

รายงานผลโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
๑.๑	แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย วิทยาลัยฯ รมณงค์ ส่งเสริม กิจกรรมต่าง ๆ ที่สามารถสะท้อนการมีคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร และนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น						
๑.๒	โครงการส่งเสริมวิทยาลัยคุณธรรม	เพื่อเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	วพบ.แพร่ (งานยุทธศาสตร์)	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำแผนฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร	๕,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมของวิทยาลัยฯ
๑.๓	รมณงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสื่อสารเชิงรุก เผยแพร่หลักธรรม คำสอนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	วพบ.แพร่ (งานบริหารทั่วไป และงานกิจการนักศึกษา)	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและนักศึกษา นำหลักธรรมคำสอน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประพฤติ ปฏิบัติ		บุคลากรและนักศึกษา นำหลักธรรมคำสอน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประพฤติ ปฏิบัติ

๑.๔	รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ร่วมกับจังหวัดแพร่	ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีแพร่ ได้ทำบุญ เข้าวัด ปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร และเพื่อเป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม	วพบ.แพร่ (งานบริหารทั่วไป และงานกิจการนักศึกษา)	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและนักศึกษานำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติ ปฏิบัติ และจรรงักกตต่อชาติ ศาสตร์ และพระมหากษัตริย์		ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกตามวันที่กำหนด หรือวันสำคัญต่าง ๆ
๑.๕	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ และพยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึก ที่มีบทบาทหรือผลงานดีเด่น	วพบ.แพร่ (งานบริหารทั่วไป)	๑.รางวัลอาจารย์ผู้มีผลงานวิชาการและผลงานวิจัยดีเด่น ๒. คุณครูกระดาศทราย ๓. แม่พิมพ์ในดวงใจ ๔.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานวิชาการ ๖.บุคลากรดีเด่น (สายสนับสนุน) กลุ่มงานบริการ ๗.พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น	มอบโล่/เกียรติบัตรในวันไหว้ครู พร้อมทั้งกล่าวยกย่องในที่ประชุม และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน		ดำเนินการในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑.๖	รณรงค์ส่งเสริม และเน้นย้ำการเข้าปฏิบัติงานของบุคลากรให้ตรงเวลา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับการปฏิบัติสำหรับควบคุมความประพฤติของคนในสังคมให้เรียบร้อย ดีงาม เป็นแบบแผน อันหนึ่งอันเดียวอัน จะได้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข		อัตรากำลังมาทำงานสายไม่เกินร้อยละ ๑๐	บุคลากรมีระเบียบวินัย และยึดถือกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด		อัตรากำลังมาทำงานสายในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๖ ของบุคลากรทั้งหมด
๒	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
๒.๑	แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย วิทยาลัยฯ จัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชุมชนในพื้นที่ และจังหวัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร และนักศึกษา						
๒.๒	โครงการสานสัมพันธ์นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนักศึกษา และพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม	วพบ.แพร์ (งานกิจการนักศึกษา)	บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีทักษะการทำงานร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัยฯ ต่อไป	๗๘,๑๐๐.๐๐	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมได้สร้างสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้องในสถานศึกษา และสร้างสามัคคี เรียนรู้การทำงานเป็นทีม

๒.๓	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา และส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก	เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมรับการพัฒนาร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ด้านสังคม และทักษะการทำงานร่วมกัน มีภาวะผู้นำ มีความรับผิดชอบ มีวิสัยทัศน์ มีความเห็นใจเข้าใจผู้อื่น และพัฒนาความคิดสร้างสรรค์แก้ปัญหาได้ และเพื่อให้นักศึกษาได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	วพบ.แพร์ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษาที่ได้รับคัดเลือกจากวิทยาลัยฯ จำนวน ๒๐ คน	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างวิทยาลัยฯ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และเพื่อสร้างความเห็นใจเข้าใจผู้อื่น และพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา	๕๓,๖๐๐.๐๐	ดำเนินการในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒.๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพและพิธีสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕	เพื่อให้นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันที่มีความซื่อสัตย์ และเสียสละ เพื่อช่วยเหลือส่วนรวม	วพบ.แพร์ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๔๙ คน และนักศึกษาผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๘๐ คน	เพื่อให้ศึกษามีความรู้ และคำแนะนำต่างๆ เพื่อนำไปปรับใช้และเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ที่มีความซื่อสัตย์ และเสียสละ เพื่อช่วยเหลือส่วนรวม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันที่มีความซื่อสัตย์ และเสียสละเพื่อช่วยเหลือส่วนรวม เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน

๒.๕	โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพสำหรับนักศึกษา	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพของนักศึกษา	วพบ.แพร่ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	เป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้ทักษะทางพื้นฐานด้านวิชาชีพของพยาบาลสำหรับนักศึกษา โดยเป็นการจัดกิจกรรม เช่น อบรมความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน ,กิจกรรมโดยให้ที่สอนน้อง ปี ๑ พัฒนาทักษะการทำ CPR เบื้องต้น และสอนน้องปี ๒ ทำปฐมพยาบาลเบื้องต้น ซึ่งเป็นการช่วยเหลือเกื้อกูล และความมีน้ำใจซึ่งกันและกันของนักศึกษาพยาบาล		นักศึกษาร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะความรู้เรื่องการฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉิน รวมถึงทักษะการทำ CPR เบื้องต้น เป็นประโยชน์ในการนำไปปรับใช้ในการเรียน
๒.๖	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาตามแผนพัฒนาบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาและค่านิยมร่วมกัน รวมถึงส่งเสริมทักษะอาชีพให้กับนักศึกษา	วพบ.แพร่ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาได้สร้างสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้องในสถานศึกษา และสร้างความสามัคคีเรียนรู้การทำงานเป็นทีม อีกทั้งการปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาตระหนักถึงการมีจิตอาสา เช่น การจัดตั้งชมรมจิตอาสา สาละสลวย ฝึนธนาคารความดี และการเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีต่างๆ ที่สำคัญของไทย	๙๓,๐๕๐.๐๐	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมได้สร้างสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้องในสถานศึกษา และสร้างความสามัคคี เรียนรู้การทำงานเป็นทีม

๒.๗	โครงการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนของนักศึกษาเพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญาไทยและท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและอํารงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยและท้องถิ่น	วพบ.แพร่ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่นไทย และรู้จักการปรับประยุกต์การพักผ่อนเส้นไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพเด็ก และวัยรุ่น	๖,๐๐๐.๐๐	
๒.๘	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมสำคัญของชาติและท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมและอํารงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมอันดีงามและเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ศิลปะ และวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติไทย และท้องถิ่น	วพบ.แพร่ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและนักศึกษาตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่สำคัญของชาติไทย และท้องถิ่น เช่น งานกินสลาก สืบสานวัฒนธรรมวันลอยกระทง งานไหว้พระธาตุข่อย เมืองแพร่ แห่งดงหลวง เป็นต้น	๒๔,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรและนักศึกษา ได้ตระหนักถึงคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่นไทย
๒.๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาสร้างค่านิยมร่วม สืบสานประเพณีวิชาชีพพยาบาล	เพื่อให้ศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	วพบ.แพร่ (งานกิจการนักศึกษา)	นักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีวิชาชีพพยาบาล และมีความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่นพี่และรุ่นน้องในวิทยาลัยฯ	๙๖,๐๐๐.๐๐	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีวิชาชีพพยาบาล และมีความสัมพันธ์ที่ดีของรุ่นพี่และรุ่นน้องในวิทยาลัยฯ

