปีงบประมาณ 2566 2. ค่าถ่ายแบบก่อสร้าง 3. ค่าตอบแทนผู้คุมงาน 4. ค่าจัดประชุมราชการ 5. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ/ผู้ควบคุมงาน 6. ค่าตอบแทนกรรมการ			5,188,900	15,125,100			อ.นิกร	
รวม							547,500	20,314,000						

นิกร

ลำดับที่ 54	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร						รหัสโครงการ Sq66_01 (FON-Adm-R18,R19,S02.2)							
กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์ และประกันคุณภาพการศึกษา				งาน ยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์ และประกันคุณภาพการศึกษา				ผู้รับผิดชอบหลัก นางณนรศ อภิญญาสิงกร						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 10.4, 10.5 (คณะ) 12.1 (วิทยาลัย) <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....						<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..คณะ.. องค์ประกอบที่. 5 .ตัวบ่งชี้ที่.....5.1..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่.....							
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัครลักษณ์ชื่อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
						เริ่มต้น	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย			เงินรายได้			
						เงินงบประมาณ								
						อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน						
1. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	1. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2564 สู่การปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของหลักสูตรปีการศึกษา 2565 2. ส่งเสริมความเข้าใจแก่บุคลากรและพัฒนาการจัดทำ SAR 3. ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	1. รายงานผลการดำเนินงาน (SAR) ฉบับสมบูรณ์ 2. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรมีคะแนน 3.00 ขึ้นไป	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ อยู่ในระดับดีขึ้น 3. ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้และคณะกรรมการประเมินจำนวน 50 คน	1. ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้หลักและผู้ร่วมรับผิดชอบตัวบ่งชี้ จำนวน 60 คน 2. ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้และคณะกรรมการประเมินจำนวน 50 คน	1. พฤศจิกายน 2565 2. ธันวาคม 2565 3. กรกฎาคม 2566	1. สิงหาคม 2566 2. พฤษภาคม 2566 3. กรกฎาคม 2566	กิจกรรมที่ 1 และ 2 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 3 (ตรวจประเมิน 2 วัน) 1. ค่าอาหารกลางวัน (100บ* 50คน* 2 วัน) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35บ*50คน*2 มื้อ*2วัน) 3. ค่าตอบแทนกรรมการ 3 คน 4. ค่าที่พัก 1000บ.*2วัน*3 คน 5. ค่าพาหนะ	10,000	7,000	11,000	6,000	5,000	1. อ.ณนรศ 2. อ.ปริมล 3. อ.ณนรศ	
รวม							39,000							

ลำดับที่ 55	โครงการส่งเสริมวิทยาลัยคุณธรรม					รหัสโครงการ Sq66_02 (FON-Adm-R20, R26)							
กลุ่มงาน งานยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา				งาน ยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา				ผู้รับผิดชอบหลัก อ.โยธิตา จรัสรัตนไพฑูรย์					
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์					<input checked="" type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ...คณะ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่.....5.1							
	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่							
	<input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่							
	<input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....												
ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตลักษณ์ข้อ.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ.....										
<input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
เพื่อเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 1 กำกับและติดตามการดำเนินงาน การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตามผลการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐกิจกรรม (ITA)	1.ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน ระดับที่ 3 2.รายงานการควบคุมภายในและความเสี่ยงในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน 3. รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของวิทยาลัยฯ ≥ 88 คะแนน	1.ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน ระดับที่ 3 2.ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3. บุคลากรอย่างน้อย 30 คนที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ/ดีเด่นด้านคุณธรรม/การต่อต้านการทุจริตฯ	อาจารย์และบุคลากร จำนวน 66 คน	ต.ค.65	ก.ย.66	ค่าวัสดุ อุปกรณ์	5,000			อ.โยธิตา		
วิทยาลัยคุณธรรม พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเป็นทีมและสร้างค่านิยม	กิจกรรมที่ 3 รมรงค์และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน						รวม	5,000					

ลำดับที่ 56	โครงการประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566						รหัสโครงการ Sq66_03 (FON-Adm-R27)							
กลุ่มงาน ..ยุทธศาสตร์ วิเทศสัมพันธ์และประกันคุณภาพการศึกษา					งาน ยุทธศาสตร์ฯ			ผู้รับผิดชอบหลัก อ.สายฝน อินศรีชื่น						
ประเภทโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่11.1 (วิทยาลัย).... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่.....ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....					<input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สกอ. ระดับ..... องค์ประกอบที่.....ตัวบ่งชี้ที่..... <input type="checkbox"/> การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่ <input type="checkbox"/> ตอบสนอง LO ที่								
	ตอบสนอง <input type="checkbox"/> อัตตลักษณ์ข้อ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณ์.....			<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้เงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)		
					ดำเนินการ		รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้	
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน				
เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ 2. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกิจกรรมแก่สมาชิกทีม 3. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีในปีที่ผ่านมา และสถานการณ์ทางการเงินของวิทยาลัยฯ 4. ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการตามกำหนดเวลาและสรุปและประเมินผล	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 100 ของแผนงานปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัย	ร้อยละ 90 ของแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วเสร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 100 ของแผนงานปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัย	มัย 66	กค 66	1. ค่าอาหารกลางวัน 68 คน * 100 บาท* 2 มื้อ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม68คน * 35บาท * 4มื้อ 3. ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์	13,600	9,520	2,000	2,000		อ.สายฝน	
							รวม	27,120						

รหัสโครงการ	รหัสคณะ	ชื่อโครงการ/วิชาภายใน	จำนวนวิชาภายใน	จำนวนหน่วยกิต	ค่าจ้างงาน	งานให้	รวม
-------------	---------	-----------------------	----------------	---------------	------------	--------	-----

