



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/๖๐๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรายได้ของสถาบัน

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้อนุมัติโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒ ดำเนินโครงการ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบ/คำสั่ง

๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อ ๒.๒๐ (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าหรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการทำงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒ ตามรหัสโครงการคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ FON-Adm-R๑๘ มีการใช้เงินรายได้ของสถาบันเกินกว่าอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยอนุมัติในการจ่ายและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการ จึงขอให้คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการอนุมัติให้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันตามโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน (รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒) ตามรหัสโครงการคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ FON-Adm-R๑๘ จำนวน ๖,๐๐๑,๖๐๐.- บาท (หกล้านบาทหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ.๑๑๐๓.๑๖/๕๕๐๓ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่

ความเป็นมา

ด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จ้างงานไว้ในปัจจุบันจะครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมตามภาระกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของหน่วยงานและอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งวิทยาลัยฯ ได้มีนโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ยังจะต้องมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงานต่อไป

ระเบียบ/คำสั่ง

๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อ ๒.๒๐ (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าหรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่อนนี้ผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินและก่อนนี้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้ (๒) รักษาการในตำแหน่งคณบดี ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

งานทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ปัจจุบันวิทยาลัยฯ มีนโยบาย แผนงาน และโครงการ ที่ยังคงมีการดำเนินการต่อ ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๓๔ อัตรา โดยมีสายวิชาการอยู่ ๑๖ อัตรา และสายสนับสนุนอยู่ ๑๘ อัตรา จึงขออนุมัติจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ฯ ดังนี้

ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	เงินรายได้ของสถาบัน
ค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ	
๑. งานด้านการสอน	
๑.๑ พยาบาลวิชาชีพ ปริญญาโท จำนวน ๔ คน	๗๗๘,๗๔๐ บาท
๑.๒ พยาบาลวิชาชีพ ปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน	๒,๑๔๗,๘๒๐ บาท
๑.๓ ค่าตอบแทน พ.พ.ศ , พ.ต.พ.กส.	๑๑๙,๐๐๐ บาท
ค่าจ้างบุคลากรสายสนับสนุน	
๒. งานสำนักงานผู้อำนวยการฯ	
๒.๑ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ คน	๔๑๕,๘๐๐ บาท
๒.๒ นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ คน	๑๕๗,๖๘๐ บาท
๒.๓ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ คน	๒๕๒,๐๐๐ บาท
๒.๔ พนักงานประจำตึก จำนวน ๒ คน	๒๓๑,๗๒๐ บาท
๒.๕ พนักงานเกษตรพื้นฐาน จำนวน ๑ คน	๑๑๖,๘๘๐ บาท
๒.๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน	๑๓๘,๐๐๐ บาท
๒.๗ นักวิชาการพัสดุ	๑๘๐,๐๐๐ บาท
๓. งานยุทธศาสตร์ฯ	
๓.๑ บรรณารักษ์ จำนวน ๑ คน	๑๘๓,๒๔๐ บาท
๓.๒ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ คน	๑๘๐,๐๐๐ บาท
๓.๓ เจ้าพนักงานห้องสมุด จำนวน ๑ คน	๑๓๙,๘๐๐ บาท
๔. งานวิชาการฯ	
๔.๑ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ คน	๒๙๒,๙๒๐ บาท
๔.๒ นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ คน	๑๘๐,๐๐๐ บาท
๕. งานวิจัยฯ	
๕.๑ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน	๑๓๘,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เงินรายได้ของสถาบัน
๑. เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	๓๐๐,๐๐๐ บาท
๒. เงินสมทบทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๓๕,๐๐๐ บาท
๓. สมทบพรบ.กองทุนเงินทดแทน	๑๕,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เงินงบดำเนินงาน
๑. เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	๖๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๖,๐๖๔,๖๐๐.- บาท (หกล้านหกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

๒. ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงิน และก่อกำหนดผู้กักเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายและก่อกำหนดผู้กักเงินรายได้ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท จึงจำเป็นต้องเสนอ คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้อนุมัติจ่ายเงินและก่อกำหนดผู้กักเงินรายได้ สถานศึกษา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการ

๒. ลงนามหนังสือขออนุมัติจ่ายเงินและก่อหนี้ผูกพันเงินรายได้สถานศึกษาเสนอคณบดี

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วิไลวรรณ พรวนหาญ

(นางสาววิไลวรรณ พรวนหาญ)

นักทรัพยากรบุคคล

วิมล จันทิม

เลขที่บัญชี ๑๒๓๔

วิมล!

