



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/ ๕๕๒๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการและเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ความเป็นมา

ตาม หนังสืองานทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/๕๕๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้อนุมัติโครงการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๖ ดำเนินโครงการ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบ/คำสั่ง

๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่อง ต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑ มอบอำนาจในการส่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อ ๒๒๐ (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ ที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าหรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามระเบียบ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน และกำหนดผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑ ให้ผู้ดำรง ตำแหน่งดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินและกำหนดผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ข้อ ๒ การจ่ายเงินรายได้ สถาบัน ให้ดำเนินการตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด โดยอัตราค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายใน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศ กระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

งานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เป็นโครงการที่ส่งเสริมบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่สำคัญต่อ การทำงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ ดังนั้น จึงขออนุมัติดำเนินโครงการ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และเบิกค่าใช้จ่าย ดำเนินโครงการ ฯ จากเงินบออดหนุน และเงินรายได้ของสถาบัน รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๖ ตามแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/ ๕๕๐๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะในการทำงาน โดยในแต่ละปีงบประมาณมีการกำหนดชั่วโมงของการพัฒนา ได้แก่ ๑) บุคลากรสายวิชาการจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง และ ๒) บุคลากรสายสนับสนุนจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง ตามแผนพัฒนาบุคลากร

ระเบียบ/คำสั่ง

๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อ ๒.๒๐ (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าหรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ข้อ ๒ การจ่ายเงินรายได้สถาบัน ให้ดำเนินการตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด โดยอัตราค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๓ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

งานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นโครงการที่ส่งเสริมบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่สำคัญต่อการทำงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการ

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการนี้

๒.๑ เงินبودหนุน จำนวนเงิน ๑,๔๗๐,๐๐๐.- บาท

๒.๒ เงินรายได้ของสถาบัน จำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๗๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

วิลาภรณ์ พจนน
(นางสาววิลาภรณ์ พจนนทนาย)
นักทรัพยากรบุคคล

ธีร อภิธรรม
เลขาธิการวิทยาลัยฯ
กมล
(นายนิกร จันภิรม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

- ๕๐๐,๐๐๐/๑๖๖

- ๑๔๗๐,๐๐๐ (๑.๔๗๐๐๐๐)

ปิ่นนเรศ

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีแพ.
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕

ปิ่นนเรศ กาศอุดม
- พื่อเงินอุดหนุน
บุคลากรวิทยาลัยฯ เพื่อการพัฒนาบุคลากร
ในวงเงิน ๑,๙๗๐,๐๐๐ บาท

ปิ่นนเรศ
(นางสาวสุพิชญ์นันท์ มะโนสีลา)
นักจัดการงานทั่วไป



ชื่อโครงการ	โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Ad๖๖_๑๖)
ชื่อโครงการคณะพยาบาลศาสตร์	๑. โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนอาจารย์ ป.ตรี โท เอก) (FON-Adm-R๒๒) ๒. โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และคณะ (FON-Adm-R๒๔)
ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ ๓๐ ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
คณะพยาบาลศาสตร์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ ๒	เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๑๐	เร่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ

หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะในการทำงาน โดยในแต่ละปีงบประมาณมีการกำหนดชั่วโมงของการพัฒนา ได้แก่ ๑) บุคลากรสายวิชาการจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง และ ๒) บุคลากรสายสนับสนุนจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง ตามแผนพัฒนาบุคลากร

งานทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยฯ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทางวิชาการ หรือวิชาชีพในการทำงาน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรสายวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง
๒. บุคลากรสายสนับสนุนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

สถานที่ดำเนินโครงการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียม

๑. เขียนโครงการและกำหนดงบประมาณ
๒. เสนอขออนุมัติโครงการ

ขั้นดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการให้แก่บุคลากร
๒. ประชาสัมพันธ์ประชุม/อบรม/โครงการฯ ให้กับบุคลากรที่สนใจเข้าร่วม
๓. บุคลากรที่สนใจเข้าร่วม ประชุม/อบรม/โครงการฯ ขออนุมัติเข้าร่วม