งบดำเนินงาน							
ตัวชี้วัดยอดรวม							
1	Ed66_01	FOR-Edu-R01	โครงการจัดการเรียนการสอน สำหรับเชิงบูรณาการ 2566	1. ผลการบริการหลักสูตร (5.4) บรรลุตามเกณฑ์ ร้อยละ 100 จำนวนนักศึกษา	530,000.00	154,700.00	1,679,700.00
		FOR-Edu-R05	การจัดการเรียนการสอนด้วยช่องทาง	1. ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	146,000.00		146,000.00
2.4	Ed66_02	FOR-Edu-R02	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ และใช้ฐานข้อมูลวิจัยและรวม	1. ผลการประเมินร้อยละ 5.2 ประสิทธิภาพการ ระดับหลักสูตร ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	14,725.00		14,725.00
5	Ed66_03	FON-Adm-S25	โครงการประชาสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนคร	1. จำนวนช่องทางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงและมีชื่อเสียงและเหมาะสม 3 ช่องทาง 2. ร้อยละ 80 ของผู้รับชมได้ส่วนหนึ่งถึงใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและของพยาบาลนคร	25,000.00		25,000.00
6	Ed66_04	FON-Edu-R03	โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565	1. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการวิจัยเชิงปฏิบัติการที่มีคุณภาพในระดับต้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	11,050.00		11,050.00
7	Ed66_05	FON-Edu-R07	โครงการเสริมความเข้มแข็งของนักศึกษาในทางของระเบียบของบัณฑิตวิทยาลัย	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมชมรมหรือชมรมในภาควิชา 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมชมรมหรือชมรมในภาควิชา	137,688.00		137,688.00
8	Ed66_06	FON-Edu-R06	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพทางช่างศิลป์เชิงพื้นที่ในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เข้าอบรมได้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการบูรณาการตามปฏิบัติ	105,400.00		105,400.00
9	Ed66_07	FON-Edu-R07	โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ (โครงการความรู้จากวิทยากรกลาง)	1. ร้อยละ 100 ของบัณฑิตจบใหม่เข้าร่วมโครงการอบรม	19,540.00		19,540.00
10	Ed66_08	FON-Edu-S06.2	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละ 70 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	47,000.00		47,000.00
11	Ed66_09	FON-Edu-R04	โครงการรับนักเรียนมัธยมศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	1. รับผิดชอบจัดการเรียนการสอน ทักษะวิชาชีพ นัก ร้อยละ 95 และมีคุณภาพดีตามเกณฑ์	30,000.00		30,000.00
12	Ed66_10	FON-Edu-R08	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	1. มีการจัดกิจกรรมพัฒนามาตรฐานบัณฑิตที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	5,000.00		5,000.00
13	Ed66_11	FON-Edu-S14	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการประเมินคุณภาพบัณฑิต (จัดซื้อระบบค้นหา... จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานทั่วไป)	1. ผลการประเมินระบบ 6.1 ระดับหลักสูตร ให้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	450,000.00		450,000.00
14	Ed66_12	FON-Edu-R09	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1. วิทยาลัยมีจำนวนคณาจารย์ในการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	445,400.00		445,400.00
15	Ed66_13	FON-Edu-R09	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรียนรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่มีการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51) 3. วิทยาลัยมีจำนวนคณาจารย์ในการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	604,600.00		604,600.00
16	S166_01	FON-Edu-R09	โครงการจัดสวัสดิการแก่นักศึกษา	1. วิทยาลัยมีจำนวนคณาจารย์ในการเรียนรู้ที่เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	213,550.00	99,500.00	313,050.00
17	S166_02	FON-Edu-R08	โครงการส่งเสริมทักษะด้านภาษาแก่คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรภายในวิทยาลัย	1. มีการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	93,050.00		93,050.00
18	S166_03	FON-Edu-S05.2	โครงการส่งเสริมและบูรณาการงานบริการและงานวิจัยที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิต	1. คะแนนเฉลี่ยของการเรียนรู้ในครั้งที่ 21 ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเอง เป็นไปตามเกณฑ์ร้อยละ 5 (PI=3.70 PI2=3.80 PI3=3.90 PI4=4.00 จากคะแนนเต็ม 5) (50%) 2. ร้อยละ 2 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมชมรมหรือชมรมที่ให้บริการกับระดับชาติหรือนานาชาติ 3. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การรับรู้ที่กำหนดอยู่ในระดับต้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	50,000.00		50,000.00
19	S166_04	FON-Edu-R07	โครงการเสริมความเข้มแข็งและบูรณาการกับทุกภาคส่วน	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมชมรมหรือชมรมในภาควิชา	26,600.00	100,000.00	126,600.00
20	S166_05	FON-Edu-R07	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความเข้มแข็งวิชาชีพและวิชาชีพทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาเข้าร่วมชมรมหรือชมรมในภาควิชาที่มีงานให้จริง การศึกษา			
		FON-Edu-S04.1		1. ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถาบันในระดับต้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) (50%) 2. ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถาบันในระดับต้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) (50%) 3. ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถาบันในระดับต้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) (50%)	27,350.00	37,825.00	65,175.00
21	S166_06	FON-Edu-S05.2	โครงการพัฒนาสื่อและงานบริการและงานวิจัยที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนน	1. คะแนนเฉลี่ยของการเรียนรู้ในครั้งที่ 21 ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเอง เป็นไปตามเกณฑ์ร้อยละ 5 (PI=3.70 PI2=3.80 PI3=3.90 PI4=4.00 จากคะแนนเต็ม 5) (50%) 2. ร้อยละ 2 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมชมรมหรือชมรมที่ให้บริการกับระดับชาติหรือนานาชาติ 3. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การรับรู้ที่กำหนดอยู่ในระดับต้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	53,600.00		53,600.00
22	S166_07	FON-Edu-R08	โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตวิชาชีพและวิชาชีพทางการศึกษา 2565	1. มีการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตวิชาชีพและวิชาชีพตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	78,100.00		78,100.00
				3,083,653.00	154,700.00	1,262,325.00	4,500,678.00