(นายนิกร จันทิม)

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

-๐๐๖

-นางสาววิไลวรรณ พรวนหาญ

- เลขที่บัญชี ๑๒๓๔

วิมล จันทิม

- เลขที่บัญชี ๑๒๓๔

๑๒๓๔๐

วิมล นายน

วิมล น
(นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีแพร่

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕



คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน
๒. รหัสโครงการ/กิจกรรม : Ed๖๖_๑๒ (FON-Adm-R๑๘)
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๔. กลยุทธ์ที่ ๑๐ เร่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
๕. ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑๐.๑ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖
๑๐.๒ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนกรอบอัตรากำลัง
๖. ที่ปรึกษาโครงการ : ดร.ปิ่นนเรศ กาศอุดม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ
๗. ผู้รับผิดชอบของวิทยาลัย : นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ
๘. หลักการและเหตุผล

ด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จ้างงานไว้ในปัจจุบันจะครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมตามภารกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของหน่วยงานและอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งวิทยาลัยได้มีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ยังจะต้องมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงานต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ จึงได้จัดทำโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเพื่อปฏิบัติงานต่อไป จำนวน ๓๔ คน แบ่งเป็นบุคลากร สายวิชาการจำนวน ๑๖ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๑๘ คน

๙. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการที่ยังดำเนินการต่อเนื่องของวิทยาลัย
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการ

๑. มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการบริหารจัดการภายใต้ภาระงานที่ได้รับจากสถาบันพระบรมราชชนก
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการร้อยละ ๑๐๐ ของภาระงานที่ได้รับมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ๕

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

๑. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (สายวิชาการ) จำนวน ๑๖ คน
๒. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (สายสนับสนุน) จำนวน ๑๘ คน

๑๒. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๓. สถานที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๑๔. วิธีการดำเนินงาน

๑๔.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan)

๑. ทบทวนภารกิจตำแหน่งงานที่จ้างไว้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจแผนงาน โครงการ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยใช้ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้าง

๑๔.๒ ขั้นดำเนินงาน (Do)

๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรณีการจ้างทดแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออกระหว่างสัญญาจ้างฯ และการจ้างใหม่
๒. ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑๔.๓ ขั้นการประเมินผล (Check)

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ปีละ ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๔.๔ ขั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ปีละ ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องในงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๕. งบประมาณ

๑๕.๑ ที่มาของงบประมาณ

เงินงบดำเนินงาน และเงินรายได้ของสถาบัน

๑๕.๒ รายละเอียดงบประมาณ

	ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป		เงินรายได้ของสถาบัน	
	ค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ			
๑.	งานด้านการสอน			
๑.๑	พยาบาลวิชาชีพ ปริญญาโท จำนวน ๔ คน	=	๗๗๘,๗๔๐	บาท
๑.๒	พยาบาลวิชาชีพ ปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน	=	๒,๑๔๗,๘๒๐	
๑.๓	ค่าตอบแทน พ.พ.ศ , พ.ต.พ.กส.	=	๑๑๙,๐๐๐	บาท
	ค่าจ้างบุคลากรสายสนับสนุน			
๒.	งานสำนักงานผู้อำนวยการฯ			
๒.๑	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ คน	=	๔๑๕,๘๐๐	บาท
๒.๒	นายช่างเทคนิค จำนวน ๑ คน	=	๑๕๗,๖๘๐	บาท
๒.๓	พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ คน	=	๒๕๒,๐๐๐	บาท
๒.๔	พนักงานประจำตึก จำนวน ๒ คน	=	๒๓๑,๗๒๐	บาท
๒.๕	พนักงานเกษตรพื้นฐาน จำนวน ๑ คน	=	๑๑๖,๘๘๐	บาท
๒.๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน	=	๑๓๘,๐๐๐	บาท
๒.๗	นักวิชาการพัสดุ	=	๑๘๐,๐๐๐	บาท
๓.	งานยุทธศาสตร์ฯ			
๓.๑	บรรณารักษ์ จำนวน ๑ คน	=	๑๘๓,๒๔๐	บาท
๓.๒	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ คน	=	๑๘๐,๐๐๐	บาท
๓.๓	เจ้าพนักงานห้องสมุด จำนวน ๑ คน	=	๑๓๙,๘๐๐	บาท
๔.	งานวิชาการฯ			
๔.๑	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ คน	=	๒๙๒,๙๒๐	บาท
๔.๒	นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ คน	=	๑๘๐,๐๐๐	บาท
๕.	งานวิจัยฯ			
๕.๑	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ คน	=	๑๓๘,๐๐๐	บาท
	ค่าใช้จ่ายรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข			
๑.	เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	=	๓๐๐,๐๐๐	บาท
๒.	เงินสมทบทุนสำรองเลี้ยงชีพ	=	๓๕,๐๐๐	บาท
๓.	สมทบพรบ.กองทุนเงินทดแทน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงินรายได้ของสถาบันทั้งสิ้น	=	๖,๐๐๑,๖๐๐	บาท
	ค่าใช้จ่ายรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข		เงินงบประมาณ	
๑.	เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง	=	๖๓,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น		๖๓,๐๐๐	บาท
	รวมทั้งสิ้น	=	๖,๐๖๔,๖๐๐	บาท

(หกล้านหกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วิทยาลัยฯ มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน ๑:๖
๒. วิทยาลัยฯ มีบุคลากรสายสนับสนุนตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ
๓. วิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....วิภาคนิ พจนนพ.....ผู้จัดทำและเสนอโครงการ

(นางสาววิภาคนิ พจนนพ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....จักรกมล.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจักรกมล จันภิรม)

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

ลงชื่อ.....ปิยนเรศ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

.....๓๐/ก.ย. ๒๕๖๕.....



