

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/๙๑๐



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่
จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัด
สถาบันพระบรมราชชนก/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ
แนวทางการปฏิบัติราชการ ปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความพร้อมให้กับ
ข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๕ วัน) และ รุ่นที่ ๒ ในระหว่างวันที่
๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๕ วัน) ในรูปแบบ (Online) โดยมีค่าลงทะเบียน ท่านละ ๓,๐๐๐.- บาท (สามพัน
บาทถ้วน)

ในการนี้ วิทยาลัยฯ จึงขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมอบรมดังกล่าว โดยมีสิทธิ
เบิกค่าลงทะเบียนจากหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ สามารถสมัครเข้าร่วมอบรมพร้อมแนบหลักฐานการชำระเงิน
ตาม QR Code ดังภาพ หรือ <https://forms.gle/x5QmcHW5z6RnGA9r8>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์บุคลากรภายในหน่วยงาน
ของท่านทราบ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



งานบริการวิชาการ

โทร. ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕ ต่อ ๒๙๙

โทรสาร ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mail@bcnph.ac.th



๑. ชื่อโครงการ โครงการบริการวิชาการตรงใจ ทันสมัยและสร้างรายได้

โครงการย่อยที่ ๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. รหัสโครงการ/กิจกรรม FON-SER-S10

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก

๔. กลยุทธ์ ที่ ๑๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ

๕. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔๒ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔๓ ร้อยละของอัตราการเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา

๖. ที่ปรึกษาโครงการ นายปิ่นนเรศ กาศอุดม ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ

นางดาราวรรณ บุญสนธิ

๘. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และให้นำผลการพัฒนามาเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีหน้าที่ในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรด้านสุขภาพ จึงเห็นควรเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับส่วนราชการ และหน่วยงานเครือข่าย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของข้าราชการใหม่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ศรัทธาในการรับราชการ และสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๙. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการในการทำงานอย่างบูรณาการ

๑๐. ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการ ระดับดีขึ้นไป
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีคุณคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายบุคลากรระหว่างหน่วยงานในสังกัด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน

๑๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๕ วัน)

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๕ วัน)

๑๓. สถานที่ดำเนินโครงการ

การประชุมแบบทางไกล (Online) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑๔. วิธีดำเนินการ

๑๔.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan)

- ๑) รวบรวมข้อมูลและเอกสาร/รูปแบบการพัฒนา
- ๒) ประชุมพัฒนาโครงสร้าง เนื้อหา และปรับปรุงหลักสูตร
- ๓) ติดต่อประสานงานวิทยากรและมีประสบการณ์จากหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน
- ๔) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕) จัดเตรียมคู่มือ/คำแนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุมวิชาการทางไกลแจ้งผู้เข้ารับการอบรม

๑๔.๒ ขั้นดำเนินงาน (Do)

- ๑) ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านเว็บไซต์วิทยาลัย พร้อมทั้งเปิดให้ลงทะเบียนผ่าน Google form
- ๒) ส่งหนังสือและโครงการฯ แจ้งผู้เข้ารับการอบรม
- ๓) ทดสอบระบบปฏิบัติการก่อนวันจัดประชุมจริง
- ๔) ดำเนินการจัดอบรม โดยวิธีการบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม กิจกรรมกลุ่ม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากร ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบถามวิทยากรในขณะบรรยายได้ทันที
- ๕) ดำเนินการติดตามการเข้าร่วมประชุมของผู้เข้ารับการอบรมเป็นระยะโดยวิธีการสุ่มทั้งภาคเช้าและภาคบ่ายของการประชุม พร้อมทั้งมีการบันทึกการประชุมและโหลดไฟล์เก็บไว้
- ๖) ดำเนินการจัดทำใบประกาศนียบัตรให้สอดคล้องกับการอบรมแบบออนไลน์ ให้ผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการอบรม สามารถพิมพ์ได้ด้วยตนเอง

๑๔.๓ ขั้นการประเมินผล (Check)

- ๑) ประเมินผลระหว่างการอบรม การประเมินผลพฤติกรรม การมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม และพฤติกรรมทั่วไป ตลอดระยะเวลาการอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม
- ๒) ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อถอดบทเรียนกระบวนการดำเนินงาน

๑๔.๔ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)

- ๑) ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนในการดำเนินการครั้งต่อไป
- ๒) รายงานผลการดำเนินการให้กับงานแผนฯ และคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑๕. ค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๐๐๐.- บาท

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ดี
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรม และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา

ลงชื่อ.....ธาวารัตน์.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางดารารัตน์ บุญสนธิ)