รหัสโครงการ	รหัสคณะ	ชื่อโครงการ/วิชา/รายวิชา	หัวข้อ/รายละเอียด	บุคลากร	ค่าดำเนินงาน	รายได้	รวม
44	Ad66_09	FON-Adm-525	โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขบวนการของคณะนิติแพทย		10,000.00		10,000.00
45	Ad66_10	FON-Adm-528	โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับวิชาชีพ (Cyber security) แก่คณะทำงาน		45,420.00		45,420.00
46	Ad66_11	FON-Adm-R28	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานด้านวิชาการแก่บุคลากร		33,820.00		33,820.00
47	Ad66_12	FON-Adm-R18	โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงาน			63,000.00	6,064,600.00
48	Ad66_13	FON-Adm-R18	โครงการดำเนินงานบริหารงานของบุคลากร		444,840.00		444,840.00
49	Ad66_14	FON-Adm-524	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร		248,625.00		248,625.00
50	Ad66_15	FON-Adm-523	โครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนการเป็นองค์กรที่มีจริยธรรม		17,990.00		17,990.00
51	Ad66_16	FON-Adm-R28	โครงการสนับสนุนการจัดทำวิทยานิพนธ์ของบุคลากร		740,000.00		740,000.00
		FON-Adm-R24			730,000.00		730,000.00
52	Ad66_17	FON-Adm-R22	โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ให้กับบุคลากร			500,000.00	500,000.00
		FON-Adm-S24			11,560.00		11,560.00
53	Ad66_18	FON-Adm-R28	โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและหอประชุม 11 ชั้น				547,500.00
54	S665_01	FON-Adm-R18	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์และวิทยาลัยการสาธารณสุขราชภัฏวชิรเวศน์ราชบุรี				11,000.00
		FON-Adm-R19					-
		FON-Edu-502.2			28,000.00		28,000.00
55	S665_02	FON-Adm-R20	โครงการส่งเสริมวินัยแก่บุคลากร				-
		FON-Adm-R26			5,000.00		5,000.00
56	S665_03	FON-Adm-R27	โครงการประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566		27,120.00		27,120.00
					7,938,759.00	6,849,134.00	15,256,493.00
					11,268,252.00	623,300.00	22,765,634.00
							67.02
							100.00

โปรดอ่านคำชี้แจงด้านล่าง

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	เงินยกประมาณ		เงินยกประมาณ			รวมงบประมาณที่อนุมัติ (5) = (1)+(2)+(3)+(4)+(5)
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากค่าธรรมเนียม	รายได้จากเงินบริจาค	รายได้จากเงินยกย่อง	
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)	

ก. แผนงานบุคลากร

1	FCM-Adm-PLR	โครงการบริหารจัดการกำลังคนในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์ที่องค์การมหาชน (แผนฯ) ศ.จ้างสอน อุดหนุนชั่วคราวในรายได้ เงินอุดหนุน ค่าตอบแทนพิเศษ ฯลฯ	1. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังคนอย่างน้อยร้อยละ 80							
	กิจกรรมที่ 1	ค่าจ้าง (Ad66_12)		1,393,500.00	0.00	5,532,600.00	0.00	0.00	6,926,100.00	
		1) ค่าจ้างพิเศษ ด้านการผลิต การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 16 คน				2,926,560.00				2,926,560.00
		2) ค่าจ้างพิเศษ งานสนับสนุนด้านวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 คน				138,000.00				138,000.00
		3) ค่าจ้างพิเศษ งานสนับสนุนด้านบริการวิชาการ จำนวน 2 คน				292,920.00				292,920.00
		4) ค่าจ้างพิเศษ งานสนับสนุนด้านกีฬา จำนวน 1 คน				180,000.00				180,000.00
		5) ค่าจ้างพิเศษ ด้านบริการองค์การกิจการ บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด รปภ. จำนวน 14 คน				1,995,120.00				1,995,120.00
		5) ค่าจ้างแผนกบริการ ด้านบริการองค์การกิจการ บริหารทั่วไป คนสวน ทำความสะอาด รปภ. จำนวน 6 คน (Ad66_01Ad66_13)		1,393,500.00						1,393,500.00
	กิจกรรมที่ 2	ค่าตอบแทน		11,000.00	63,000.00	469,000.00	0.00	0.00	543,000.00	
		1) เงินสมทบประกันสังคม			63,000.00	300,000.00				363,000.00
		2) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ทีมหน่วยบริการ				95,000.00				95,000.00
		3) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้าง				35,000.00				35,000.00
		4) ค่าเบี้ยประชุม/ ค่าตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (ประธานกรรมการ 9,000 บาท กรรมการ 7,000 บาท) (C๑๖6_01)		11,000.00						11,000.00
	5) อื่นๆ (ระบุ เช่น ค่าตอบแทน พทศ.)			39,000.00				39,000.00		
รวมเงินแผนงานบุคลากร				1,404,500.00	63,000.00	6,001,600.00	0.00	0.00	7,469,100.00	