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/๖๕๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรายได้ของสถาบัน

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ความเป็นมา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้อนุมัติโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒ ดำเนินโครงการ ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบ/คำสั่ง

๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ข้อ ๒.๒๐ (๓) การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงกว่าหรือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการฝึกอบรม และการจัดงานที่หน่วยงานของตนเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒. ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการ ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒ ตามรหัสโครงการคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ FON-Adm-R๑๘ มีการใช้เงินรายได้ของสถาบันเกินกว่าอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยอนุมัติในการจ่ายและก่องหน้ผูกพันเงินรายได้ของส่วนราชการ จึงขอให้คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการอนุมัติให้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันตามโครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน (รหัสโครงการ Ad๖๖_๑๒) ตามรหัสโครงการคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ FON-Adm-R๑๘ จำนวน ๖,๐๐๑,๖๐๐.- บาท (หกล้านหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ

ลำดับที่ 47	โครงการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงาน		รหัสโครงการ Ad66_12 (FON-Adm-R18)	
กลุ่มงาน สำนักงานผู้ช่วยอธิบดีวิทยาลัย		งาน ทรัพยากรบุคคล		ผู้รับผิดชอบหลัก นางสาววิลาวัณย์ พรหมหาญ
ประเภทโครงการ		<input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input checked="" type="checkbox"/> โครงการงานประจำตอบสนองยุทธศาสตร์ที่...5..ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.10.2. <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบายของคณะ ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่..... <input type="checkbox"/> โครงการเครือข่าย ตอบตัวชี้วัดแผนข้อที่.....		
ตอบสนอง		<input type="checkbox"/> บูรณาการกับพันธกิจ.....กับพันธกิจ.....ชื่อโครงการ..... <input type="checkbox"/> ชี้นำสังคม.....		
วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย
จ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ	ดำเนินการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานเพื่อรองรับภาระงานของวิทยาลัยฯ	ดำเนินการจ้างบุคลากรบรรจุตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อย ร้อยละ 80	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพริ
วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ระยะเวลา	ระยะเวลา	ระยะเวลา
	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ
	เริ่มต้น	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สิ้นสุด
	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66		
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รายการเบิกจ่าย	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	1. ค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ			
	1.1 พยาบาลวิชาชีพ ป.โท (4 คน)			778,740
	1.2 พยาบาลวิชาชีพ ป.ตรี (12 คน)			2,147,820
	1.3 ค่าตอบแทน พพศ. พต.พศ.			119,000
	รวม 3,989,960 บาท			
คำจ้างบุคลากรสายสนับสนุน				
1. งานสำนักงานผู้ช่วยภรรยา				
1.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (3 คน)				415,800
1.2 พนักงานขับรถยนต์ (2 คน)				252,000
1.3 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (1 คน)				138,000
1.4 พนักงานประจักษ์ (2 คน)				231,720
1.5 นายช่างเทคนิค (1 คน)				157,680
1.6 พนักงานเกษตรพื้นฐาน (1 คน)				116,880
1.7 นักวิชาการพัสดุ (1 คน)				180,000
2. งานยุทธศาสตร์ฯ				
2.1 เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด (1 คน)				139,800
2.2 บรรณารักษ์ (1 คน)				183,240
2.3 นักเทคโนโลยีสารสนเทศ (1 คน)				180,000
3. งานวิชาการฯ				

วัตถุประสงค์	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	ตัวชี้วัดคณะ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน				ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ (ผลผลิต)	
					ดำเนินการ	สิ้นสุด	รายการเบิกจ่าย	เงินงบประมาณ					เงินรายได้
								อุดหนุน	ลงทุน	ดำเนินงาน			
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	3.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (2 คน) 3.2 นักจัดการงานทั่วไป (1 คน) 4. งานวิจัย 4.1 เจ้าหน้าที่งานธุรการ (1 คน) 5. งานสมทบประกันสังคมส่วนมาจ้าง 6. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 7. สมทบ พรบ.กองทุนเงินทดแทน รวม 2,956,040 บาท				292,920 180,000 138,000 300,000 35,000 15,000		
							รวม			63,000	6,001,600		