



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๖ ๙๖๑๕

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๖/ ทวคส

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

ตามที่ งานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการบริหารจัดการด้านการสรรหาบุคลากรให้มีจำนวนที่เพียงพอต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และเพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม นั้น

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิสาภรณ์ พรหมพาน

(นางสาววิลาวรรณ พรหมพาน)

นักทรัพยากรบุคคล

วิมล สุพรรณ  
- ศรีอโศก

วิมล  
(นางสาวสุพิชญานันท์ มะโนสีลา)  
นักจัดการงานทั่วไป

ทท

วิมล สุพรรณ

วิมล

วิมล

(นายนิกร จันภิรม)  
รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

วิมล

(นายปิ่นนเรศ กาศอุดม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖

**สรุปผลการดำเนินงาน (ส.ค. ๒๕๖๕ – มิ.ย. ๒๕๖๖) งานทรัพยากรบุคคลปีการศึกษา ๒๕๖๕**  
**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่**

**๑. การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ**

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคล และงานหลักสูตรและการเรียนการสอน การวิเคราะห์อัตราส่วนอาจารย์ต่อ FTES ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

ลำดับ	ปีการศึกษา	จำนวนอาจารย์ พยาบาลประจำที่ ปฏิบัติงาน	จำนวน นักศึกษา	ค่า FTES	อัตราส่วน อาจารย์ต่อ FTES
๑	ปีการศึกษา ๒๕๖๓	๒๙	๓๐๙	๑๑๘.๕๓	๔.๐๙
๒	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๓๑	๓๖๘	๑๓๔.๔๗	๔.๓๔
๓	ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๒๙	๓๐๖	๑๕๗.๘๓	๕.๔๔
๔	ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๒๘	๓๖๘	๑๘๖.๕๐	๖.๖๖
๕	ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๓๒	๔๑๖	๒๓๕.๒๘	๖.๘๒

**และได้วางแผนในการดำเนินการสรรหา/พัฒนาอาจารย์พยาบาลปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้**

๑) จำนวนและสาขาของอาจารย์พยาบาลที่ดำเนินการสรรหาได้ในแต่ละปี

๑) นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล

๑.๑ นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๙ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนทุนอาจารย์พยาบาลศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน จบการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

และเป็นการศึกษาภาคปกติแบบออนไลน์จำนวน ๖ คน ได้แก่

๑. นางสาวกมลรัตน์ วิทวงศ์พันธ์ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา เทอมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ อยู่ในขั้นตอนของการสอบจบวิทยานิพนธ์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. นางสาวธิดาเทพ เสียบโลก ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔. นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๖. นางสาววันทากานต์ จุ่มแปง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๗. นางสาวสิริยากร ชัยวัง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาลผู้ใหญ่ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

## ๒. การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ งานทรัพยากรบุคคลได้วางแผนการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

ตารางแสดงอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของวิทยาลัยฯ

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง			แผนสรรหาในแต่ละปีการศึกษา					คงเหลือกรอบ (๑๐๐%/๘๐%)
	กรอบอัตรากำลัง		ที่มีอยู่	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	
	๑๐๐%	๘๐%							
นักจัดการงานทั่วไป	๘	๖	๒	๑	-	-	-	-	๔/๒
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒/๒
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒	๒	๑	-	-	-	-	-	๑/๑
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา, เจ้าพนักงานโสตฯ/พนักงานโสตฯ, พนักงานสื่อและอุปกรณ์การสอน	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	๒/๑
บรรณารักษ์, เจ้าพนักงานห้องสมุด/พนักงานห้องสมุด	๔	๓	๑	-	-	-	-	-	๓/๒
พนักงานประจำห้องทดลอง	๔	๓	-	-	-	-	-	-	๔/๓
พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ	๔	๓	๑	-	-	-	-	-	๓/๒
เจ้าพนักงานธุรการ/พนักงานธุรการ/พนักงานประเมินฯ/พนักงานบริการเอกสารทั่วไป/พนักงานพิมพ์/พนักงานเก็บเอกสาร/พนักงานประเมินผล	๑๒	๙	๔	-	-	-	-	๑	๘/๖
นักวิชาการศึกษา	๒	๒	-	-	-	๑	-	-	๒/๒
นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงิน	๖	๔	๒	-	๑	-	-	๑	๓/๑
นักวิชาการพัสดุ/เจ้าหน้าที่พัสดุ/พนักงานพัสดุ	๔	๓	๑	-	-	-	๑	-	๓/๒
เจ้าพนักงานเกษตร/คนสวน/พนักงานทั่วไป/ผู้ดูแลสถานที่	๕	๔	๑	-	-	-	-	-	๓/๒
นายช่างเทคนิค/ช่างฝีมือทั่วไป/ผู้ช่วยช่าง	๓	๓	๒	-	-	-	-	-	๑/๑
พนักงานประจำตึก/พนักงานบริการ/แม่บ้าน	๑๐	๑๐	๒	-	-	-	-	-	๘/๘
พนักงานรักษาความปลอดภัย	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔/๔
พนักงานขับรถยนต์	๕	๕	๓	-	-	-	-	-	๒/๒
นักทรัพยากรบุคคล	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	๒/๑
นักวิเทศสัมพันธ์	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	๑/๑

นักประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์/พนักงาน สื่อสาร	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑/๑
พนักงานจัดการหอพัก	๒	๑	-	-	-	-	-	-	๒/๑
<b>รวม</b>	<b>๘๕</b>	<b>๗๐</b>	<b>๒๓</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๖๐/๘๕</b>

๑) สรรหาทดแทนบุคลากรในตำแหน่งที่สูญเสียอัตรากำลัง

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีการสูญเสียอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน โดยงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการขอสรรหาทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว โดยการจ้างเหมาบุคคลภายนอกมาปฏิบัติงานทดแทน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างต่อเนื่องและไม่ให้เกิดผลเสียต่อทางราชการได้แก่

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการ สรรหาทดแทน นางสาวนิศาล สุวรรณ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานสนับสนุนงานวิชาการ (งานหลักสูตรและการเรียนการสอน) สรรหาทดแทน นางสาวสุกัญญา หนองกาวิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๓. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานสนับสนุนงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ สรรหาทดแทน นายสกุลศักดิ์ ก้าวิรธ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป (งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ) สรรหาทดแทน นางสาวมณฑาทิพย์ วงค์แพทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒) สรรหาบุคลากรใหม่

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้พิจารณาอนุมัติให้สรรหาตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ และเจ้าพนักงานพัสดุ เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

๑. นางสาวสาวิณี กวางเต็น ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์

๒. นางสาวสุภักษา พุ่มมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

## ๓. การพัฒนาบุคลากร

## การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งโครงสร้างการบริหารงาน	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	นายปิ่นนเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการ		<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒	นายเชษฐา แก้วพรม	อาจารย์	-หัวหน้างานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๓	นางสาวเสาวภา เด็ดขาด	อาจารย์	-งานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๔	นางสาวพรรณพีไล สุทชนะ	อาจารย์	-รองผอ.ด้านวิจัยและบริการวิชาการ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๕	นายนิกร จันภิรม	อาจารย์	-รองผอ.ด้านบริหารและงานยุทธศาสตร์ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๖	นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน	อาจารย์	-หัวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๗	นางจุฬารวี ชัยวงศ์นาคพันธ์	อาจารย์	-รองผอ.ด้านวิชาการ -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๘	นางฉนรส อภิญาลังกร	อาจารย์	-หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร

๙	นางสาวศิริวัลย์ เहरา	อาจารย์	-หัวหน้างานกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๐	นายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์	อาจารย์	-งานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๑	นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน	อาจารย์	-หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๒	นางสาวสิริวรรณ ธีัญญผล	อาจารย์	-หัวหน้างานทะเบียนและประมวลผล -อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการบริหารหลักสูตร
๑๓	นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุรณ์	อาจารย์	-รองผอ.ด้านกิจการนักศึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน
๑๔	นางสาวกัลยาณี โนนินทร์	อาจารย์	-งานวิจัยและนวัตกรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๕	นางแสงอรุณ สุขสำราญ	อาจารย์	-งานวิจัยและนวัตกรรม -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๖	นางสาวศรีแพร เข้มวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-งานให้คำปรึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๑๗	นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ	อาจารย์	-หัวหน้างานบริการวิชาการ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ

๑๘	นางรัตน์ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		<input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก
๑๙	นางดาราวรรณ บุญสนธิ	อาจารย์	-งานบริการวิชาการ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๐	นางสุทธิดา ศรีเทพ	อาจารย์	-งานพัฒนานักศึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก
๒๑	นางทิพนันท์ บุรณะกิติ	อาจารย์	-งานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๒	นางสาวกชพร พงษ์แต่	อาจารย์	-งานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก
๒๓	นางเบญจวรรณ นันทะไสย	อาจารย์	-งานให้คำปรึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ
๒๔	นางโยษิตา จรัสรัตนไพบูลย์	อาจารย์	-หัวหน้างานยุทธศาสตร์ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่
๒๕	นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช	อาจารย์	-งานบริการวิชาการ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่
๒๖	นางสาวรัชนิดา เขียนโพธิ์	อาจารย์	-งานพัฒนานักศึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก
๒๗	นางสาวปริมล หงษ์ศรี	อาจารย์	-งานประกันคุณภาพการศึกษา -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่



๒๘	นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหน็ด	อาจารย์	-หัวหน้างานเทคโนโลยีดิจิทัลและสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
๒๙	นางสายฝน อินศรีชื่น	อาจารย์	-งานยุทธศาสตร์ฯ -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล สุนัขพิตและจิตเวช <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่
๓๐	นางสุภาพร วัฒนา	อาจารย์	-งานหลักสูตรและการเรียนการสอน -อาจารย์ประจำหลักสูตร	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่
๓๑	นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก	พยาบาลวิชาชีพ	-งานทะเบียนและประมวลผล -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการ พยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๒	นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา	พยาบาลวิชาชีพ	-งานห้องปฏิบัติการพยาบาลฯ -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการ พยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๓	นางสาวกมลรัตน์ วิศวงค์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	-งานให้คำปรึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการ พยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท

๓๔	นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล	พยาบาลวิชาชีพ	-งานให้คำปรึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๕	นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	-งานสวัสดิการหอพักนักศึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๖	นางสาวกชวรรณ ทะวีชัย	พยาบาลวิชาชีพ	-งานบริการวิชาการ -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๗	นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	-งานสวัสดิการหอพักนักศึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๘	นางสาววันทกานต์ จุ่มแปง	พยาบาลวิชาชีพ	-งานสวัสดิการหอพักนักศึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลปการสนทนทางกรพยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
๓๙	นางสาวสิริยากร ชัยวัง	พยาบาลวิชาชีพ	-งานสวัสดิการหอพักนักศึกษา -อาจารย์ผู้ช่วยสอน	<input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมด้านความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลปการสนทนทางกรพยาบาลฯ <input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท

๑. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการประชุม / สัมมนา / อบรม

ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) งานทรัพยากรบุคคลได้พัฒนาอาจารย์พยาบาลประจำในเรื่องการประชุม / สัมมนา / อบรม โดยได้ส่งอาจารย์พยาบาลเข้ารับการประชุม / สัมมนา / อบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพ อบรมภาษาอังกฤษ และการอบรมเฉพาะทาง

- ๑) อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน จำนวน ๑ คน ได้แก่
  ๑. นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบูรณ์
- ๒) อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช จำนวน ๑ คน ได้แก่
  ๑. นางสาวฝน อินศรีชื่น
- ๓) อบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่
  ๑. นางสาวธิดาทเทพ เลียบโลก
  ๒. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา
  ๓. นางสาวกมลรัตน์ วิศวงค์พันธ์
  ๔. นางสาวสิริยากร ชัยวัง
- ๔) อบรมข้าราชการใหม่ จำนวน ๖ คน ได้แก่
  ๑. นางโยษิตา จรัสรัตน์ไพบูลย์
  ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช
  ๓. นางสาวรัชชนิตา เขียนโพธิ์
  ๔. นางสาวปริมล หงษ์ศรี
  ๕. นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหน็ด
  ๖. นางสาวสุภาพร วัฒนา