ข. แผนงานพื้นฐาน

พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต									
2	FCM Edu R01	โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี (ค่าสอน ค่าเดินทาง เยี่ยมเยิง ที่พัก)	1 ผลกรบริหารหลักสูตร (54) บรรลุความสำเ็จ ร้อยละ 100 จำนวนบัณฑิต	530,000.00	154,700.00	995,000.00			1,679,700.00
		Ed๖6_01 โครงการจัดการเรียนการสอน สำหรับรับปีงบประมาณ 2565		530,000.00	154,700.00	995,000.00			1,679,700.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณทั้งสิ้น (3) + (4) + (5) + (6) = (7) + (8)
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการจัด	รายได้จากรัฐวิสาหกิจ	รายได้จากวิสาหกิจนอก	
				งบประมาณเพื่อจุดที่ (1)	งบประมาณเพื่อจุดที่ (2)	งบประมาณเพื่อจุดที่ (3)	งบประมาณเพื่อจุดที่ (4)	งบประมาณเพื่อจุดที่ (5)	
3	FOU Edu R02	โครงการบูรณาการวิชาการวิจัย และนวัตกรรมการเรียนการสอน	1. ผลการประเมินตัวชี้วัด 5.2 ประเด็นการบูรณาการ ระดับหลักสูตร ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	14,725.00		0.00			14,725.00
		Ed66_02 โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		14,725.00					14,725.00
4	FOU Edu R03	โครงการวิจัยและพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน	1. ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการวิจัยของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	11,050.00		0.00			11,050.00
		Ed66_04 โครงการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2565		11,050.00					11,050.00
5	FOU Edu R04	โครงการวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอน	1. รับนักศึกษาลูกศรพยาบาลนครพนม ร้อยละ 95 และมีคุณภาพบัณฑิต	0.00		30,000.00			30,000.00
		Ed66_09 โครงการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566				30,000.00			30,000.00
6	FOU Edu R05	โครงการบริหารจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 25 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	146,000.00					146,000.00
		Ed66_01 โครงการจัดการเรียนการสอน สำหรับปีงบประมาณ 2565		146,000.00					146,000.00
7	FOU Edu R07	โครงการวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอน	1. ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่ส่งไปแข่งเวทีทั้งเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	105,400.00		0.00			105,400.00
		Ed66_06 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ส่งเข้ารับการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ		105,400.00					105,400.00
8	FOU Edu R07	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาจบงานพร้อมในการเรียน	183,828.00		100,000.00			283,828.00
		St66_05 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ชีวิตและพิธีส่งเสด็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา						0.00
		Ed66_07 โครงการพัฒนาทักษะด้านวิชาการ (ทบทวนความรู้รายวิชาวิทยาศาสตร์)		19,540.00					19,540.00
		St66_04 โครงการเตรียมความพร้อมและปฐมพยาบาลนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566		26,600.00		100,000.00			126,600.00
		Ed66_05 โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ		137,688.00					137,688.00
9	FOU Edu R08	โครงการพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ	1. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาระดับปริญญาตรี 5 ด้าน	176,150.00		0.00			176,150.00
		St66_02 โครงการพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ แผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีน่าน		93,050.00					93,050.00
		St66_07 โครงการสนับสนุนบัณฑิตศึกษา 2565		78,100.00					78,100.00
		Ed66_10 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานในหน่วยงานโดยที่บ้านเกิด		5,000.00					5,000.00
10	FOU Edu R09	โครงการพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ	1. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีน่านมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาระดับปริญญาตรี 5 ด้าน	1,263,550.00		99,500.00			1,363,050.00
		Ed66_12 โครงการพัฒนาห้องสมุดให้ทันสมัยตามเกณฑ์		445,400.00					445,400.00
		St66_01 โครงการจัดซื้อสื่อการเรียนการสอน	2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีคุณภาพตรงต่อคุณภาพที่สถาบันและบริหารจัดการบัณฑิตศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	213,550.00		99,500.00			313,050.00
		Ed66_13 โครงการพัฒนาระบบงานด้านวิชาการ		604,600.00					604,600.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6) 177.13
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	
11	FON Edu R10	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud Unversity (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	จำนวนรายวิชาที่ผลิตโดยอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud Unversity จำนวน 3 รายวิชา จำนวน 3 รายวิชา ประกอบด้วย 1. รายวิชาที่อนุมัติ 2. รายวิชาที่ผลิต และ 3. รายวิชาที่ผลิต						0.00
รวมเงินแผนงานพื้นฐานผลิต				2,430,703.00	154,700.00	1,224,500.00	0.00	0.00	3,809,903.00
พันธกิจด้านการวิจัยและพัฒนาวิศวกรรม									
12	FON Res R11	โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (2019-2020)	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาสถิตต่อความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต	36,240.00		0.00			36,240.00
		Rc66_01 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้และพัฒนาระบบงานวิจัย	2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ อย่างน้อย 15 เรื่อง	36,240.00					36,240.00
13	FON Res R12	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และงานนำไปใช้ประโยชน์ (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด คือ จำนวนรายการประจำปี มากกว่า 50,000 บาท	55,000.00		419,000.00			474,000.00
		Rc66_03 โครงการพัฒนาบรรณานุกรมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน 25 เรื่อง	55,000.00		65,000.00			120,000.00
		Rc66_02 โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่				354,000.00			
14	FON Res R13	โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการวิจัย						0.00
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านวิจัย				91,240.00	0.00	419,000.00	0.00	0.00	510,240.00
พันธกิจด้านบริการวิชาการ									
15	FON Ser R14	โครงการบริการวิชาการแก่สังคม (2019-2020)	1. จำนวนโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคมและชุมชนมีจำนวน	18,000.00		0.00			18,000.00
		As66_06 โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางกายภาพบำบัดและการมีส่วนร่วมของชุมชน	2 จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากบริการวิชาการโดยชุมชนมีส่วนร่วม	18,000.00					18,000.00
16	FON Ser R15	โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา (2019-2020)	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับโรค การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	0.00					0.00
		As66_01 โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์	2. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมดำเนินงานในโครงการ						0.00
17	FON Ser R16	โครงการพัฒนาระบบงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา (2019-2020)	1. จำนวนโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคมและชุมชนมีจำนวน						0.00
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านบริการวิชาการ				18,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
18	FON Cul R17	โครงการเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญแห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	24,000.00					24,000.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	คำชี้แจงโครงการและคำนำถ้อย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณทั้งสิ้น (4) = (1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6) (1)+(4)	
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก		
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่ยังไม่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่ยังไม่อนุมัติ (5)		
		Cu66_02 โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมเก่าแก่ของชาติและท้องถิ่น			24,000.00					24,000.00
19	FCN CUI R18	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบัณฑิตศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพพยาบาล (เช่น วัฒนธรรม เครื่องหมาย วันพยาบาล)	ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีความสนใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี		69,000.00		0.00			69,000.00
		Cu66_01 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาร่างคำนิยามร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพพยาบาล			69,000.00					69,000.00
รวมเงินแผนงานพื้นฐานด้านอื่นๆ ๖					93,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	93,000.00
พันธกิจด้านบริหารองค์กร										
20	FCN Adm R19	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1 ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ อยู่ในระดับที่ขึ้นไป		0.00					0.00
		Sq66_01 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและเสริมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร								0.00
21	FCN Adm R20	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการพยาบาลในวงกว้าง (ร้อยละ 80 ของพยาบาล)	1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการพยาบาลในระดับดี 2. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการพยาบาลในระดับดีเยี่ยม		0.00					0.00
		Sq66_02 โครงการส่งเสริมงานประกันคุณภาพการพยาบาล								0.00
22	FCN Adm R21	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาบัณฑิตศึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน (เช่น แผนปรับปรุง บัญชีรายการผลการดำเนินงาน บัญชีรายชื่อ สอดคล้องความดี เป็นต้น ซึ่งอยู่ภายใต้ระเบียบปฏิบัติของคณะ)	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่มีความตั้งใจในการจัดสัมมนาสนับสนุนในการวิจัยและการใช้ชีวิต อยู่ในระดับดีขึ้นไป		1,976,606.00		31,232.00			2,007,838.00
		Ad66_01 โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการบริหารงานให้ออกบรรลุตามพันธกิจ			890,000.00					890,000.00
		Ad66_06 โครงการจัดหาวัสดุเพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน			15,000.00					15,000.00
		Ad66_02 โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ภายในองค์กรและคำบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์			804,843.00					804,843.00
		Ad66_04 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแซมป้องกันและระงับอัคคีภัย			25,995.00					25,995.00
		Ad66_03 โครงการซ่อมแซม ดูแล บำรุงรักษาพยาบาล			240,768.00		31,232.00			272,000.00
23	FCN Adm R22	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสร้าง พัฒนาศาสนา (ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนระดับ ปวศ/ โศก)	1. ร้อยละ 80 ของงานประเมินค่าสัมฤทธิ์ของงานบริการ				500,000.00			500,000.00
		Ad66_16 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาพยาบาล					500,000.00			500,000.00
24	FCN Adm R23	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายของบุคลากร (เช่น ค่า ค่าน้ำ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์)	1. ร้อยละ 90 ของวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรเป็นไปตามแผนพัฒนา		2,014,698.00	405,600.00	278,302.00			2,698,600.00
		Ad66_05 โครงการพัฒนาครูฝึก			2,014,698.00	405,600.00	278,302.00			2,698,600.00
25	FCN Adm R24	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบรรณารักษ์บุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนทุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีคุณวุฒิวิชาชีพทางการและวิชาชีพ (Reskill & upskill) (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มทักษะปฏิบัติการในคลินิก (Faculty practice)		730,000.00					730,000.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการและคำเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6) + (7)+(8)
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากเงินบริจาค	รายได้จากวิทยุภายนอก	
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)	
		Ad66_16 โครงการสนับสนุนการพัฒนาศึกษาศึกษาบุคลากร	2. ฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานในวิทยาเขต การรวมการดำเนินงาน 3 ปี (ปีแรก 1 หลักสูตร 1 ปี และปีต่อๆไป 1 ปี) รวมจำนวน 30 คน	730,000.00					730,000.00
26	FON Adm R25	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตราจ้าง เกณฑ์ และประเมินผลการทำงาน) HRM & HRP (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	1. อบรมความรู้เกี่ยวกับระบบงานบุคคลบริหารบุคคล จำนวน 10 คน 2 (คน/ปี) 2. อบรมความรู้เกี่ยวกับระบบงานบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คน 2 (คน/ปี)						0.00
27	FON Adm R26	โครงการส่งเสริมการจ้างจัดสำนักชอบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและกึ่งรัฐ (MOFH-ITA (HRE1)) (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	1. ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. มีบุคลากรจำนวนอย่างน้อย 30 คนที่ได้รับการจัดศูนย์บริบาล/ที่ปรึกษาคูณธรรม/การต่อต้านการทุจริต	5,000.00					5,000.00
		Sc06_02 โครงการส่งเสริมวิทยายุทธธรรม		5,000.00					5,000.00
28	FON Adm R27	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ผ่านยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี แผนปฏิบัติการ) (ย้ายจากยุทธศาสตร์)	1. อบรม 20 ชม. แผนงานโครงการมีการดำเนินงานเชิงบูรณาการภายใต้ยุทธศาสตร์	27,120.00					27,120.00
		Sc06_03 โครงการประชุมรวมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566		27,120.00					27,120.00
29	FON Adm R28	โครงการส่งเสริมการจ้างงานบุคลากรที่มีศักยภาพ และลดภาระงานของบุคลากรที่มีภาระงานมาก (ย้ายจากยุทธศาสตร์)		1,419,240.00					1,419,240.00
		Ad66_11 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย		33,820.00					33,820.00
		Ad66_07 โครงการประชุมราชการ		97,920.00					97,920.00
		Ad66_16 โครงการสนับสนุนการพัฒนาศึกษาศึกษาบุคลากร		740,000.00					740,000.00
		Ad66_18 โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและห้องนอน 11 ชั้น		547,500.00					547,500.00
รวมแผนงานพื้นฐานด้านบริหารองค์กร				6,172,664.00	405,600.00	809,534.00	0.00	0.00	7,387,798.00
รวมแผนงานพื้นฐานทุกด้าน				8,604,607.00	560,300.00	2,453,034.00	0.00	0.00	11,617,941.00
ค.แผนงานยุทธศาสตร์									
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตคุณภาพที่มีคุณภาพ									
30	FON Edu S01	โครงการพัฒนาศูนย์ผลิตบัณฑิตสหวิชาชีพ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (คณะดำเนินการ)	จำนวนบัณฑิตที่ผลิตได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 คน (คน/ปี)						0.00
31	FON Edu S02.1	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA (คณะดำเนินการ)	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA (คณะดำเนินการ) จำนวน 10 โครงการ						0.00
32	FON Edu S02.2	โครงการวิทยุภายใน : รับการประเมิน AUNQA ...10 วิทยุภายใน		28,000.00					28,000.00
		Sc06_01 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร		28,000.00					28,000.00
33	FON Edu S03.1	โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางราชการ (คณะ ดำเนินการ)	จำนวนของวิทยุภายในที่ได้รับรางวัล ระบบและกลไกจริยธรรมทางราชการ จากแผนกทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 วิทยุภายใน						0.00