๒.๑๐	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษาปลอดภัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย และระวังอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในวิทยาลัยฯ	วพบ.แพร์ (งานบริหารทั่วไป)	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรวิทยาลัยฯ มีความรู้ และทักษะในการรักษาความปลอดภัย และระวังอุบัติเหตุ และช่วยกันป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้น	๓๓,๘๒๐.๐๐	วางระบบความปลอดภัยในสถานศึกษา เพื่อระวังอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในวิทยาลัยฯ
๒.๑๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์สำนักงานสีเขียว (Green Office) แก่หน่วยงาน	เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ความปลอดภัยภายในวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างความรู้ในเรื่องของการประหยัดพลังงานและความปลอดภัยในการทำงาน	วพบ.แพร์ (งานบริหารทั่วไป)	บุคลากรและนักศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	วางระบบ การจัดการขยะและยกระดับให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะและความปลอดภัยในการทำงานและพัฒนางานองค์กรสู่ Green University	๔๕,๔๒๐.๐๐	วางระบบ การจัดการขยะและยกระดับให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะและความปลอดภัยในการทำงานและพัฒนางานองค์กรสู่ Green University
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม						
๓.๒	แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย วิทยาลัยฯ ได้จัดโครงการและกิจกรรมที่ช่วยสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น						
๓.๓	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้น้องพยาบาลโดยที่บ้านเกิด	เพื่อเสริมสร้างเจตคติ ความรู้ และทักษะวิชาชีพพยาบาลแก่นักศึกษาพยาบาลก่อนการทำงานจริงเมื่อสำเร็จการศึกษา และการเสริมสร้างทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น	วพบ.แพร์ (งานวิชาการ)	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร ์ วพบ.แพร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ที่ประสงค์ เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีจิตอาสา	นักศึกษาได้เสริมสร้างความรู้เจตคติ และทักษะในวิชาชีพ พร้อมทั้งมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคม	๕,๐๐๐.๐๐	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เสริมสร้างความรู้ เจตคติ และทักษะในวิชาชีพ พร้อมทั้งมีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคม

๓.๔	โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช. โมเดล	เพื่อให้ประชาชนได้รับการคัดกรองความดัน และเบาหวาน และได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม	วพบ.แพร์ (งานบริการ วิชาการ)	ประชากรตั้งแต่ อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ตำบลนาจักร หมู่ ๖ ได้รับการคัดกรอง โรคเบาหวานและความดัน และดูแลสุขภาพอย่างเหมาะสม	ประชาชนในตำบลนาจักร ม.๖ ได้รับการคัดกรอง โรคเบาหวานและความดัน พร้อมทั้งวิธีการดูแลสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม อีกทั้งวิทยาลัยฯ ยังมีส่วนร่วมกับชุมชนในการวางแผนการ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และติดตามสุขภาพของประชาชน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชน บุคลากร นักศึกษา ได้รับการคัดกรอง และเฝ้าระวังโรคเบาหวาน และความดัน โดยการความรู้ความเข้าใจในการดูแลอย่างถูกต้องและเหมาะสม
๓.๕	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า และการดูแลสัตว์เลี้ยงอย่างถูกต้อง	วพบ.แพร์ (งานบริการ วิชาการ)	ประชาชน ตำบลทุ่งไธ้ง อำเภอเมืองแพร่ รวม ๕๐ คน	ประชาชน ตำบลทุ่งไธ้ง อำเภอเมืองแพร่ รวม ๕๐ คน ความเข้าใจ เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า การป้องกัน และการปฏิบัติตน หลังถูกสุนัขกัด อย่างถูกต้อง	๕,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชน ตำบลทุ่งไธ้ง อำเภอเมืองแพร่ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า การป้องกัน และการปฏิบัติตนหลังถูกสุนัขกัด
๓.๖	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุด้วยองค์ความรู้ทางการพยาบาลบนฐานการมีส่วนร่วมของชุมชน	เพื่อประสานความร่วมมือกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ	วพบ.แพร์ (งานบริการ วิชาการ)	ผู้สูงอายุใน โรงเรียนผู้สูงอายุ ตำบลนาจักร จำนวน ๖๐ คน	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิทยุวัฒนธรรม สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นแบบวิถีใหม่	๑๘,๐๐๐.๐๐	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีวัฒนธรรม สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นแบบวิถีใหม่