๒. จำนวนอาจารย์พยาบาลที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

**ในปีการศึกษา ๒๕๖๐** อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่

- ๑) นางฉนรส อภิญญาลังกร หลักสูตรการศึกษาดุขฎิบัณชิต สาขาหลักสูตรและการสอน
- ๒) นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
- ๓) นางสาวศิริวัลย์ เहरา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

**ในปีการศึกษา ๒๕๖๔** อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ได้แก่

- ๑) นางทิพนันท์ บุรณะกิติ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- ๒) นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหน็ด หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

และลาศึกษาต่อ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แก่

- ๑) นางรัตน์ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)

**ในปีการศึกษา ๒๕๖๕** อาจารย์พยาบาลเริ่มศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ได้แก่

- ๑) นางสาวรัชชนิตา เขียนโพธิ์ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

และลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แก่

- ๑) นางสาวกชพร พงษ์แต่ หลักสูตรปรัชญาดุขฎิบัณชิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

๓. รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรพบว่า จำนวนอาจารย์พยาบาลที่มีคุณสมบัติพร้อมที่จะแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในแต่ละสาขาวิชา เมื่อมีประสบการณ์การสอนและได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร จำนวน ๒๔ คน ประกอบด้วย

- ๑) อาจารย์สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์-ศัลยศาสตร์ จำนวน ๑๓ คน
- ๒) อาจารย์สาขาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ จำนวน ๓ คน
- ๓) อาจารย์สาขาการพยาบาลสูติศาสตร์ จำนวน ๒ คน
- ๔) อาจารย์สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ จำนวน ๒ คน
- ๕) อาจารย์สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๔ คน

อาจารย์พยาบาลที่มีอยู่มีความพร้อมด้านคุณสมบัติในการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และได้รับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตรตามแผนการเตรียมความพร้อมอาจารย์ ประจำหลักสูตร จำนวน ๓ คน

- ๑) นางสาวสุทธิดา อ่อนลออ
- ๒) นางทิพนันท์ บุรณกิติ
- ๓) นางดาราวรรณ บุญสนธิ

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ๑) นางจุฬารีย์ ชัยวงค์นาคพันธ์
- ๒) นายเชษฐา แก้วพรม
- ๓) นางสาวสิริวรรณ ธัญญผล
- ๔) นางพนรส อภิญญาลังกร
- ๕) นายอดุลย์ วุฒิจูรีพันธ์

### ซึ่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาคุณวุฒิที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ คน
- ๒) ส่งเสริมความก้าวหน้า โดยวางแผน กำกับ ติดตาม เพื่อส่งเสริมอาจารย์ที่มีคุณสมบัติพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยวางแผนชั่วโมงการสอนครบตามกำหนด ๓ หน่วยกิต และงานวิจัยที่ตรงตามเกณฑ์ จำนวน ๒ คน
- ๓) ส่งเสริมการอบรมพัฒนา ครอบคลุมในเรื่อง การบริหารหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา การผลิตผลงานวิชาการ การจัดการเรียนการสอนการวัดและประเมินผล การพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาทางการพยาบาล การพัฒนาด้านภาษาและเทคโนโลยี โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ไว้ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท/คน อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการอบรมพัฒนา เช่น เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ เชิงอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ , เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอน DSPM&DAIM: ในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ , เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามแนวคิดการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖, เข้าร่วมประชุม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเตรียมรับการประกันคุณภาพการศึกษา ในระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕) อํารงรักษาอาจารย์ประจำหลักสูตร ด้วยการลดภาระงานที่หลากหลายด้าน ด้วยการเพิ่มสายสนับสนุนในการแบ่งเบาภาระงานรับผิดชอบในทุกพันธกิจ เพิ่มอาจารย์ในงานที่รับผิดชอบตามโครงสร้าง และยกย่องชมเชยมอบโล่รางวัล พร้อมเกียรติบัตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้ผลิตผลงานวิจัย ในงานวันไหว้ครู และสนับสนุนสนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิจัยเพิ่มเติมด้วยการให้ค่าตอบแทน ตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าดำเนินการและตอบแทนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์

## สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ดังนี้

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนา ระบบบริหารงาน บุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	๑. อัตราส่วนอาจารย์ พยาบาลประจำต่อ จำนวนนักศึกษา	-ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ ประจำหลักสูตร จำนวนทั้งหมด ๓๐ คน ปฏิบัติงานจริง ๒๙ คน คิดเป็นอัตราส่วน ๑ : ๕.๔๘  -อาจารย์พยาบาลประจำหลักสูตร ๓๐ คนมี คุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์ (จบปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ เป็นอย่างน้อย และมีผลงานทางวิชาการ ย้อนหลัง ๕ ปี อย่างน้อย ๑ เรื่อง)  -งานพัฒนาบุคลากรได้ทำการวิเคราะห์ อัตรากำลังของอาจารย์พยาบาลประจำต่อ จำนวนนักศึกษา และแผนการรับนักศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาเพื่อให้มีอัตราส่วนของ อาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา เป็นไป ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล
		๒. ผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของ บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
		๓. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของบุคลากรต่อ การบริหารงานบุคคล	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารงานบุคคลเท่ากับ $\geq$ ๓.๕๑
		๔. อาจารย์พยาบาล ได้รับการพัฒนาตนเอง ทางด้านคุณวุฒิ การศึกษา	-ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ อาจารย์พยาบาลเริ่ม ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาค การศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ตั้งแต่ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แก่ ๑) นางชนรส อภิญาลังกร หลักสูตร การศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาหลักสูตรและ การสอน ๒) นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๓) นางสาวศิราวัลย์ เहरา หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ -ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ อาจารย์พยาบาลเริ่ม ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาค การศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ได้แก่</p> <p>๑) นางทิพนันท์ บุรณะกิติ หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์</p> <p>๒) นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเนต หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์ และลาศึกษาต่อ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้แก่</p> <p>๑) นางรัตน์ ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) -ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ อาจารย์พยาบาลเริ่ม ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยเป็นภาค การศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวรัชนิดา เขียนโพธิ์ หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์ และลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวกชพร พงษ์แต่้ หลักสูตรปรัชญา ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ - นักเรียนทุนอาจารย์ จำนวน ๙ คน วิทยาลัยฯ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน ทุนอาจารย์พยาบาล ศึกษาต่อปริญญาโท โดยเป็นภาคการศึกษานอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) จำนวน ๒ คน ได้แก่</p>

กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๑. นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน จบการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>และเป็นการศึกษาภาคปกติแบบออนไลน์ จำนวน ๖ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวกมลรัตน์ วิศวกรรมค์พันธ์ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา เทอมที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ อยู่ในขั้นตอนของการสอบจบวิทยานิพนธ์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๓. นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่ ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๔. นางสาวชนิตรา จำปาแก้ว ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการผดุงครรภ์ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๕. นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุตกุล ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๖. นางสาววันทากานต์ จุ่มแปง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๗. นางสาวสิริยากร ชัยวัง ได้ศึกษาต่อปริญญาโท สาขาการพยาบาลการพยาบาล</p>



กลยุทธ์ของวิทยาลัย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			ผู้ใหญ่ คาดว่าจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗
		๕. ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.ต่อปีการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ประจำได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม.ต่อปีการศึกษา มีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๖๙๓ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๓๕ ชั่วโมง งานทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องของอาจารย์พยาบาลประจำเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ โดยในแต่ละปีการศึกษา อาจารย์พยาบาลประจำจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง ทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ ซึ่งงานพัฒนาบุคลากร ได้สนับสนุน ส่งเสริม ให้อาจารย์พยาบาล ได้เข้าประชุม สัมมนา อบรมทั้งทางวิชาการและวิชาชีพในปี การศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อให้อาจารย์พยาบาลประจำ ได้รับการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
		๖. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปีการศึกษา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม.ต่อปี มีจำนวนชั่วโมงมากที่สุด คือ ๗๗ ชั่วโมง จำนวนชั่วโมงที่น้อยที่สุด ๒๑ ชั่วโมง งานทรัพยากรบุคคลได้สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามสายงานของตนเอง สมรรถนะที่สำคัญต่อการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยแต่ละปีการศึกษาจะต้องได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลงานที่ดีขึ้น
		๗. อาจารย์พยาบาลได้รับการสนับสนุนให้การประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-

## สรุปชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
			(ชั่วโมง:นาที)	
1	นายปิ่นนเรศ กาศอุดม	ผู้อำนวยการ	70:00:00	
2	นางสาวกชพร พงษ์แต่้	อาจารย์	35:00:00	
3	นางสาวกรรณิการ์ กาศสมบุรณ์	อาจารย์	693:00:00	
4	นางสาวกัลยาณี โนอินทร์	อาจารย์	119:00:00	
5	นางฉนรส อภิญญาลังกร	อาจารย์	133:00:00	
6	นางจุฬาวรี ชัยวงศ์นาคพันธ์	อาจารย์	203:00:00	
7	นางสาวเจษฎาภรณ์ อิกำเหน็ด	อาจารย์	154:00:00	
8	นายเชษฐา แก้วพรม	อาจารย์	56:00:00	
9	นายณัฐวุฒิ บุญสนธิ	อาจารย์	63:00:00	
10	นางดาราวรรณ บุญสนธิ	อาจารย์	35:00:00	
11	นางทิพนันท์ บุรณะกิติ	อาจารย์	77:00:00	
12	นางสาวทิพวรรณ เทียมแสน	อาจารย์	119:00:00	
13	นายนิกร จันภิลม	อาจารย์	189:00:00	
14	นางเบญจวรรณ นันทะไสย	อาจารย์	49:00:00	
15	นางสาวปริมล หงษ์ศรี	อาจารย์	119:00:00	
16	นางสาวพรรณพิไล สุทธนะ	อาจารย์	77:00:00	
17	นางโยษิตา จรัสรัตนไพบูลย์	อาจารย์	119:00:00	
18	นางสาวรัชชิตา เขียนโพธิ์	อาจารย์	84:00:00	
19	นางสาวศิราวัลย์ เหรา	อาจารย์	49:00:00	
20	นางสาวศิริกาญจน์ จินาวิน	อาจารย์	63:00:00	
21	นางสายฝน อินศรีชื่น	อาจารย์	602:00:00	
22	นางสาวสิริยากร ชัยวัง	อาจารย์	637:00:00	
23	นางสาวสิริวรรณ ชัยภูผล	อาจารย์	133:00:00	
24	นางสาวสุทธิดา ศรีเทพ	อาจารย์	63:00:00	
25	นางสุภาพร วัฒนา	อาจารย์	105:00:00	
26	นางสาวเสาวภา เต็ดขาด	อาจารย์	91:00:00	
27	นางสาวเสาวลักษณ์ หงษาไช	อาจารย์	126:00:00	
28	นางแสงอรุณ สุขสำราญ	อาจารย์	35:00:00	
29	นายอดุลย์ วุฒิจูร์พันธ์	อาจารย์	42:00:00	
30	นางสาวศรีแพร เข็มวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	56:00:00	

31	นางรัตน์ชรีญาภรณ์ ฤทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-	ลาศึกษาต่อ 8 ส.ค. 65
รวม			4396:00:00	
เฉลี่ย			146:32:00	
สูงสุด			693:00:00	
ต่ำสุด			35:00:00	

## สรุปชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)	หมายเหตุ
1	นางสาวกชวรรณ ทะวิชัย	พยาบาลวิชาชีพ	42:00:00	
2	นางสาวกมลรัตน์ วิทวงศ์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	651:00:00	
3	นางสาวเครือกานต์ ดีบัวใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ	35:00:00	
4	นางสาวชนิดรา จำปาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	35:00:00	
5	นางสาวธิดาเทพ เลียบโลก	พยาบาลวิชาชีพ	637:00:00	
6	นางสาวนาฏฤดี ศรีบุตรตา	พยาบาลวิชาชีพ	665:00:00	
7	นางสาววันทกานต์ จุ่มแปง	พยาบาลวิชาชีพ	77:00:00	
8	นางสาวสิริยากร ชัยวัง	พยาบาลวิชาชีพ	637:00:00	
9	นางสาวสุภิสสร อภิชัยวิศรุต	พยาบาลวิชาชีพ	35:00:00	
รวม			2814:00:00	
เฉลี่ย			312:40:00	
สูงสุด			665:00:00	
ต่ำสุด			35:00:00	