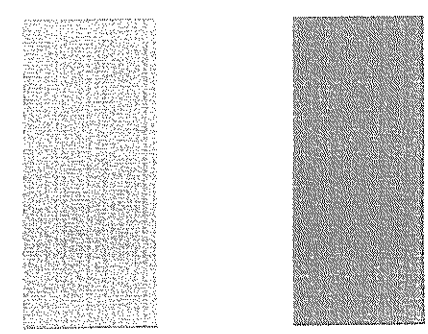
ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	คำชี้แจงโครงการและคำเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณที่อนุมัติ (5) = (1)+(2)+(3)+(4)+(5) (7)+(8)
				งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากกรณี	รายได้จากงบบริหาร	รายได้จากวิทยาคอนอก	
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)	
34	FON Edu S03.2	โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมการพยาบาล (วิทยาลัย...10 วิทยาลัย)							0.00
35	FON Edu S04.1	โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้อัจฉริยะให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สนับสนุน การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสู่ภาวะชุมชน (พฤกษศาสตร์)	ร้อยละ 20 ของงบดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบเรียนรู้อัจฉริยะของมหาวิทยาลัยในระดับปี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 2561 จากคะแนนเต็ม 5) (บาท)	27,350.00		37,825.00			65,175.00
		S166_05 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2565	2. ร้อยละ 20 ของงบดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบเรียนรู้อัจฉริยะของมหาวิทยาลัยในระดับปี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 2561 จากคะแนนเต็ม 5) (บาท)	27,350.00		37,825.00			65,175.00
36	FON Edu S04.2	โครงการพัฒนาระบบวิทยาสหสัมพันธ์ตามมาตรฐานความเป็นเลิศเฉพาะด้าน (กำหนดวิทยาลัยบางส่วน)	2. ร้อยละ 45 ของผู้สำเร็จการศึกษามีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสู่ภาวะชุมชนในระดับดีมาก						0.00
37	FON Edu S05.1	โครงการพัฒนามัคคีสมาคมนักศึกษา ให้มีเอกลักษณ์เรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (ลดค่าโครงการใหญ่ ๆ)	1. คะแนนเฉลี่ยผลการเรียนในระดับปีที่ 21 ของนักศึกษาตามการันตีของแผนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (ปี 2561 ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 จากคะแนนเต็ม 5) (บาท)						0.00
38	FON Edu S05.2	โครงการที่เป็นการพัฒนาทักษะย่อย ๆ ในบางกิจกรรม มอบให้วิทยาลัย ดำเนินการ ในทักษะที่โดดเด่น	2. ร้อยละ 2 ของนักศึกษาที่มีผลงานรางวัลศตวรรษที่ 21 ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	103,600.00					103,600.00
		S166_06 โครงการพัฒนามัคคีสมาคมนักศึกษาระดับปริญญาและส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก	3. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่กำหนดอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	83,600.00					83,600.00
		S166_03 โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา		50,000.00					50,000.00
39	FON Edu S06.1	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา (ลดค่าเงินการ ออกแบบระบบที่พัฒนาศักยภาพ)	2. ร้อยละ 20 ของนักศึกษาที่เป็นดี มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 1 (บาท)						0.00
40	FON Edu S06.2	โครงการที่วิทยาลัยต้องลด ขยายผล จากที่ คณะดำเนินการ ระบุชื่อโครงการให้ชัดเจน)		47,000.00					47,000.00
		Ed06_08 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสำหรับการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ		47,000.00					47,000.00
41	FON Edu S07	โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการและรางวัลสรรคักของนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ (ลดค่าเงินการ)	1. ร้อยละ 2 ของนักศึกษาที่มีผลงานรางวัลศตวรรษที่ 21 ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ						0.00
42	FON Edu S08	โครงการพัฒนามัคคีสโมสรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (หลักสูตรระดับนานาชาติ)	1. จำนวนร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนดีในระดับปริญญาตรี (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 2561 จากคะแนนเต็ม 5) (บาท)						0.00
43	FON Edu S9	โครงการการจัดตั้งศูนย์บัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (ลดค่าเงินการ)	1. มีจำนวนมหาวิทยาลัยการศึกษาที่มีจำนวนเทียบเท่าของแผนกต่อผู้จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2. มีหนังสือ คำว่า วารสาร ระบบสืบค้น และสิ่งพิมพ์ที่สนับสนุนการเรียนรู้ สำหรับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่เกี่ยวข้องและพร้อมใช้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา 3. มีบุคลากรสนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา						0.00
44	FON Edu S10	โครงการบัณฑิตศึกษา บริหารหลักสูตรและจัดการเรียนรู้อัจฉริยะบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2565	1. มีผู้ผ่านการคัดเลือกและเข้าเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมจำนวน 50 คน (ผู้เรียน 10 คน ค่ายวิทยาลัยที่เปิดสอนต่อสาขา) 2. ร้อยละ 10 ของผู้เรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ได้รับการประเมินผลประเมินผลและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานวิชาชีพในระดับปริญญาตรี (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 1 (บาท)						0.00
45	FON Edu S11	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSP) และตามกรอบมาตรฐาน (TPACK) (ลดค่าเงินการ)	1. ร้อยละ 20 ของอาจารย์ที่เรียนจบปริญญาตรีหรือปริญญาโท สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (ค่าเฉลี่ยของค่าเฉลี่ยปี 2561 จากคะแนนเต็ม 5) (บาท)						0.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	คำชี้แจงโครงการและคำเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณที่อนุมัติ (3+4+5) (1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6)
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากรัฐวิสาหกิจ	รายได้จากวิสาหกิจเอกชน	
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)	
46	FON Edu S12	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษา ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	1.ร้อยละ 80 ของอาจารย์และนักศึกษที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโครงการดำเนินงาน						0.00
47	FON Edu S13	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบ/วิธีการจัดการเรียนการสอน และวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ	1. ผู้กรวยวิชา มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลที่ทันสมัยและสอดคล้องกับยุค New normal อย่างน้อย 1 หัวข้อ/การสอน						0.00
49	FON Edu S14	โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ (New normal) เช่น พัฒนาห้องเรียนออนไลน์ พัฒนาระบบ LMS ของมหาวิทยาลัย	ผลการประเมินค่าเฉลี่ย (1) ระบบการเรียนการสอน ได้คะแนนสูงกว่าร้อยละ 80 คิดเป็นเงินอย่างน้อย	450,000.00					450,000.00
		As66_11 โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนตามหลักปฏิบัติ (จัดซื้อเว็บไซต์ที่มีใช้งาน, จัดซื้อวัสดุ/ครุภัณฑ์ทางการแพทย์)		450,000.00					450,000.00
รวมเงินตามประเด็นที่ 1 ผลิตภัณฑ์ขยายสาขา				655,950.00	0.00	37,825.00	0.00	0.00	693,775.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ									
49	FON Res S15.1	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (คณะดำเนินการ)	ได้รับการตีพิมพ์งานวิจัยใน Scopus/ISI/WHO/อื่นๆ (ฉบับ) หรือตีพิมพ์งานวิจัยในคลังข้อมูล						0.00
50	FON Res S15.2	วิทยาลัยจัดทำ ระบบกลไกในการกำกับติดตาม ที่สอดคล้องจากคณะ			0.00			493,133.00	493,133.00
		Rs66_02 โครงการสนับสนุนผลิตผลงานวิชาการสำหรับบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่						493,133.00	493,133.00
51	FON Res S16	โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (ระดับคณะ) โดยที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วางแผนเพื่อใช้ในการทำข้อเสนอ	จำนวนศูนย์นิคมบรรณด้านวิจยการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ อย่างน้อย 1 ศูนย์						0.00
52	FON Res S17.1	โครงการพัฒนานักวิจัยที่มีศักยภาพในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง (คณะรับผิดชอบ)...	ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน Scopus/ISI/WHO/อื่นๆ (ฉบับ) หรือตีพิมพ์งานวิจัยในคลังข้อมูล						0.00
53	FON Res S17.2	วิทยาลัยจัดกิจกรรมโครงการเนื่องจาก คณะ เลิกตั้งอาจารย์ในการนำเสนองาน สบปและตีพิมพ์ในวารสาร สบป..... (แปลไทย) จะ	ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน Scopus/ISI/WHO/อื่นๆ (ฉบับ) หรือตีพิมพ์งานวิจัยในคลังข้อมูล	0.00		0.00			0.00
		นักศึกษการขับเคลื่อน PAI.	จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลวิทยุวิจัยอย่างน้อย 25 ชิ้น/เรื่อง						0.00
54	FON Res S18	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (ระดับคณะและวิทยาลัย)	จำนวนผลงานวิจัย และบริการวิชาการ และนวัตกรรมที่ตีพิมพ์กับคณะวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ อย่างน้อย 5 ชิ้น/เรื่อง						0.00
รวมเงินประเด็นที่ 2 วิจัยฯ				0.00	0.00	0.00	0.00	493,133.00	493,133.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขหลังของบุคลากรส่วนเพื่อสุขภาพชุมชนฯ									
55	FON Ser S19	โครงการสร้างชุมชนสุขภาพฯ ด้วย สมช โมเดล ... (เน้นการสร้างชุมชนต้นแบบ...จัดทำเอกสารให้ชัดเจนในการพัฒนาชุมชน ต้นแบบ) คณะ	มีร้อยละ 97 ของชุมชนที่ได้รับพัฒนาชุมชนต้นแบบสุขภาพ						0.00
56	FON Ser S20	โครงการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพ หรือคลังหลักสูตร					1,850,490.00		1,850,490.00
		As66_03 โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2566 "พยาบาล, พลัผู้การดูแลสุขภาพประชาชน" (ค่าลงทะเบียน1,000บาท/คน จำนวน 100 คน)	ร้อยละ 70 ของบุคลากรสุขภาพมีทักษะในการปฏิบัติงานใน 3 สาขา				98,400.00		98,400.00
		As66_04 โครงการประชุมสัมมนาวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การวิชาการเบื้องต้น) (ค่าลงทะเบียน3,000บาท/คน จำนวน 100 คน)					177,090.00		177,090.00
		As66_05 โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติครอบครัว (ค่าลงทะเบียน50,000บาท/คน จำนวน 50 คน)	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสุขภาพมีทักษะในการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน				1,575,000.00		1,575,000.00