ตำแหน่ง อาจารย์

ลงชื่อ.....AR.....ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....ภรณ์พิไล สุทชนะ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ)

ตำแหน่ง อาจารย์

ลงชื่อ.....ชราณี สุทชนะ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพรรณพิไล สุทชนะ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ.....ปิยนเรศ กาศอุดม.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

/ ๕ ค.ค. ๒๕๖๖



โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๕ วัน) แบบ Online



เวลา วัน เดือน ปี	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.
						เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. ทดสอบการเข้าระบบ Zoom			
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน	พิธีเปิดโครงการ และ บรรยายพิเศษ “นโยบายกระทรวง สาธารณสุขปี ๖๗” นายแพทย์สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดแพร่	บรรยายเรื่อง ระเบียบและ วิธีการอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี องพรณฟีโล สุทธนะ			แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม และการพัฒนาบุคลิกภาพ วางตน การสื่อสาร กลุ่มที่ ๑ ดร.ชาตรี แมตส์ ตำแหน่งอาจารย์ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหิดล และวิทยาการพี่เลี้ยง กลุ่มที่ ๒ น.ส.พรรณฟีโล สุทธนะ กลุ่มที่ ๓ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๔ นางดาราวรรณ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๕ น.ส.เสาวลักษณ์ หงษาไช กลุ่มที่ ๖ น.ส.ศิริกาญจน์ จินาวิน			
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียน เตรียมความ พร้อมของ ระบบการ อบรมแบบ ออนไลน์	บรรยายเรื่อง “ศิลปะการเขียนหนังสือ ราชการ” คุณเสาวลักษณ์ อุ่นอารมณ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รพ.แพร่				บรรยายเรื่อง “จิตบริการของการทำงานภาครัฐ” คุณศรีทัย สิริพิทย์ หัวหน้างานบริการกลางโรงพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่		แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิทยากรพี่เลี้ยง กลุ่มที่ ๑ น.ส.พรรณฟีโล สุทธนะ กลุ่มที่ ๒ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๓ นางดาราวรรณ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๔ น.ส.เสาวลักษณ์ หงษาไช กลุ่มที่ ๕ น.ส.ศิริกาญจน์ จินาวิน	

เวลา วัน เดือน ปี	๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น.	๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียนเตรียมความพร้อมของระบบการอบรมแบบออนไลน์	บรรยายเรื่อง “สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและความก้าวหน้าของข้าราชการ” ดร.นิพัทธ์พงษ์ แสงดั่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.แพร่				บรรยายเรื่อง “คุณธรรมในการดำรงชีวิตและการทำงานยุค Digital” พระวุฒ สุมะโต (ทองมัน)			แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิทยากรพี่เลี้ยง กลุ่มที่ ๑ น.ส.พรรณพิไล สุทธนะ กลุ่มที่ ๒ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๓ นางดาราวรรณ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๔ น.ส.เสาวลักษณ์ หงษาไข กลุ่มที่ ๕ น.ส.ศิริกาญจน์ จินาวิน
วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียนเตรียมความพร้อมของระบบการอบรมแบบออนไลน์	บรรยายเรื่อง “ระเบียบวินัยข้าราชการ และกฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ” คุณสันติ บุญดา หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.แพร่				บรรยายเรื่อง “สมรรถนะหลัก ๕ ด้านของข้าราชการพลเรือนสามัญ” ดร.ปิ่นเรศ กาศอุดม ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่			แบ่งกลุ่มสรุปการเรียนรู้จากการอบรมและประเมินผลการอบรม โดยวิทยากรพี่เลี้ยง กลุ่มที่ ๑ น.ส.พรรณพิไล สุทธนะ กลุ่มที่ ๒ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๓ นางดาราวรรณ บุญสนธิ กลุ่มที่ ๔ น.ส.เสาวลักษณ์ หงษาไข กลุ่มที่ ๕ น.ส.ศิริกาญจน์ จินาวิน
วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ลงทะเบียนเตรียมความพร้อมของระบบการอบรมแบบออนไลน์	บรรยายเรื่อง “ปรัชญาและแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี” (เรียนรู้พระราชจริยวัตรของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช, หลักเศรษฐกิจพอเพียง) นายแพทย์วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร				อภิปรายเรื่อง “ข้าราชการกับการทำงานอย่างมีความสุข” โดย วิทยากรพี่เลี้ยง น.ส.พรรณพิไล สุทธนะ นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ นางดาราวรรณ บุญสนธิ น.ส.เสาวลักษณ์ หงษาไข น.ส.ศิริกาญจน์ จินาวิน	พิธีปฏิญาณตน การเป็น ข้าราชการที่ดี และปิดการ อบรม		