## สรุปชั่วโมงในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)	หมายเหตุ
1	นางกฤษณมนตร์ คำกาว	นักวิชาการเงินและบัญชี	21:00	
2	ว่าที่ ร.ต.หญิงแคทริยา ผิวงาม	นักวิชาการการเงินและบัญชี	21:00	
3	ว่าที่ ร.ต.จากรุวรรณ จันทร์ตัน	เจ้าพนักงานธุรการ	21:00	
4	นางสาวจิตติมา ขวัญเมือง	นักวิชาการพัสดุ	42:00:00	
5	นางจิราภัทร กาศทิพย์	พนักงานประจำตึก	21:00	
6	นางชัชดา มีสี	พนักงานประจำตึก	21:00	
7	นายชินวัฒน์ มุ่งดี	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	77:00:00	
8	นายณัฐพงษ์ ถิ่นทิพย์	พนักงานขับรถยนต์	21:00	
9	นางสาวณิชาภัทร วงค์ยะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	21:00	
10	นางณิชารางค์ สุทธิพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	28:00:00	
11	นายธนศิลป์ โพศิริ	พนักงานขับรถยนต์	21:00	
12	นางสาวธัญญาพัทธ์ จิตชู	เจ้าพนักงานธุรการ	21:00	
13	นางสาวนิศาชล สุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	21:00	
14	นางสาวพิมพ์กานต์ เทียมแสน	นักจัดการงานทั่วไป	35:00:00	
15	นายพีรวิษณุ มณีภาค	พนักงานขับรถยนต์	42:00:00	
16	นางสาวมณฑาทิพย์ วงค์แพทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	42:00:00	
17	นางสาวมยุรี หงษ์สืบสอง	บรรณารักษ์	21:00	
18	นางสาววิลาวรรณ พรวนหาญ	นักทรัพยากรบุคคล	70:00:00	
19	นายสมชาย ปวงป่า	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	21:00	
20	นางสาวสาวิณี กวางเด่น	นักวิเทศสัมพันธ์	42:00:00	
21	นางสาวสุพิชยานันท์ มะโนสีลา	นักจัดการงานทั่วไป	28:00:00	
22	นายอนุชา แก่นจันทร์	นายช่างเทคนิค	35:00:00	
23	นายอนุวัตร กองหิน	เจ้าพนักงานธุรการ	21:00	
24	นายอัมรินทร์ เชื้อนสาม	เจ้าพนักงานห้องสมุด	21:00	
25	นายสกุลศักดิ์ คำวิโรถ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 66
26	นางสาวสุกัญญา หนองกาวิ	นักวิชาการศึกษา	-	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 67
27	นางสาวสุภักษา พุ่มมี	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	เริ่มปฏิบัติงาน 1 มิ.ย. 68
<b>รวม</b>			<b>735:00:00</b>	
<b>เฉลี่ย</b>			<b>30:37:30</b>	
<b>สูงสุด</b>			<b>77:00:00</b>	
<b>ต่ำสุด</b>			<b>21:00:00</b>	

## ๔. ปัญหา/อุปสรรค

### ๔.๑ การสรรหาบุคลากร

- บุคลากรในบางกลุ่มงานมีเพียงคนเดียว เสี่ยงต่อกระบวนการทำงานที่ไม่ต่อเนื่อง
- ไม่สามารถระบุถึง และคาดคะเนในการขอลาออกของบุคลากรได้
- ไม่สามารถอนุมัติการขอสรรหาได้ หากบุคลากรเดิมยังไม่ทำเรื่องลาออก

### ๔.๒ การพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรไม่สามารถดำเนินการตามแผนการพัฒนาได้ทั้งหมด ๑๐๐% เนื่องจากมีภาระงานด้านการสอนและด้านการบริหาร
- มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการสนับสนุนอบรมเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ

## ๕. ข้อเสนอแนะ

- งานทรัพยากรบุคคลจะทำการวางแผนและกำกับติดตาม เพื่อสรรหาบุคลากรรับงานไม่ให้ขาดความต่อเนื่อง
- การจัดสรรเวลาในการอบรมและพัฒนาทางความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในด้านวิชาการ และด้านวิชาชีพให้กับบุคลากรในแต่ละปี