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	คำชี้แจงโครงการและคำเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินอุดหนุน			รวมงบประมาณที่อนุมัติ (4) = (1)+(2)+(3)+(4)+(5)+(6) (7)+(8)					
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก						
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)						
57	FON Ser S21	โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน (คณะดำเนินการ)	1. จำนวนศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (ภาพรวมของคณะ จำนวนจำนวน 2 ศูนย์) 2. รายละเอียดของวิทยากรที่มีความรู้ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน (ตามใบสมัครฉบับที่ 1) (งบฯ)						0.00	0.00	0.00	1,850,490.00	0.00	1,850,490.00
รวมเงินตามประเด็นที่ 3 ด้านบริการวิชาการ				0.00	0.00	0.00	1,850,490.00	0.00	1,850,490.00					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายในโดยใช้หลักธรรมาภิบาล														
58	FON Adm S22.1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบอกเล่าแนวทางการวิชาการ (คณะดำเนินการ)	1. รายละเอียดของวิทยากรที่มีความรู้ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน (ตามใบสมัครฉบับที่ 1) (งบฯ)						0.00					
59	FON Adm S22.2	วิทยาสัย ทำโครงการ... ตั้งเป้าหมายในแต่ละวิทยาสัยและความบุคลากรในการส่งผลงานวิชาการ							0.00					
60	FON Adm S23	โครงการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริการและวิชาชีพประจำปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ ที่ตอบสนองความเชี่ยวชาญ/ความต้องการตาม(DP) HRD ปรับชื่อใหม่ เป็นยุทธศาสตร์	1. รายละเอียด 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนามาตามเกณฑ์ที่กำหนด	17,990.00					17,990.00					
		Ad66_15 โครงการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุนบุคลากรเป็นองค์การมืออาชีพ	จำนวนบุคลากรที่เป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ระดับชาติ 275 คน ระดับนานาชาติ 15 คน	17,990.00					17,990.00					
61	FON Adm S24	โครงการเสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRD2)...คงไว้ ปรับชื่อโครงการ	1. ระดับความแท้จริงของการบริหารระบบการสรรหาขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3)	260,185.00					260,185.00					
		Ad66_17 โครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร	2. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความผูกพันการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 75)	11,560.00					11,560.00					
		Ad66_14 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากร	3. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น (ร้อยละ 55)	248,625.00					248,625.00					
62	FON Adm S25	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) หรือสื่อสารการตลาดและประชาสัมพันธ์วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์. อยู่ในกิจกรรม PI FON channel	1. จำนวนช่องทางบริการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง	35,000.00		38,000.00			73,000.00					
		Ad66_08 โครงการจัดงานวันสถาปนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2565	2. ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์			38,000.00			38,000.00					
		Ad66_09 โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่		10,000.00					10,000.00					
		Ad66_03 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่		25,000.00					25,000.00					
63	FON Adm S26	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถานบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ 2. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในประเทศ						0.00					
									0.00					
64	FON Adm S27	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานเป็นเลิศ (EOPEX)	1. จำนวนความสำเร็จของคณะในการพัฒนาระบบประเมินการดำเนินงานตามเกณฑ์ EOPEX (ครั้ง)						0.00					
65	FON Adm S28	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office) (10 วิทยาลัย)	1. ร้อยละ 80 ของวิทยาลัยที่มีมาตรฐานการประเมิน Green Office ระดับต้นขึ้นไป (ครั้ง)	45,420.00					45,420.00					
		Ad66_10 โครงการอบรมให้ความรู้แก่สำนักงานสีเขียว (Green office) แก่หน่วยงาน		45,420.00					45,420.00					
รวมเงินตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริการ				358,595.00	0.00	38,000.00	0.00	0.00	396,595.00					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและมุ่งสู่การวิจัย														