ขั้นประเมินผล

๑. บุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม/โครงการฯ รายงานผลเข้าร่วมผ่านทางเว็บไซต์
๒. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรประจำปี

การประเมินผลโครงการ

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรประจำปี

งบประมาณ เงินอุดหนุน เงินรายได้ของสถาบัน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

เงินรายได้ของสถาบัน

๑. สนับสนุนทุนการศึกษา ปริญญาโท จำนวน ๒ คน * ๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐	บาท
๒. สนับสนุนทุนการศึกษา ปริญญาเอก จำนวน ๔ คน * ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔๐๐,๐๐๐	บาท
รวม	๕๐๐,๐๐๐	บาท

เงินอุดหนุน

๑. งบประมาณตนเอง		
๑.๑ อาจารย์ จำนวน ๔๐ คน * ๘,๐๐๐ บาท)	๓๒๐,๐๐๐	บาท
๑.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๕ คน * ๑๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐	บาท
๑.๓ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๖ คน * ๕,๐๐๐ บาท	๑๓๐,๐๐๐	บาท
๒. สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามนโยบายของส่วนกลาง	๗๔๐,๐๐๐	บาท
๓. หลักสูตรเฉพาะทาง (สนับสนุนค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับผู้เข้ารับการอบรม)	๒๓๐,๐๐๐	บาท
รวม	๑,๔๗๐,๐๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๗๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

Handwritten signature

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง

๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ และทักษะในการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/โครงการฯ มาใช้ในการพัฒนาในงานของตนเอง

ลงชื่อ.....วิภาคน พนมทน.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิภาวรรณ พรวนหาญ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิกร จันภิรม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
.....๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕.....

ตรวจสอบแล้ว งบประมาณสามารถเบิกจ่ายได้จากหมวด.....เงินรายได้โครงการนี้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท, เงินอุดหนุน จำนวน ๑,๔๓๖,๐๐๐ บาท
จำนวน.....๑,๙๓๖,๐๐๐ - บาท..... (.....หนังสือเบิกจ่ายแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว.....)

ลงชื่อ.....[ลายเซ็น].....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางกฤษณมนตร์ คำกาว)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ.....ผิศจวงดี สุทธิพันธ์.....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางณิชารางค์ สุทธิพันธ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลำดับที่ 51	โครงการสนับสนุนการพัฒนาศึกษาศาสตร์		รหัสโครงการ Ad66_16 (FON-Adm-R22,R24,R28)								
กลุ่มงาน	สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย	งาน หรือ ทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวรรณ พรหมนาย								
ประเภทโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ 8.2 (คณะ) 10.2 <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่ <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่										
ตอบสนอง	<input type="checkbox"/> อัดดลักษณะข้อ..... ชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> เอกลักษณะ.....										
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายการเบิกจ่าย	รายละเอียดการใช้เงิน		ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น	บุคลากรวิทยาลัยฯ ร้อยละ 70 ได้รับการพัฒนาตามสายงานของตน	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 1) ระดับชาติ ร้อยละ 10 2) นานาชาติ ร้อยละ 5 (สชช) 3. ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สชช)	บุคลากรวิทยาลัยฯ	เริ่มต้น ค.ศ. 65 สิ้นสุด ก.ย. 66	1. ข.พัฒนาตนเอง 1.1 อาจารย์ (40 คน * 8,000 บาท) 1.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (5 คน * 10,000 บาท) (สำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตร) 1.3 เจ้าหน้าที่ (26 คน * 5,000 บาท) 2. สนับสนุนทุนการศึกษา ปีโท (2 คน * 50,000 บาท) 3. สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามนโยบายของส่วนกลาง 4. สนับสนุนทุนการศึกษา ป.เอก (4 คน * 100,000 บาท) 5. หลักสูตรเฉพาะทาง (สนับสนุน ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับผู้เข้ารับการอบรม)	320,000 50,000 130,000 740,000 230,000	ลงทุน ดำเนินงาน	100,000 400,000 500,000	วิลาวรรณ	
รวม							1,470,000	500,000			