ลำดับ	รหัสแผน	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			รวมงบประมาณที่อนุมัติ (2) + (3) + (4) + (5) + (6) + (7) + (8)
				งบเงินอุดหนุน	งบดำเนินงาน	รายได้จากการผลิต	รายได้จากบริการวิชาการ	รายได้จากวิจัยภายนอก	
				งบประมาณที่อนุมัติ (1)	งบประมาณที่อนุมัติ (2)	งบประมาณที่อนุมัติ (3)	งบประมาณที่อนุมัติ (4)	งบประมาณที่อนุมัติ (5)	
66	FCN-Adm-S29	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์	1. วัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. วัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ 3. วัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์						
รวมเป็นค่าประเมินมูลค่า 5 ระบบสารสนเทศ				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ประเมินมูลค่าศาสตร์ที่ 6 การบูรณาการศึกษาระบบ									
67	FCN-Cul-S30	โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ทรงคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของวิทยานิพนธ์ในสังกัดมีการ บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับกิจกรรมการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาและ/หรือการบริหารวิชาการ	43,600.00					43,600.00
		Cu66_04 โครงการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	2. มีแนวปฏิบัติที่ดีในการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษาและ/หรือการบริหารวิชาการ อย่างน้อย 6 เรื่อง	37,600.00					37,600.00
		Cu66_03 โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนของนักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่น	3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	6,000.00					6,000.00
ประเมินมูลค่าศาสตร์ที่ 6 การบูรณาการศึกษาระบบ				43,600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	43,600.00
รวมแผนงานตามประเมินมูลค่าศาสตร์				1,059,145.00	0.00	75,825.00	1,850,490.00	493,133.00	3,478,593.00
รวม 5 แผนงานที่กลุ่มที่ 6 และกลุ่มศาสตร์				11,268,257.00	223,300.00	8,530,459.00	1,850,490.00	493,133.00	22,765,639.00

- คำชี้แจง: 1.กรณีวิทยานิพนธ์มีโครงการย่อยภายใต้ชื่อโครงการหลักของคณะหลายโครงการ ขอให้ระบุโครงการย่อยทุกโครงการ โดยการแทรกแถวใต้โครงการนั้น ๆ
- 2.กรณีมีโครงการย่อยๆ หลายโครงการ ขอให้ใช้คำสั่ง SUM หรือบวกยอดเงินไปรวมไว้ที่แถวโครงการหลักด้วย
- 3.ขอให้ใช้คำสั่ง SUM หรือบวกรวมจำนวนเงินของโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงานใหญ่ แต่ละแผนงาน และรวมงบประมาณรวมทั้ง 3 แผนงานด้วย
- 4.ขอให้วิทยาลัยตรวจสอบยอดเงินรวมของเงินที่ได้รับอนุมัติ ตามประเภทของหมวดเงิน ด้วยว่า ยอดเงินรวมมากกว่าเงินที่ประมาณการรายรับหรือไม่



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
แบบฟอร์มการจัดสรรงบประมาณแยกตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ 2566

พันธกิจ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้จากการผลิต	เงินรายได้จาก บริการวิชาการ	เงินรายได้จาก ทุนวิจัยภายนอก	เงินรายได้อื่น ๆ	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละของ การใช้ งบประมาณ
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพฯ	3,238,353.00	1,262,325.00				4,500,678.00	19.77
2. วิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ฯ	91,240.00	419,000.00		493,133		1,003,373.00	4.41
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม	18,000.00		1,850,490			1,868,490.00	8.21
4. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย	136,600.00					136,600.00	0.60
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่ องค์กรสมรรถนะสูง (บุคลากร, วัสดุ ครุภัณฑ์)	8,407,359.00	6,849,134.00				15,256,493.00	67.02
รวมทุกพันธกิจ	11,891,552.00	8,530,459.00	1,850,490.00	493,133.00	-	22,765,634.00	100.00